



VERBALE DI INCONTRO
Disciplina dell'Elemento Variabile Territoriale (EVT)

Presso Fondazione Venezia Servizi alla Persona
Via Rampa Cavalcavia 9 – Mestre Ve
si sono incontrati:

Per Fondazione Venezia Servizi alla Persona (di seguito per brevità Fondazione):

Claudio Beltrame – Presidente; Filippo Battistelli – Consigliere; Jessica Morosini – Direttore; Orietta Busetto – Responsabile settore amministrazione e contabilità del Personale; Gabriele Brunello consulente della direzione;

Per le Organizzazioni Sindacali:

Cristiano Zanetti, Guerrino Pain- CGIL FP; Paolo Lubiato; Arianna Fagarazzi, Lidia Maria Lopez, Alessio Carrino – CISL FP; Pietro Polo, Patrizia Barbiero – UIL FPL

Premesso che Uneba Federazione Regionale Veneto e OOSS hanno realizzato un negoziato che ha prodotto un contratto collettivo regionale di lavoro sottoscritto in data 22/02/2022, dandone la piena efficacia in data 21/03/2022;

premesse, inoltre, che questa Fondazione condivide pienamente tutti i principi enunciati nel suddetto contratto quali a titolo esemplificativo la valorizzazione delle prestazioni dei lavoratori, la formazione e la conciliazione tempi vita e lavoro;

considerato inoltre che la recente normativa introduce rilevanti disposizioni per incentivare il diffondersi di specifiche politiche aziendali in materia di welfare e che la stessa normativa individua categorie che possono beneficiare di un regime fiscale di favore incrementando il potere di acquisto reale dei lavoratori;

[Handwritten signature]





visto l'art. 43 del CCNL UNEBA vigente che prevede l'"Elemento di Garanzia" e i precedenti contratti collettivi che istituivano l'elemento variabile territoriale EVT;

tutto ciò premesso si prende atto che in data 21/03/2022 è stato sottoscritto tra UNEBA Veneto e OOSS il Contratto Collettivo Regionale di Lavoro che disciplina l'Elemento Variabile Territoriale che si applica a tutti i lavoratori degli Enti associati a Uneba Veneto.

L'Accordo prevede la conversione in ore dell'Elemento di Garanzia quota A e quota B, facendole confluire nell'EVT da riproporzionare in base all'orario di lavoro full time o part time, prevede inoltre che l'Elemento Variabile Territoriale, così come esplicitato, sia in vigore per gli anni 2022, 2023 e 2024 e che almeno il 30% dell'EVT venga corrisposto tramite welfare aziendale.

Le modalità di calcolo delle ore di EVT prevedono un monte ore base pari, per l'anno 2022, a 55 ore incrementate delle ore relative alla verifica degli obiettivi conseguenti ai 5 Bonus di incremento di seguito riportati:

Bonus 1: evento di malattia breve (3 giorni o meno di 3 giorni di carenza)

Bonus 2: richiamo in servizio, reperibilità, orario spezzato su richiesta del datore di lavoro

Bonus 3: affiancamento a neoassunti

Bonus 4: formazione per dipendente nell'anno, non rientrante in quella definita "obbligatoria"

Bonus 5: norme di sicurezza/utilizzo DPI

Fondazione e le Organizzazioni Sindacali concordano quanto segue:

- Fondazione si impegna ad incontrare tutti i lavoratori entro il mese di settembre 2022 al fine di fornire agli stessi tutte le informazioni necessarie ad esercitare una scelta consapevole
- che solo per l'anno 2022 la verifica degli obiettivi dell'EVT per l'intero anno 2022 venga effettuata entro il 31/12/2022;
- che solo per l'anno 2022 le somme confluite nel piano welfare maturate per l'intero anno 2022, siano fruibili a partire dalla mensilità di aprile 2023.

Roberto Zolner

P

[Signature]

F. Zan

[Vertical signatures: Zolner, Guerinio, Barbero, Corbelli, T. A.]



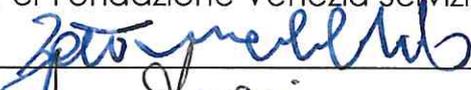


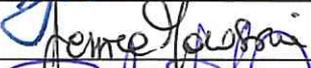
Poiché da parte di UNEBA Veneto continuano ad arrivare aggiornamenti relativi all'accordo, le parti stabiliscono di fissare entro il 15 luglio 2022 un ulteriore incontro in cui vengano definite in particolare le procedure specifiche per il riconoscimento dei diversi bonus di incremento.

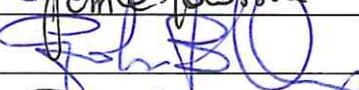
Il presente verbale di incontro, viene letto, confermato e sottoscritto dalle parti.

Venezia – Mestre,

Per Fondazione Venezia Servizi alla Persona:









Per le Organizzazioni Sindacali:

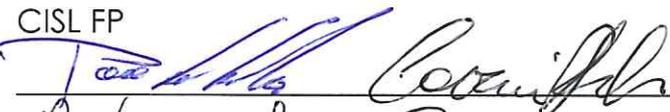
CGIL FP

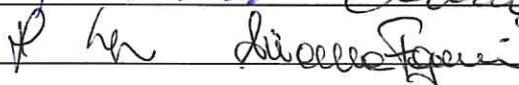




3

CISL FP





UIL FPL

