

RESOCONTO DELL'INCONTRO TRA FONDAZIONE VENEZIA E ORGANIZZAZIONI SINDACALI

Si è svolto lo scorso **10 maggio** - non senza difficoltà per trovare una sede adeguata a ospitare i delegati sindacali - il primo incontro del nuovo corso della Direzione di Fondazione.

Ha esordito la **Dott.ssa Jessica Morosini neo-Direttrice, psicologa e dipendente di Fondazione** che ha presentato i suoi collaboratori, Orietta Busetto, Glenda Montagner e Elisa Torri.

Ha chiesto la *collaborazione* dei Lavoratori e delle OOSS per risolvere la pesante situazione economica ed ha, per l'ennesima volta, sommariamente illustrato il bilancio sottolineando il disavanzo che è di circa 600.000€.

- come **UIL** è intervenuto Piero Polo sottolineando che i bilanci sono ben noti e che vorremmo invece partire dalle criticità riscontrate in tutte le strutture, ovvero Villa Lucia, Turazza, San Giobbe, Giubileo e Sad;
- poi è stato il turno della **CGIL** nella persona di Italia Scattolin, che ha invece chiesto di approfondire la questione del deficit, criticando l'eccessiva rappresentatività sindacale (della UIL...);
- **Fondazione** ha proceduto quindi per l'ennesima volta ad illustrare i bilanci dove puntualmente spuntava il disavanzo citato;
- si è quindi aperto il dibattito, **CGIL** ha espresso tutte le sue preoccupazioni nel merito, mentre la **CISL** con Paolo Lubiato ha rimarcato come le caratteristiche dell'Azienda che è appunto una Fondazione, obbligano a rapportarsi con i "padri fondatori" ovvero con IPAV, per verificare modalità e termini di ripiano del debito, ribadendo comunque tutte le perplessità riguardo una gestione che ha determinato quella situazione.

Solo a questo punto, si è entrati nel merito delle sofferenze delle varie strutture, sia per quanto riguarda la **carezza di organico**, sia per quanto riguarda il danno provocato, secondo la proprietà, da quello che continuano a chiamare **assenteismo** dei lavoratori.

La reazione di tutte le OOSS è stata forte e decisa, in quanto tale situazione andrebbe ricondotta più ad una discutibile **capacità organizzativa** che ad un "opportunismo" del personale!

Si è poi entrati nel merito dell'applicazione dell'**accordo regionale** siglato con Uneba, che la Dott.ssa Morosini ha voluto nuovamente illustrarci, nonostante fosse ben noto a tutti in quanto diretti sottoscrittori...

Abbiamo chiesto conto del perché fossero intervenuti modificando la **busta paga** ed il senso della dichiarazione richiesta a tutti i dipendenti di adesione o meno al **welfare aziendale**, senza nemmeno informare e confrontarsi con le OO.SS.

Fondazione ha poi proposto di rivedere la **rappresentanza negoziale** di parte sindacale, ipotizzando una riduzione dei delegati che possono presenziare, sottolineando che il vecchio accordo esistente del 2014 - anno di nascita di Fondazione - prevedeva un numero minore di partecipanti. Un evidente pretesto per ridurre la delegazione UIL, come al solito molto rappresentata. Peccato che nel frattempo Fondazione Venezia si sia notevolmente ingrandita negli ultimi anni, acquisendo la gestione di nuovi servizi e strutture.... Ci siamo aggiornati al 18 maggio p.v.

Non possiamo non far rilevare, ancora una volta, la nostra enorme delusione. Nemmeno l'incontro di oggi ha portato ad alcuna soluzione, o comunque proposta concreta, né Fondazione ha proposto strade convincenti e condivisibili da percorrere.

Per l'ennesima volta si è avuta la sensazione che si volesse solamente scaricare sulle Lavoratrici e Lavoratori, la colpa di questo dissesto nascondendo tutta l'incapacità gestionale fino ad oggi dimostrata!

Vi teniamo aggiornati sulle iniziative che, a breve, intendiamo intraprendere.

RSA Aziendale
Coordinamento III Settore
UIL FPL VENEZIA

Mestre, 12 maggio 2022