

COMUNICATO A TUTTO IL PERSONALE DI FONDAZIONE VENEZIA

Lo scorso 11 aprile si è svolto l'atteso incontro tra Fondazione Venezia e le Organizzazioni Sindacali. Come delegazione UIL FPL siamo rimasti molto delusi sia sull'andamento che sull'esito dell'incontro, incentrato più sul sottolineare l'assenteismo del personale rispetto che ad affrontare i reali problemi di Fondazione Venezia che, ricordiamo, dal 1° maggio resterà senza un Direttore, e conoscere progetti, programmi e un piano relativo ai servizi assistenziali per gestire il prossimo futuro.

Abbiamo contestato le risposte che ci sono state date in merito all'assorbimento con la busta paga di marzo, del "residuo" del premio per chi lavora presso le **Residenze**, contestandone il metodo e il fatto che nessuna comunicazione preventiva ci è stata data né tantomeno, sono stati avvisati i Lavoratori.

Non ci è stata data nessuna risposta riguardo al confronto in atto per la riorganizzazione di **Villa Lucia**, in particolare, chiesta e condivisa con l'attuale Direttore in carica, ma nemmeno per gli altri servizi in scadenza di accreditamento.

Nessun chiarimento nemmeno rispetto alle problematiche del personale afferente al **SAD**, che è stato richiamato dalle ferie per sopperire alle numerose assenze del personale sospeso o in malattia, che sta accumulando un numero di ore straordinarie, ferie e altri istituti come ROL o EVT, non riscontrabile in nessun altro ente di nostra conoscenza.

Non c'è stata data nemmeno alcuna risposta in merito a quali iniziative Fondazione intende adottare per evitare il rischio di esodo del **personale infermieristico** a fronte di un eventuale rientro dell'emergenza, attraverso proposte di integrazioni economiche contrattuali.

**NON ACCETTIAMO CHE SI SCARICHI LA RESPONSABILITÀ DI QUESTE
INEFFICENZE SOLO SUI LAVORATORI, RITENIAMO INVECE CHE MOLTE DELLE
COLPE SIANO IMPUTABILI AD UNA CATTIVA ORGANIZZAZIONE DEI SERVIZI CHE
NON HA PERMESSO DI GESTIRE L'EMERGENZA DI QUESTI ULTIMI ANNI.**

Infine, riteniamo che rinviare il confronto a maggio sia poco rispettoso nei confronti di chi, in tutte queste difficoltà, ha continuato a svolgere il proprio lavoro con professionalità e continuità.

Ovviamente questa O.S. non intende rimanere ferma ad "aspettare gli eventi", ma metterà in atto tutte le iniziative utili per fermare questa preoccupante situazione che sta creando una disaffezione nei confronti della proprietà, nell'interesse di tutte le Lavoratrici e Lavoratori di Fondazione Venezia.

RSA Aziendale
Coordinamento III Settore
UIL FPL VENEZIA

Mestre, 14 aprile 2022