

Venezia Mestre, 2 febbraio 2021

Alle Organizzazioni Sindacali

**F.P. CGIL MESTRE – VENEZIA**

Via Ca' Marcello, 10  
30172 Mestre Venezia (VE)  
PEC: [fp.venezia@pecgil.it](mailto:fp.venezia@pecgil.it)

**CISL FP VENEZIA**

Via Napoli, 46  
30172 Mestre Venezia (VE)  
PEC: [mailbox@cislfpveneziaservizi.it](mailto:mailbox@cislfpveneziaservizi.it)

**UIL PFL VENEZIA**

Corso del Popolo, 241  
30172 Mestre Venezia (VE)  
PEC: [venezia@pec.uilfpl.it](mailto:venezia@pec.uilfpl.it)

**Oggetto: comunicazione ricorso al Fondo Integrazione Salariale domanda di assegno ordinario**

Si comunica che, ai sensi dell'art. 14 comma 1 del d.lgs. 148/2015, la scrivente Fondazione ha intenzione di presentare richiesta di intervento da parte del Fondo Integrazione Salariale (d'ora in poi F.I.S.) per la corresponsione dell'assegno ordinario con causale Covid-19.

La Fondazione infatti prevede la necessità di ridurre le attività lavorative per far fronte alla situazione creatasi a seguito dell'evolversi della situazione epidemiologica dovuta alla diffusione del virus COVID-19, in conseguenza della quale sono stati emanati diversi decreti del Presidente del Consiglio dei Ministri e disposizioni regionali.

In particolare nell'arco di un periodo compreso tra il 4 gennaio 2021 e il 30 giugno 2021, per un totale di 26 settimane, ai sensi dell'art. 1, comma 300 della Legge n. 178 del 30/12/2020, Fondazione prevede di attuare:

- la sospensione dell'attività del Settore Cultura a seguito della chiusura dei musei e degli altri istituti e luoghi della cultura (Scala Contarini del Bovolo e gli altri siti museali gestiti da Fondazione) che riguarda n. 7 dipendenti;
- la sospensione dell'attività di trasporto ed accompagnamento degli utenti presso i Centri Diurni del Centro Servizi Antica Scuola dei Battuti che riguarda n. 4 dipendenti;
- la sospensione dell'attività di cure familiari che riguarda n. 11 dipendenti.

Si fa presente come la necessità di ricorrere agli strumenti garantiti dal F.I.S. sia volta ad affrontare l'attuale situazione legata all'emergenza epidemiologica ed economica causata dal Covid - 19.



Il regime dell'assegno ordinario, che decorre dal 4 gennaio 2021 al 30 giugno 2021 salvo proroghe con la sospensione totale/parziale dal lavoro dei lavoratori interessati, sarà per una stima totale di 19.000 ore nell'arco del periodo richiesto.

Il trattamento del fondo di integrazione salariale previsto dall'articolo 29 del D.Lgs. n. 148 del 14 settembre 2015 e precisamente dell'assegno ordinario previsto per le aziende con più di 15 dipendenti, verrà anticipato dall'azienda e recuperato a conguaglio.

Si comunica sin da ora la disponibilità all'eventuale esame congiunto al fine di definire quanto sopra comunicato.

Cordiali saluti.

IL DIRETTORE  
Gianangelo Favaretto  
*(documento firmato digitalmente)*