



COMUNICATO PERSONALE DI FONDAZIONE VENEZIA

Com'è a tutti noto lo scorso gennaio, in sede stragiudiziale ovvero prima di andare a sentenza, il sindacato autonomo USB che aveva promosso una vertenza con la proprietà, è giunto ad un accordo con la Direzione di Fondazione Venezia per il riconoscimento a 54 Operatori Socio Sanitari nell'inquadramento al livello superiore 4S riconoscendo ulteriori 500€ quale arretrati.

A fronte di tale intesa, CGIL, CISL e UIL hanno invitato l'Amministrazione di provvedere all'inquadramento di **TUTTO IL PERSONALE** allo stesso livello e con le stesse condizioni così come proposto da tempo.

Pertanto il 4 febbraio u.s., è stato siglato un nuovo accordo che prevede:

- inquadramento di gli **OSS in categoria 4S** dal 1° dicembre 2019
- inquadramento del **personale non formato in categoria 5S** dal 1° dicembre 2019
- riconoscimento **una tantum di 500€** come arretrati commisurati alla data di assunzione, che verranno erogati per 250€ come retribuzione lorda e altri 250€ in welfare aziendale ovvero in buoni acquisto da spendere in esercizi convenzionati, ma che quindi verranno erogati al netto.

Non abbiamo ritenuto opportuno e logico inserire anche i coordinatori, così come proposto inizialmente, poiché non rientravano nel contenzioso.

Siamo stati inoltre invitati a sottoscrivere un altro accordo che prevede modalità di **recupero delle ore non effettuate dal personale** per motivi diversi. Come UIL FPL abbiamo ritenuto tuttavia che tale proposta non fosse oggetto di trattativa in quel contesto contrariamente a CGIL e CISL che hanno sottoscritto l'intesa. Il personale iscritto alla UIL FPL riunito in assemblea lo scorso 7 dicembre, ha quindi deciso di chiedere la **convocazione del tavolo tecnico con i rappresentanti aziendali** per trovare in quella sede una soluzione condivisa.

A disposizione per eventuali ulteriori chiarimenti.

UIL FPL Venezia
Segreteria Provinciale
Piero Polo