

RINNOVO CONTRATTO FUNZIONI LOCALI PERIODO 2019-2021



RAGGIUNTA

L'IPOTESI DI ACCORDO

SALARIO • CRESCITA PROFESSIONALE • DIRITTI • CONTRATTAZIONE

**Firmata l'ipotesi di rinnovo del contratto nazionale
per le lavoratrici e i lavoratori delle Funzioni Locali per il triennio 2019-2021**

I PUNTI PRINCIPALI

INCREMENTI DELLE RETRIBUZIONI FISSATI NEI TABELLARI

con decorrenza gennaio 2021

PERCORSI DI CARRIERA:

I nuovi strumenti dell'**ORDINAMENTO PROFESSIONALE** e del **SISTEMA DI CLASSIFICAZIONE** messi a disposizione dal contratto permetteranno, attraverso le declaratorie delle nuove **AREE PROFESSIONALI** e le progressioni tra le aree, l'impostazione di nuovi contesti organizzativi e conseguenti percorsi incentivanti professionali ed economici, per tutte e tutti;

specifiche **SEZIONI** sono state previste per rispondere al personale Educativo scolastico, al personale iscritto ad ordini, albi professionali o con abilitazione professionale, quella socio sanitaria e socio assistenziale in aggiunta a quella della Polizia Locale

migliorato il **SISTEMA DELLE INDENNITÀ** per andare incontro a esigenze organizzative degli uffici che, per l'espletamento di compiti, richiedono specifiche responsabilità;

LAVORO A DISTANZA

entrato stabilmente nella contrattazione nazionale quale forma ordinaria per lo svolgimento del lavoro agile e da remoto, nel rispetto dell'equilibrio tra tempi di vita e di lavoro;

DIFFERENZIALI STIPENDIALI

che nel nuovo sistema hanno sostituito le progressioni economiche orizzontali, risponderanno in termini economici anche alle lavoratrici e ai lavoratori che attualmente si trovano in posizione apicale;

RAFFORZAMENTO DELLE RELAZIONI SINDACALI

sono state ampliate le materie oggetto del confronto e di contrattazione a beneficio della trattative decentrate per tutte e tutti

NUOVA DISCIPLINA DEL LAVORO FESTIVO INFRASETTIMANALE

Finalmente trovata una soluzione ai problemi legati al lavoro festivo infrasettimanale per il personale turnista con una nuova disciplina che da la possibilità della maggiorazione oraria del 100% o il riposo compensativo

MIGLIORAMENTO DEI DIRITTI E DELLE TUTELE

tra cui i tempi di vestizioni per i profili sanitari e socio sanitari, l'attribuzione del buono pasto serale; il miglioramento degli istituti legali alle assenze dal lavoro come i congedi parentali e l'ampliamento delle tutele per le donne vittime di violenza.

**CON IL RINNOVO DEL CCNL 2019-2021 ABBIAMO MIGLIORATO
LE CONDIZIONI DI LAVORO ED ECONOMICHE.**

Ora la parola alle lavoratrici e ai lavoratori delle Funzioni Locali.