

Continua il confronto con l'ULSS 4, ecco la sintesi dell'incontro di martedì 19 luglio.

FONDI CONTRATTUALI 2022: ci viene presentato un prospetto, non esaustivo, dei fondi degli anni 2021 e 2022. Più precisamente per il 2022, per il fondo condizione di lavori e incarichi si prevede un impatto minore rispetto il 2021, a causa di una riduzione complessiva nella dotazione organica. Per il fondo premialità e fasce si prevede invece una quota pressoché analoga al 2021 che dovrebbe garantire tutta la produttività, mentre va definito il fondo da destinare alle fasce 2022. Abbiamo chiesto che venga quantificato per i prossimi incontri l'impatto derivante dal costo dalla produttività e fasce, al fine di fare le opportune valutazioni.

INCARICHI DI FUNZIONE: con DDG 441 del 13.5.2022, l'Azienda ha previsto - pur senza darci la dovuta informativa - l'aggiornamento di alcuni incarichi di funzione e l'istituzione di nuovi, sulla base delle modifiche organizzative avvenute nel corso degli anni. È stato sottolineato che il fondo a disposizione è sufficiente per coprire l'incremento delle posizioni stesse. Al momento sono **114 gli incarichi di funzione, suddivisi in 40 di organizzazione e 74 di coordinamento**. Abbiamo concordato inoltre di riconoscere un incarico di funzione anche a coloro che svolgono l'attività di tutor didattico presso il Corso di Laurea in Infermieristica. L'Azienda si impegna per il prossimo incontro a presentare un accordo per una produttività diversificata che andrà a sanare il triennio pregresso non ancora liquidato a partire dall'anno accademico 2019-2020.

ORGANICI: a fronte delle continue segnalazioni che riceviamo giornalmente, abbiamo segnalato l'enorme difficoltà che vive il personale in moltissimi reparti, costretto a rientrare dal turno per le numerose assenze legate anche alle molte positività da Covid. Abbiamo chiesto che ci venga fornito nel prossimo incontro un prospetto dettagliato aggiornato della dotazione organica, riteniamo infatti che debbano essere in campo delle misure straordinarie per l'assunzione di ulteriore personale, in particolar modo di Operatori Socio Sanitari nonostante il numero sia cresciuto da 319 a 400 unità negli ultimi 2 anni.

A margine...

Indennità Covid: con la mensilità di luglio, per gli aventi diritto, verranno liquidate le indennità Covid maturate al 30/05/2022.

Incentivi funzioni tecniche: per l'ennesima volta abbiamo sollecitato l'Azienda a dare seguito all'accordo sottoscritto in data 17/12/2019 tra le parti e liquidare il dovuto agli aventi diritto.

Stabilizzazioni: nei prossimi mesi l'Azienda provvederà a pubblicare una manifestazione di interesse per il personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2 del d.lgs. 75/2017. Per l'applicazione dell'art.1 comma 268 della legge di bilancio n°234/2021, l'Azienda sta attendendo ulteriori indicazioni regionali. Complessivamente si stima che siano una quindicina i lavoratori interessati di tutti i profili.

Bando Part Time: siamo stati informati che il bando dovrebbe uscire verosimilmente per fine settembre. Abbiamo chiesto che ci vengano presentate per tempo eventuali variazioni nella mappatura aziendale esistente.

Orario aggiuntivo: abbiamo chiesto di chiarire che per il personale che svolge attività in prestazione aggiuntiva al fine della liquidazione, non debba essere complessivamente in debito orario senza fare riferimento al mese in corso e che venga comunque valutata la singola posizione oraria residua.

Aggressioni al personale: in questi ultimi mesi ci sono pervenute segnalazioni di aggressioni nei confronti del personale che lavora nei **Pronto Soccorso**, dove l'aumento dei carichi di lavoro è cresciuto in modo esponenziale. Abbiamo sollecitato l'Azienda a mettere in campo delle misure urgenti per contenere questo fenomeno.

Aggiornamento Covid: in attesa dell'incontro previsto per giovedì 21, l'Azienda ci ha anticipato alcune informazioni: continua l'incremento della circolazione del virus, di conseguenza resta stabile la pressione nei Pronto Soccorso. I pazienti con un maggiore impegno respiratorio vengono attualmente ricoverati presso l'ospedale di Jesolo. Molto pesante la situazione in **Medicina Donne a Portogruaro e Uomini a San Donà** per la quale abbiamo chiesto di incrementare l'organico a fronte della copertura delle numerose assenze. Per lo stesso motivo abbiamo chiesto di limitare l'attività di elezione presso l'Area Omogenea di Portogruaro, al fine di contenere il carico di lavoro che risulta essere particolarmente elevato. Sono ben 83 i dipendenti positivi assenti, 59 nei presidi ospedalieri, 18 nei Distretti e 6 al dipartimento di prevenzione.

Per saperne di più contatta i rappresentanti sindacali della UIL FPL inviando una mail a ulss4@uilfplvenezia.it Per approfondire questa e altre notizie vi invitiamo a visitare la pagina dedicata del nostro sito all'indirizzo <https://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/>.

Esecutivo Aziendale
UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale

Segreteria Provinciale
UIL FPL Venezia

San Donà, 19 luglio 2022