

DEFINITI ACCORDI SU INDENNITA' COVID, TUTOR DIDATTICI E INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

Ripreso il confronto con l'Azienda ULSS 3, ecco il resoconto dell'incontro di mercoledì 6 luglio.

INDENNITA' COVID: l'accordo sottoscritto si allinea alle nuove indicazioni Regionali del 18 maggio 2022, che stabiliscono che, per continuare a dar corso all'erogazione delle indennità di terapia intensiva e malattie infettive le aziende del SSR devono verificare i servizi che possono ancora connotarsi come terapie sub-intensive e assimilabili e quelli di malattie infettive. A seguito di una ricognizione fatta dall'Azienda, attualmente rientrano in questi parametri le U.O. o settori di esse dedicate esclusivamente a pazienti affetti da SARS-CoV-2 (identificate come **"reparti Covid"**). A questi si aggiungono i posti letto ad alta intensità assistenziale dedicati a pazienti Covid, tali indennità verranno riconosciute per il tempo di occupazione dei posti letto. In base all'evoluzione pandemica e le riorganizzazioni, le professioni sanitarie individueranno l'U.O. coinvolte, che si possono definire aree Covid. Va segnalato che, con la cessazione dello stato d'emergenza, cessano i contributi Regionali e le sopracitate indennità saranno a carico del "fondo condizioni di lavoro e incarichi". Ci attiveremo per fare in modo che Regione Veneto continui a finanziare con fondi aggiuntivi tale disagio.

TUTOR DIDATTICO: è stato siglato un accordo per remunerare l'attività del personale coinvolto nei Corsi di Laurea in infermieristica e fisioterapia istituendo appositi incarichi di funzione. Purtroppo anche in questo caso, Regione Veneto ha sospeso il finanziamento del cosiddetto gettone ancora nel 2019 lasciando i lavoratori interessati in attesa di percepire il dovuto relativamente all'anno accademico 2020-2021. L'Azienda si impegna a trovare una soluzione per remunerare gli anni residui maturati e non liquidati. In futuro verrà previsto l'incremento dei tutor con ulteriori 5 incarichi suddivisi in 3 Infermieri, 1 Fisioterapista e 1 Tecnico Audiometrista.

INCENTIVI INCARICHI FUNZIONI TECNICHE: dopo 6 anni dalla pubblicazione del D.Lgs. 50 del 2016, si è arrivati finalmente alla sottoscrizione di un accordo e relativo regolamento che va a disciplinare quanto previsto dall'art. 113 in merito alla normativa sul Codice degli Appalti, che sostituisce la vecchia Legge Merloni e prevede la distribuzione di risorse per incarichi specifici al personale del comparto NON dirigente. Ai lavoratori coinvolti verrà liquidato il dovuto maturato, con retroattività a partire dal 2016. Malgrado l'enorme periodo temporale trascorso, non possiamo che essere soddisfatti del risultato raggiunto e apprezziamo gli sforzi fatti dall'attuale Amministrazione, al fine di sanare una situazione *ereditata*, che si trascina da anni.

A margine ...

PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2022: ci viene proposta una ipotesi d'accordo, abbiamo chiesto preventivamente di conoscere l'esatto ammontare dei fondi, al fine di fare le opportune valutazioni su possibili ricadute su altri istituti (es. la produttività) e valutare la tenuta del fondo "premierità e fasce". Riteniamo che alla luce del nuovo contratto e la richiesta di maggiori risorse economiche questo passaggio è fondamentale per fare una serie di opportune valutazioni.

FLESSIBILITA' ORARIA PERSONALE DI VENEZIA: è stata presa in carico la richiesta unitaria di flessibilità oraria, di 5 minuti in uscita, per il personale di Venezia, l'unico nodo da sciogliere è garantire, comunque, l'indennità turno attraverso il servizio informatizzato SIGMA.

BUONI PASTO: sono state segnalate le difficoltà in merito al riconoscimento dei buoni pasto nei servizi convenzionati. L'Azienda si è impegnata a fare le opportune verifiche segnalando le difficoltà al gestore.

INCENTIVI INAIL: abbiamo sollecitato la chiusura dell'accordo relativo agli incentivi per l'attività prestata dai Pronto Soccorso di supporto al Medico certificatore INAIL e per coloro che prestano collaborazione diretta alla Libera Professione. Al prossimo incontro ci verrà proposto un accordo da sottoscrivere.

Per saperne di più contatta i rappresentanti sindacali della UIL FPL inviando una mail a ulss3@uilfplvenezia.it. Per approfondire questa e altre notizie vi invitiamo a visitare la pagina dedicata del nostro sito all'indirizzo <https://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-3/>.

UIL FPL Venezia
Segreteria Provinciale

UIL FPL ULSS 3 Serenissima
Segreteria Aziendale

Mestre, 6 luglio 2022