

**PROTOCOLLO DI CONTRATTAZIONE SUL SALARIO
ACCESSORIO E SUL FONDO PER LA FORMAZIONE DEL
PERSONALE DIPENDENTE PER L'ANNO 2001**

Tra
AMMINISTRAZIONE COMUNALE DI SAN DONA' DI PIAVE

E
RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA (R.S.U.)

Comune di San Donà di Piave
F.P. - C.g.i.l. & F.P.S. - C.i.s.l. Territoriali

L'anno 2001, il giorno venti del mese di luglio presso la Sala della Giunta Municipale del Comune di S. Donà di Piave, si sono riuniti:

Per la Delegazione trattante di parte pubblica:

Assessore al Personale – Renato Bastianetto
Segretario Generale – Gianni Foltran
Capo Sezione Personale – Paolo Scarpa

Per la Delegazione trattante di parte sindacale

Per la RSU – Pavanetto Giannino, Bedin Sergio, Caputo Luigi, Tonetto Giorgio, Fenso Annamaria,
Davanzo Carlo

Per le OO.SS. Territoriali

Per la CISL – Marcati Guido

L'argomento posto all'ordine del giorno è la stipula di un accordo relativo all'anno 2001 sulla destinazione del salario accessorio di cui agli articoli 15 e 17 del C.C.N.L. 01.04.1999, nonché sulle quantificazione del fondo per la formazione del personale dipendente.

le due Delegazioni come sopra individuate convengono quanto segue:

1. Le risorse finanziarie disponibili per il salario accessorio – tra residui e competenza – relative all'esercizio 2001 ammontano complessivamente a Lire 1.762.000.000,= (di cui L. 191.000.000 da reperire con la necessaria variazione di bilancio in corso), di cui L. 1.650.000.000 per competenza e L. 112.000.000 per residui, come da prospetto allegato sub A) al presente accordo.

Le parti si impegnano reciprocamente a rivedere il presente accordo, appena entrerà in vigore il CCNL economico 2000/2001, anche, eventualmente, per integrare adeguatamente il fondo in relazione al neo istituito delle posizioni organizzative e delle problematiche che lo caratterizzano.

2. Le parti convengono di ripartire le risorse, quantificate come sopra, secondo quanto risulta dal prospetto riassuntivo allegato sub B) al presente accordo;
3. Le Parti concordano di dar corso ai progetti e/o piani di lavoro comunque finanziati a carico del fondo ex art. 15 secondo quanto convenuto nell'accordo del 23.06.2000 agli allegati sub A) e B) del medesimo;
4. L'Amministrazione Comunale si impegna a sottoporre alle R.S.U. Aziendali, prima dell'approvazione, i piani di lavoro e i progetti finalizzati che intende attuare per l'anno 2001.
5. Le parti inoltre concordano di contenere la spesa dei progetti finalizzati "Fiera del Rosario" e "Vigilanza notturna estiva", da svolgersi al di fuori dell'orario di lavoro per l'anno 2001, nella spesa prevista di lire 150.000.000, dando le opportune disposizioni e direttive ai dirigenti e funzionari per raggiungere tale obiettivo. Eventuali inderogabili o imprevisi oneri aggiuntivi, saranno ulteriormente finanziati con fondi a carico dell'Amministrazione da inserire ai sensi dell'art. 15 - 1° comma - lettera K CCNL 01.04.1999;
6. Ai sensi dell'art. 17, c. 2 lettera f), CCNL 01.04.1999, si prevede di compensare alcune particolari posizioni implicanti specifiche responsabilità affidate a personale della categoria D non incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, con un'indennità fino a un massimo di L. 2.000.000 annue. Tali posizioni sono individuate di massima come segue:

Numero	Settore	Servizio
1	nuclei vari	Ced
2	1°	Elettorale/Segreteria
1	2°	Commercio
1	3°	Ragioneria
2	5°	Lavori Pubblici
2	6°	Biblioteca / P.I.
2	6°	Servizi Sociali

Ai sensi dell'art. 8 CCDI del 15.12.2000 le modalità di attribuzione e di verifica delle indennità nel dettaglio sono così disciplinate:

- i criteri di attribuzione, il numero delle posizioni ed il riparto tra le aree operative dell'ente viene determinato dalla conferenza dei dirigenti;
- il conferimento dell'indennità viene effettuato dal rispettivo dirigente di settore;
- annualmente il dirigente di settore verifica il permanere delle condizioni per l'erogazione delle indennità.

L'importo annuo da destinare alla remunerazione delle posizioni particolari individuate come sopra viene quantificato in un massimo di L. 30.000.000 (L. 22.000.000 per competenze, L.6.000.000 per oneri riflessi e L. 2.000.000 per irap).

7. Per quanto sopra concordato, più in dettaglio, e operativamente, si provvederà così:

1	Indennità di ex Istruttore di 6° q.f.: come per l'anno 2000 da liquidare ai n. 5 Istruttori di Vigilanza Cat. C2 fino ad avvenuto inquadramento in Categoria D, oltre che altri Istruttori di Vigilanza vincitori di concorso interno (Lire 1.000.000./anno);
2	Indennità assistenza Organi Istituzionali: 1) Per la partecipazione alle sedute del Consiglio e delle Commissioni consiliari spetta lo stesso compenso: - fino alle prime due ore gettone fisso L. 70.000, indipendentemente dalla durata effettiva; - dalla terza ora in poi L. 35.000 l'ora in proporzione alla durata effettiva; 2) Personale interessato:

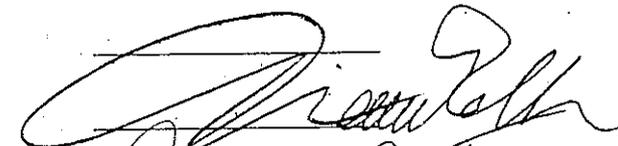
[Handwritten signatures and initials are present below the table, including a large signature on the left and several initials on the right.]

	- alle sedute consiliari: n. 1 impiegato, n. 2 vigili, n. 1 usciere o messo, n. 1 elettricista; - alle sedute delle commissioni: n. 1 impiegato.
	3) Per l'attività svolta per una durata non superiore a 30 minuti, in continuazione del normale orario di servizio, non si applicano le disposizioni di cui sopra, bensì quelle sul lavoro straordinario
3	Progressioni orizzontali anno 2001: si prevede l'attribuzione dell'incremento economico per la progressione economica orizzontale (P.E.O.) al Personale che possieda almeno 2 (due) anni di servizio nel Comune di San Donà di Piave, 2 (due) anni di servizio nella Categoria (ovvero ex q.f.), e 2 (due) anni di servizio nella Posizione economica di appartenenza calcolati con riferimento al 31 dicembre 2000. L'attribuzione avviene a seguito della valutazione della prestazione effettuata mediante le schede di valutazione e i criteri - parametri di cui al CDI del 15.12.2000, a prescindere dal budget.
4	Piani di lavoro e progetti finalizzati: da esaminare con le OO.SS.

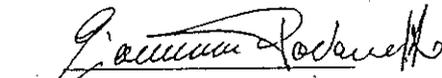
1. Per l'anno 2001 le risorse finanziarie disponibili per la formazione del personale dipendente (non dirigenziale) ammontano a complessive L. 85.000.000, pari all'1 % della spesa del personale (L. 8.535.039.987). Nel corso dell'anno tale importo sarà incrementato delle somme anticipate nel corso del 2000 per la formazione del personale dirigenziale, e pari complessivamente a circa L. 18.000.000.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per la Delegazione di parte pubblica


 Giancarlo Piantola
 Roberto Ruffini
 Paolo Gaipe

Per la Delegazione di parte sindacale


 Giancarlo Piantola
 Roberto Ruffini
 Paolo Gaipe

ART. 15: COMPOSIZIONE FONDO ANNO 2001

N°	RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	ANNO 2001	
	Art.	Com.	Let.			
1	15	1	a	Fondi art. 31, comma 2 lett. b), c), d) ed e) del C.C.N.L. 06.07.1995 ivi comprese le economie pari al 20% sul part time 1998 (L. 662/96 - art. 1, comma 57) detratti gli oneri per la riclassificazione dei VV.UU. Dal 01.01.1988. Fondo art. 31, comma 2 lett. b) Fondo art. 31, comma 2 lett. c) Fondo art. 31, comma 2 lett. d) Fondo art. 31, comma 2 lett. e) Riclassificazione VV.UU.	75.000.000 30.000.000 0 703.465.313 7.645.040	800.819.273
2	15	1	b	Risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 32 del C.C.N.L. 06.07.1995 e dell'art 3 del C.C.N.L. 16.05.1996		0
3	15	1	c	Risparmi di gestione ai sensi dell'art. 32 del C.C.N.L. 06.07.1995 e dell'art. 3 del C.C.N.L. 16.05.1996		0
4	15	1	d	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/97		0
5	15	1	e	Economie pari al 20 % sul part time anno 2000		22.322.805
6	15	1	f	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs 29/93 - ex art. 21, comma 2, C.C.N.L. 01.04.1999		0
7	15	1	g	Risorse già destinate anno 1999 al LED per l'intera percentuale prevista dal CCNL 16.05.1996 per ciascuna qualifica		55.436.000
8	15	1	h	risorse destinate ad indennità art. 37, c.4, CCNL 06.07.95		13.500.000
9	15	1	i	solo per le Regioni		0
10	15	1	j	0,52 monte salari anno 1997 con decorrenza 31.12.2000	6.664.578.688	34.655.809
11	15	1	k	Risorse da specifiche disposizioni di legge: 1) Fiera del Rosario (progetto finalizzato) 2) Progetto vigilanza notturna (progetto finalizzato) 3) compensi progettazione 4) compensi commissioni concorso 5) compensi matrimoni domenicali 6) compensi ISTAT 7) Compensi messi notificatori (30% incassato per notifiche conto terzi) 8) compensi per accertamenti ICI (la percentuale di massima è del 15% delle somme recuperate con accertamento)	95.000.000 55.000.000 100.000.000 10.000.000 2.000.000 12.000.000 1.000.000 15.000.000	290.000.000
12	15	1	l	Somme per trattamento personale trasferito a seguito attuazione processi di decentramento e delega di funzioni		0
13	15	1	m	Risparmi 3 % sull'applicazione della disciplina dello straordinario	162.534.687	4.876.041
14	15	1	m	risparmi sull'applicazione della disciplina dello straordinario		36.000.000
15	15	1	n	solo per Camere di commercio		0
16	14	1		Fondo art. 31, c. 2 lett a) CCNL 06.07.95 Lavoro Straordinario		157.658.646
17	14	1 e 2		Risorse eccedenti liquidate o compensate di lavoro straordinario ovvero incrementate per eventi eccezionali		0
18	15	2		Integrazione dal 01.04.1999 fino al 1,2 % del monte salari anno 97	6.664.578.688	79.974.944
19	15	5		Attivazione nuovi servizi o processi riorganizzativi con aumento personale in servizio comportante incremento stabile dotazione organica (ciò necessita di conseguente variazione del bilancio 2001)		35.000.000
20	16	1		integrazione facoltativa sulla base dello stipulando CCNL per il biennio economico 2000/2001(ciò necessita di conseguente variazione del bilancio 2001)		156.000.000
21				residui 2000		76.000.000
22				TOTALE FONDO 2001		1.762.243.518

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

ART. 17: UTILIZZO FONDO ANNO 2001

RIFERIMENTI			DESCRIZIONE	ANNO 2001	
Art.	Com.	Let.			
14	1		Lavoro straordinario		135.000.000
17	2	a	Piani di lavoro (per L. 191.000.000 sono condizionati alla corrispondente variazione di bilancio di cui al precedente elaborato)		347.000.000
17	2	b	Progressioni orizzontali consolidate		158.000.000
17	2	b	Progressioni orizzontali dal 01.01.01		18.000.000
17	2	c	Retribuzione di posizione e di risultato dipendenti titolari di posizioni organizzative	234.000.000 anno	100.000.000
17	2	d	Finanziamento istituti legati all'organizzazione del lavoro: 1) indennità di turno 2) indennità di rischio/disagio 3) Mensilizzazione salario accessorio 4) Indennità vigili 5) Indennità organi istituzionali	72.000.000 22.000.000 545.000.000 6.000.000 42.000.000	687.000.000
17	2	e	Finanziamento delle attività particolarmente disagiate Cat. A - B - C		0
17	2	f	Finanziamento delle indennità di responsabilità Cat. B e C, e Categoria D per il personale escluso da incarichi di posizioni organizzative	30.000.000 anno	15.000.000
17	3		Finanziamento indennità Cat. D3 per il personale escluso da incarichi di posizioni organizzative (ex artt. 35 e 36 CCNL 1994/97)		12.000.000
17	2	g	Finanziamento specifiche attività art. 15, c.1 l. k, del CCNL 01.04.999 1) Fiera rosario 2) progetto vigilanza notturna 3) incentivi progettazione 4) compensi commissioni concorso 5) compensi matrimoni domenicali 6) compensi ISTAT 7) Compensi messi notificatori (30% incassato per notifiche conto terzi) 8) compensi per accertamenti ICI (la percentuale di massima è del 15% delle somme recuperate con accertamento)	95.000.000 55.000.000 100.000.000 10.000.000 2.000.000 12.000.000 1.000.000 15.000.000	290.000.000
TOTALE UTILIZZAZIONE FONDO 2001					1.762.000.000

Copia. Inviato



IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Gianni Foltran

CITTÀ DI SAN DONÀ DI PIAVE

(Decorata con Croce al Merito di Guerra e con medaglia d'Argento al Valor Militare)

Settore 1° - Servizio Risorse Umane - Ufficio Personale
(tel. 0421 - 590291)

OGGETTO: Contratto decentrato integrativo economico 2001 - Relazione Illustrativa Tecnico Finanziaria al Collegio dei revisori ex art. 5, c.3, CCNL 1998/2001.

QUADRO FINANZIARIO DEL CONTRATTO

1/A) QUANTIFICAZIONE DEL FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO PER L'ANNO 2001.

a) Importo base

- Il fondo base calcolato per l'anno 2001 ammonta a L. 1.431.243.518

b) Somme non utilizzate esercizi precedenti

- Nel biennio 99/00 risultano somme non utilizzate per salario accessorio per L. 76.000.000
- Nel biennio 99/00 risultano somme non utilizzate per straordinario per L. 36.000.000

c) Integrazioni facoltative

- ex art. 15 comma 1, lettera k, CCNL 01.04.1999 per L. 28.000.000
- ex art. 15 comma 5 CCNL 01.04.99 per L. 35.000.000
- ex art. 16 CCNL 01.04.99 e 48 CCNL 14.09.00 per L. 156.000.000

importo totale del fondo (comprese integrazioni facoltative) L. 1.762.243.518

1/B) FINANZIAMENTO DEL FONDO

Per il 2001 il finanziamento del fondo va evidenziato come segue:

a) Somme previste a bilancio 2001 L. 1.432.000.000

b) Somme non utilizzate 1999/2000 L. 112.000.000

c) Somme da reperire con variazione di bilancio L. 219.000.000

finanziamento totale del fondo (dopo variazione di bilancio) L. 1.763.000.000

**2/A) FINANZIAMENTO ISTITUTI LEGATI ALL'ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO
AVENTI APPLICAZIONE AUTOMATICA**

Una parte significativa del fondo, pari a complessive L. 834.000.000 finanzia l'applicazione di alcuni istituti contrattuali legati all'organizzazione del lavoro, aventi applicazione automatica, il tutto sulla base delle seguenti voci e dei corrispondenti importi:

Lavoro straordinario	L. 135.000.000
Salario accessorio mensilizzato	L. 545.000.000
Indennità di turno	L. 72.000.000
Indennità di rischio e disagio	L. 22.000.000
Indennità organi Istituzionali	L. 42.000.000
Indennità posizioni Cat. D3	L. 12.000.000
Indennità istruttori di vigilanza	L. 6.000.000
totale spesa	L. 834.000.000

2/B) FINANZIAMENTO PROGRESSIONI DI CARRIERA DEL PERSONALE DIPENDENTE

Progressioni orizzontali consolidate	L. 158.000.000
Progressioni orizzontali dal 01.01.2001	L. 18.000.000
totale spesa	L. 176.000.000

2/C) FINANZIAMENTO INDENNITA' VARIE DI CUI AL CCNL 01.04.1999

Posizioni organizzative dal 01.08.2001 (spesa annua L. 234.000.000)	L. 100.000.000
Indennità di responsabilità dal 01.08.2001 (spesa annua L. 30.000.000)	L. 15.000.000
totale spesa	L. 115.000.000

2/D) FINANZIAMENTO DEI PIANI DI LAVORO

Piani di lavoro (L. 191.000.000 sono condizionati ad apposita variazione di bilancio)	L. 347.000.000
totale spesa	L. 347.000.000

2/E) FINANZIAMENTO SPECIFICHE ATTIVITA'

Fiera del Rosario 2001	L. 95.000.000
Progetto vigilanza notturna	L. 55.000.000
Incentivi progettazione	L. 100.000.000
Compensi commissione concorso	L. 10.000.000
Compensi matrimoni domenicali	L. 2.000.000
Compensi ISTAT (interamente condizionati ad apposita variazione di bilancio)	L. 12.000.000
Compensi messi (interamente condizionati ad apposita variazione di bilancio)	L. 1.000.000
Compensi ICI (interamente condizionati ad apposita variazione di bilancio)	L. 15.000.000
totale spesa	L. 290.000.000

IMPIEGO COMPLESSIVO FONDO 2001

Finanziamento istituti ad applicazione automatica (sub 2/A)	L. 834.000.000
Finanziamento progressioni carriera personale (sub 2/B)	L. 176.000.000
Finanziamento indennità varie (sub 2/C)	L. 115.000.000
Finanziamento piani di lavoro (sub 2/D)	L. 347.000.000
Finanziamento specifiche attività (sub 2/E)	L. 290.000.000
Impiego complessivo	L. 1.762.000.000

QUADRO RIEPILOGATIVO

Si riportano conclusivamente ed unitariamente i dati sopra illustrati:

Importo fondo salario accessorio per l'anno 2001 (compresi importi integrativi)	L. 1.762.243.518
finanziamento salario accessorio per l'anno 2001 (dopo variazione di bilancio)	L. 1.763.000.000

Per il 2001 si prevede di utilizzare tale fondo come segue:

Spesa istituti ad applicazione automatica	L. 834.000.000
Spesa progressioni carriera personale	L. 176.000.000
Spesa indennità varie	L. 115.000.000
Spesa piani di lavoro	L. 347.000.000
Spesa specifiche attività	L. 290.000.000
Utilizzazione complessiva fondo	L. 1.762.000.000

San Donà di Piave, 23.07.2001

L'ASSESSORE AL PERSONALE

(Renato Bastianello)



IL SEGRETARIO GENERALE

(Dr. Gianni Foltran)

San Donà di Piave, li 26.07.2001

COMUNE DI SAN DONA' DI PIAVE	
26 LUG. 2001	
PROT. N. 25696	
OAT.....	CLASSE.....FASC.....

Al Comune di San Donà di Piave
Segretario generale
Dr. Gianni Foltran

OGGETTO: Parere del Collegio dei Revisori dei Conti in ordine al controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione decentrata integrativa per l'anno 2001.

Vista la relazione illustrativa tecnico finanziaria al contratto integrativo per l'anno 2001 ex art. 5, comma 3, CCNL 01.04.1999, predisposta dall'Ufficio del Personale in data 23.07.2001;

Vista inoltre l'ipotesi di contratto decentrato integrativo sottoscritto il 20 luglio 2001 tra il Comune di San Donà di Piave rappresentato dall'Assessore al Personale Rag. Renato Bastianetto, dal Segretario generale Dr. Gianni Foltran, dal Capo Sezione Personale Dr. Paolo Scarpa, la RSU rappresentata dai Sigg.ri Giannino Pavanetto, Sergio Bedin, Luigi Caputo, Giorgio Tonetto, Carlo Davanzo, Annamaria Fenso, nonché le OO.SS. territoriali rappresentate dal Sig. Guido Marcati;

Visto l'art. 5, comma 3, del CCNL 01.04.1999;

questo Collegio dei Revisori dei Conti del Comune di San Donà di Piave

esprime

parere favorevole sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa rispetto ai vincoli di bilancio, a condizione che venga approvata la variazione di bilancio prevista nel contratto integrativo e nella relazione tecnico finanziaria per l'anno 2001.

Il Collegio dei Revisori dei Conti

