

ALLEGATO_A_.

A far parte della Commissione per la redazione del documento finale sono stati nominati:

Roberta Berton, Michele Saya, Stefano Padoan, Federica Bonaldo, Greta Fontana e Stefania Vianello.

MOZIONE FINALE

Al 6° Congresso Territoriale UIL FPL VE tenutosi il giorno 6 Maggio 2022 presso Romantik Hotel Villa Margherita Mira (VE) è stato approvato il seguente O.d.G.:

Il Congresso recepisce, approva e condivide la relazione del Segretario Generale Francesco Menegazzi. La Commissione Documento Conclusivo, facendo sintesi degli interventi che si sono succeduti nell'arco della giornata ritiene necessario porgere all'attenzione delle strutture apicali di categoria gli argomenti sotto elencati:

1. CONTRATTAZIONE NAZIONALE:

sottoscrivere quanto prima i rinnovi dei CCNL EE.LL. e Sanità scaduti a dicembre 2018. È necessario prevedere un aumento salariale adeguato e rispondente all'incremento del costo della vita, e in Sanità, rivedere al rialzo, il sistema delle indennità nel suo complesso, eliminare la categoria A, adeguare i percorsi di carriera alle nuove e diverse competenze professionali, garantire nel nuovo sistema di classificazione la possibilità di prevedere percorsi di riqualificazione di carriera, normare il lavoro agile. Inoltre dar corso, sempre in tempi brevi, ai rinnovi CCNL del terzo settore, in particolare quello di Anaste fermo dal 2009, e della Sanità Privata, con particolare attenzione al contratto delle RSA AIOP-ARIS, fermo anch'esso dal 2012.

Un impegno forte dalla segreteria Territoriale fino alla segreteria Nazionale al fine di evitare il dumping contrattuale e salariale in tutti i contratti.

2. SANITÀ

In relazione alla sempre più grave carenza di organico legata alla mancanza di professionisti sul mercato, vanno ottimizzate le risorse, garantendo meccanismi di riconoscimento economico per coloro che lavorano in contesti disagiati. Per questo motivo viene dato mandato alla Segreteria Regionale per avviare un serrato confronto con la Regione per ripristinare le Risorse Aggiuntive Regionali in modo strutturale

Vanno perseguiti momenti di confronto e sinergie con gli Ordini Professionali, in particolar modo quello degli Infermieri che costituiscono la più importante forza-lavoro in quest'ambito, ma che sono presenti nelle Ipab e nei CSA.

3. ENTI LOCALI

Il Consiglio da mandato alla Segreteria provinciale per sensibilizzare quella Nazionale al fine di insistere fortemente al tavolo delle trattative, per riuscire a togliere vincolo art. 23 Dlgs Madia assunzione del personale e maggior risorse per la contrattazione del secondo livello. Obiettivo primario è il riconoscimento a livello contrattuale delle professionalità del personale educativo-scolastico.

Visto il delicato momento che stanno attraversando i lavoratori di Ames, chiediamo alla Segreteria Regionale un impegno concreto per bloccare la privatizzazione del servizio educativo che il comune di Venezia sta portando avanti garantendo a questi lavoratori continuità lavorativa e clausole di salvaguardia.

4. IPAB

Va perseguita la strada per:

- a) finalizzare le indicazioni richiamate dal segretario generale nella relazione;
- b) l'equiparazione della tassazione IRAP;
- c) la scrittura di regole chiare per gli appalti e le esternalizzazioni;
- d) la revisione degli standard assistenziali fissati dalla Legge regionale 22 del 2002;
- e) affrontare il tema della *«idoneità con limitazioni e la inidoneità totale alla mansione del personale»*.

Da non dimenticare la mai risolta questione della festività infrasettimanale per i lavoratori turnisti.

5. TERZO SETTORE:

Vanno imposte regole certe per quanto concerne il codice degli appalti e le gare a ribasso. Non vi possono essere discriminazioni tra servizi gestiti da personale pubblico e altri gestiti da personale privato. Punto cardine e obiettivo primario è quello di avvicinarsi ad un'equità contrattuale verso l'alto tra personale della sanità pubblica e privata, delle IPAB e della cooperazione sociale.

Va perseguito l'obiettivo che i nuovi assunti nelle cooperative sociali possano avere la libertà di scelta e non l'obbligo di diventare subito socio.

6. FORMAZIONE:

Si conferma l'impegno per un forte investimento formativo, sia per i quadri sindacali, che per corsi di formazione dedicati alle diverse professioni, in particolar modo per quelle che non hanno obbligo di ECM.

7. RAPPORTI CON LA SEGRETERIA REGIONALE:

I delegati al congresso, vedono positivamente il nuovo corso di collaborazione e sinergia tra le province e il livello regionale.

8. PARI OPPORTUNITA':

Spetta a tutto il Sindacato assumere l'impegno a rileggere i contratti alla luce della differenza di genere e a far sì che con esse cresca la rappresentanza e la partecipazione e la risoluzione dei problemi per una qualità di vita migliore per tutti.

Letto, e approvato con:

- ✓ **Favorevoli: 61;**
- ✓ **Contrari: 0;**
- ✓ **Astenuti: 1.**

Mira, 6 maggio 2022