

IL NOSTRO IMPEGNO PER:

- dare **autonomia al ruolo dell'RSU**, svincolandola dalle Segreterie delle Organizzazioni Sindacali e cercando di coinvolgere i Lavoratori attraverso una costante informazione e confronto
- far applicare e migliorare gli accordi decentrati, con particolare riguardo a quello sulle **progressioni economiche**, che garantisca equità e uno scorrimento equilibrato delle graduatorie
- sviluppare le potenzialità dell'Angolo del Dipendente per poter verificare il proprio **cartellino mensile** in tempo reale e vedere eventuali debiti orario che non rendono possibile la liquidazione di prestazioni aggiuntive o saldo di produttività
- rendere obbligatoria la pubblicazione della propria **scheda di valutazione** nell'Angolo del Dipendente, come avviene altrove, per garantirne la consocenza e consentire il ricorso da parte del dipendente
- avviare un tavolo permanente sul tema degli **organici** per verificare dove ci sono carenze e concordare come affrontarle
- rendere trasparente e diffusa a tutti la modalità di partecipazione ai **progetti** attraverso comunicazione capillare a tutto il personale, cercando di dare a TUTTI la possibilità di partecipare
- rivedere il sistema delle **indennità**, procedendo alla revisione dell'accordo sul riposo compensativo ripristinando quanto esistente prima del 2018, ma anche recuperando risorse erogate illecitamente (es: indennità raggi)
- definire un regolamento/procedura che disciplini le sostituzioni per le **assenze improvvise** a garanzia di un adeguato recupero psicofisico
- ridefinire un accordo sulla **libera professione** aumentando la percentuale prevista per il personale di collaborazione
- rivedere la pesatura degli **incarichi di funzione**

**PER POTER ATTUARE QUANTO È NELLE NOSTRE
INTENZIONI ED ESSERE VOCE DELLE VOSTRE
RICHIESTE**

**PERCHÉ QUESTE ED ALTRE PROPOSTE DIVENTINO
EFFETTIVE**

PER ESSERE EFFETTIVAMENTE INCISIVI

ELEZIONI RSU 2022

5-6-7 APRILE

