

IL NOSTRO IMPEGNO PER:

 **CARTELLINI:** attraverso l'angolo del dipendente, risalire comodamente al proprio monte ore residuo aggiornato, al fine di non trovare sorprese per la liquidazione di prestazioni aggiuntive a causa di un eventuale debito orario.

 **FERIE:** garantire una programmazione annuale e un'equa rotazione delle ferie estive, per 15 giorni continuativi lavorativi, consentendo altresì la possibilità di frazionare le ferie in più periodi anche utilizzando singole giornate di congedo.

 **FLESSIBILITA':** dov'è possibile applicare degli orari di lavoro flessibili, per i genitori con carichi familiari, con figli minori di anni 12, ma soprattutto il rispetto delle norme di tutela per le lavoratrici madri.

 **INTRANET:** accedere a bandi e avvisi interni, scaricare documentazione e modulistica aziendale comodamente da casa.

 **MENSA:** integrare l'accordo vigente, al fine di garantire un buono pasto alternativo nelle giornate in cui si presta servizio e non si può accedere alle mense aziendali come nei giorni festivi

 **BUONI PASTO:** garantire tempistiche certe nella consegna dei buoni pasto, accelerando la procedura per la sostituzione dei buoni cartacei con quelli elettronici

 **MOBILITÀ VOLONTARIA:** vigilare sul rispetto delle graduatorie in essere, sia relativamente agli spostamenti intra che extraarea, monitorandone lo scorrimento attraverso periodici incontri.

 **ORGANICI:** monitoraggio delle assunzioni del personale per il turn over, al fine di garantire un numero di organico adeguato ai carichi di lavoro di ogni U.O.

 **RICHIAMO IN SERVIZIO:** definire un regolamento/procedura che disciplini le sostituzioni per le assenze improvvise, garantista di un adeguato recupero psicofisico.

 **SMART WORKING - TELELAVORO:** individuare precisi ambiti di attività dove sia possibile l'attivazione di modalità flessibili di lavoro

 **WELFARE:** applicare l'art.94 del CCNL, creando un meccanismo di sostegno per i lavoratori pendolari che prestano servizio nelle zone più disagiate come Venezia, per sostenerli quantomeno nelle spese di abbonamento dei mezzi pubblici.

- SENZA DEMAGOGIA
- SENZA POPULISMO
- SENZA FALSI
PROCLAMI

- CON SERIETA'
- CON COERENZA
- CON SENSO DI
RESPONSABILITA'

*PER POTER ATTUARE QUANTO È NELLE
NOSTRE INTENZIONI ED ESSERE VOCE
DELLE VOSTRE RICHIESTE*

*PERCHÉ QUESTE ED ALTRE PROPOSTE
DIVENTINO EFFETTIVE*

PER ESSERE EFFETTIVAMENTE INCISIVI

ELEZIONI RSU 2022
5-6-7 APRILE



INSIEME DALLA STESSA PARTE, LA TUA!