

FASCE 2021

Nelle scorse settimane abbiamo assistito ad un teatrale battibecco a mezzo stampa tra un esponente del sindacato autonomo Fials e l'Azienda - alla quale si sono sentiti in dovere di venire a sostegno Cgil e Cisl - in merito ai contenuti dell'accordo siglato lo scorso 19 novembre sulle progressioni economiche orizzontali.

Fermo restando che ogni posizione è legittima, non possiamo però non rabbrivire nel leggere affermazioni fuorvianti e demagogiche nel merito, soprattutto **dopo aver visionato**, come supponiamo abbiate fatto anche voi, **il numero dei passaggi di fascia delle diverse graduatorie**. E non si tratta di FAKE NEWS, ma di dati reali e incontrovertibili.

La UIL FPL NON PRENDE IN GIRO I LAVORATORI, anzi, raccontiamo una verità basata sui numeri, che è in grado di comprendere chiunque dove, **per il 5° anno consecutivo**

IL PERSONALE DEL RUOLO SANITARIO È STATO PENALIZZATO PERCHÉ NON VIENE GARANTITA LA STESSA PERCENTUALE DEI PASSAGGI DI FASCIA DEL PERSONALE APPARTENENTE AGLI ALTRI RUOLI

È palese che la maggior parte delle risorse siano state assegnate al Ruolo Sanitario, poiché la stragrande parte del personale APPARTIENE al Ruolo Sanitario!! Ma per consentire lo scorrimento omogeneo delle graduatorie è necessario distribuire i fondi in modo diverso.

Il punto, sia chiaro, non è dare maggiori risorse a uno o all'altro ruolo, ma è assegnare una quota economica tale da consentire la stessa percentuale di passaggi di fascia come avviene da moltissimi anni nella vicina Ulss 3.

La conseguenza di questo accordo è che molti Lavoratori che hanno percepito l'ultimo passaggio di fascia nel 2008 e sono ancora fermi, a fronte di chi ha percepito l'ultima fascia solo 3 o 4 anni fa.

E a noi questo non sembra equo. E nemmeno a moltissimi Lavoratori che hanno completato il nostro **questionario - che ancora potete compilare cliccando QUI -** e che hanno capito l'ennesima beffa che viene perpetrata ai loro danni.

RIPOSO COMPENSATIVO

Se la corresponsione dei **(dovuti) arretrati** per un'attività già svolta viene considerata una "vittoria", allora decisamente abbiamo sbagliato mestiere....

Non vengono ripristinate le condizioni ante 2018 ANZI! Al personale turnista nelle 24 ore non verrà corrisposta l'indennità per le reali ore supplementari già lavorate, ma al personale nelle 12 ore va ancora peggio perché, contrariamente a quanto succedeva prima del 2018, non gli viene riconosciuto nulla!

Siamo davvero sorpresi da questa demagogica e frettolosa semplificazione fatta da altri, e non possiamo non chiederci quale sia il reale interesse che c'è dietro... Vogliamo semplicemente che ai Lavoratori venga dato il **DOVUTO** e per questo motivo intendiamo procedere attraverso altre iniziative. Nel solo interesse dei Lavoratori che rappresentiamo.

UIL FPL Venezia
Segreteria Provinciale

UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale
Segreteria Aziendale

ANNI	RUOLO	% passaggi per ruolo
2021	SAN	19,02%
	TECN	25,54%
	AMM	20,59%
2020	SAN	17,80%
	TECN	24,64%
	AMM	22,58%
2019	SAN	20,20%
	TECN	28,48%
	AMM	23,89%
2018	SAN	13,64%
	TECN	18,87%
	AMM	16,59%
2017	SAN	12,31%
	TECN	18,10%
	AMM	10,38%