

TAVOLO SINDACALE 24 FEBBRAIO

Prosegue il confronto con l'Azienda Ulss 3 sul tema degli organici. Ecco la sintesi di quanto discusso nell'odierno incontro.

INFERMIERI DI FAMIGLIA

Ci vengono presentati gli obiettivi Regionali previsti dalla DGRV 1103-2020 e quelli Aziendali che definiscono il numero delle unità previste in rapporto agli abitanti. Per la copertura dell'intero territorio sono previste 50 unità così suddivise: 13 per il distretto 1, 17 per il Distretto 2, 18 per il Distretto 3 e 2 per il distretto 4.

Al momento sono state assegnati infermieri solamente presso il Distretto 1 a Venezia (12 su 13), in cui è partito il servizio e già si vedono i primi segnali positivi in termini di riduzione dei ricoveri e accessi ai Pronto Soccorso. Il progetto è stato rallentato dalla pressione pandemica e la difficoltà di reclutare personale infermieristico, ma appena possibile si darà seguito anche negli altri Distretti. All'infermiere di Famiglia viene garantita la stessa indennità di €5,16 percepita dal personale dell'assistenza domiciliare.

WELFARE AZIENDALE

Nessuna proposta concreta in merito all'applicazione dell'art.94 relativo al welfare aziendale. Da diverso tempo come UIL FPL stiamo cercando di avviare una discussione per applicare questo istituto che prevede l'utilizzo di risorse che vorremmo fossero finalizzate a ristorare il personale costretto a fare il pendolare nelle aree più disagiate, in particolar modo per coloro che lavorano nel Centro Storico. Ci aspettiamo con urgenza che ci venga fatta una concreta proposta per il prossimo incontro, previsto per il 9 marzo p.v., dove l'Azienda si è impegnata a fornirci i fondi, al fine di valutare anticipatamente la tenuta al fine di valutare le risorse da destinarsi.

Sul fronte...

ASSUNZIONI - sono stati pubblicati in questi giorni gli avvisi a tempo determinato ai quali hanno risposto: 15 tecnici di radiologia, 5 tecnici di laboratorio, 1 assistente sanitario, 1 infermiere. Il contratto stipulato sarà per 8 mesi con scadenza al 31/12/2022 (non rinnovabile). Inoltre, sono stati reclutati dalle vecchie graduatorie in essere ulteriori 10 OSS, 6 ostetriche a tempo determinato, 3 infermieri, 2 assistenti sanitari, 2 assistenti amministrativi e 1 tecnico della prevenzione.

RECUPERO DELLE PRESTAZIONI - ci viene preventivamente annunciato l'obiettivo del recupero delle liste d'attesa, abbiamo chiesto che prima di partire venga fatta una analisi dettagliata delle ferie residue e il monte ore del personale accumulato con l'emergenza pandemica per consentire al personale il dovuto e adeguato riposo psico-fisico.

SPOSTAMENTO VOLONTARIO INTRAAREA - abbiamo sollecitato l'attivazione della procedura di spostamento volontario all'interno dell'area di appartenenza che è **cosa diversa dalla mobilità tra aree**. Nel merito attendiamo di confrontarci con i Lavoratori nell'assemblea prevista nei prossimi giorni per vedere quali elementi emergono in quella sede.

A margine abbiamo chiesto di conoscere la definitiva proposta dell'Azienda relativamente al **Regolamento per le Funzioni Tecniche** del quale discutiamo da tempo infinito, nonché la corresponsione del **gettone di tutor didattico** previsto per i corsi di laurea esistenti in Azienda. Infine, abbiamo nuovamente invitato l'Azienda a sospendere la disposizione "informale" partita dagli uffici, che impedisce ai **coordinatori il recupero delle ore straordinarie** a giornata.

UIL FPL Venezia
Segreteria Provinciale

UIL FPL ULSS 3 Serenissima
Segreteria Aziendale

Mestre, 24 febbraio 2022