

## ORGANICI - PROSEGUE IL CONFRONTO CON L'AMMINISTRAZIONE

Nuovo incontro con la Direzione dell'ULSS 3 sul tema degli organici. Dopo aver siglato la scorsa settimana un'intesa che prevede l'assunzione di tutti gli Operatori Socio Sanitari dalla graduatoria residua a tempo determinato per il periodo di 1 anno, la pubblicazione di bandi con scadenza 31.12.2022 per la figura di assistente sanitario, infermiere, tecnico di radiologia e tecnico di laboratorio - **che potete visionare scaricando [qui](#)** - oltre a un nuovo bando a tempo determinato per OSS, siamo stati informati che nell'ultima settimana sono stati assunti a tempo determinato 4 OSS, 15 Infermieri, 3 Assistenti sanitari, e 1 amministrativo. È stata inoltre deliberata l'assunzione di ulteriori 22 OSS. Altri 26 infermieri rientreranno invece dai CVP.

Ecco in sintesi un approfondimento di quanto discusso:

**SITUAZIONE PRONTI SOCCORSO** - viene introdotto l'argomento con la presentazione del numero degli accessi 2021 e l'attuale dotazione organica, che risulta appena sufficiente. Oltre a ciò, l'Azienda come parametro ci presenta il residuo ferie del personale, particolarmente preoccupante per l'area di Chioggia.

**Mestre** - in questi giorni sono state **aggiornate alcune procedure** (trasporti donne in gravidanza, diagnostiche di radiologia e sorveglianza area Covid). Si sta procedendo alla mobilità di qualche operatore prescritto, ed è stata chiesta una taratura del personale OSS nel turno notturno, l'installazione di un elimina code per le diagnostiche della radiologia e la definizione di una procedura per l'elisoccorso.

**Chioggia** - abbiamo ribadito l'incongruenza tra il numero di postazioni O.B.I definite dalle **schede ospedaliere**, quelle mediamente occupate e la relativa taratura del personale. Inoltre, che vengano fatte le opportune verifiche sui requisiti in possesso dal personale infermieristico della Croce Verde (DGR n.1515/2015 - allegato B) e il rispetto delle 11 ore di riposo giornaliero.

**Dolo** - è in previsione una **integrazione degli OSS** con ulteriori 3 unità e la fornitura di barelle motorizzate.

**Mirano** - si sta provvedendo a integrare il personale assente a vario titolo gravidanza, sospensione e quiescenza.

**Venezia** - gli accessi sono inferiori rispetto al periodo pre-pandemico, la difficoltà maggiore è costituita essenzialmente dall'attività di pedonaggio, e per questo motivo i coefficienti di personale sono leggermente superiori rispetto alla media, ma a nostro parere andrebbero integrati di una unità

**PRONTE DISPONIBILITÀ** - ci viene fornito un resoconto sulle chiamate in pronta disponibilità avvenute nel 2021, il dato si rivela utile al fine di valutare dove a ragione del numero delle chiamate e tempo impiegato si può optare per una turnistica h.24. L'Azienda si rende disponibile a fare ulteriori verifiche.

**PROGETTI OBIETTIVO** - una volta validati dal Dirigente responsabile verranno liquidati con la mensilità di febbraio, e comunque non oltre marzo. Sarà possibile completare le ore mancanti anche nel corso del 2022.

**PROGRESSIONI ORIZZONTALI** - le graduatorie sono state pubblicate, per qualsiasi chiarimento rispetto al proprio punteggio che ricordiamo essere la **somma di anzianità di permanenza nella fascia e punteggio di scheda di valutazione**, invitiamo a inviare una mail all'indirizzo appositamente creato, ovvero [gruppoprogressioniorizzontali@aulss3.veneto.it](mailto:gruppoprogressioniorizzontali@aulss3.veneto.it). La liquidazione degli arretrati avverrà con la mensilità di marzo 2022. Clicca [QUI](#) per scaricare le graduatorie.

**INDENNITÀ COVID** - è stata chiesta un'analisi sulle realtà coinvolte e le risorse disponibili per la corresponsione del dovuto in relazione ai casi di positività dell'UO o del rischio nello svolgimento dell'attività stessa. Quanto prima verrà aperto un apposito tavolo. L'Azienda sta attendendo indicazioni dalla Regione su eventuali risorse aggiuntive.

**CENTRO STORICO DI VENEZIA** - abbiamo rimarcato per l'ennesima volta l'esigenza di trovare una soluzione, o quantomeno smorzare il disagio, per le decine di pendolari "costretti" a lavorare a Venezia **attraverso l'utilizzo dell'istituto del welfare aziendale**. Ci attendiamo altrettanta "sensibilità" da parte dell'Azienda e che le promesse si traducano in fatti.

*Infine, entro una decina di giorni verrà emanato il bando per la **mobilità intra-area**.*

UIL FPL Venezia

Segreteria Provinciale

UIL FPL ULSS 3 Serenissima

Segreteria Aziendale

Mestre, 10 febbraio 2022