

**PROPOSTA ACCORDO APPLICATIVO PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI – ANNO 2021**

Il giorno 13 dicembre 2021, in modalità presenza presso l'Aula verde del Padiglione Rama e in modalità videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro fra la delegazione di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali dell'area Comparto.

Premesso che:

1. Le parti convengono sulla necessità di procedere anche per l'anno 2021 alla sottoscrizione di un accordo per l'attribuzione delle progressioni orizzontali per il personale dell'Azienda Ulss 3 Serenissima, al fine di consentire al personale beneficiario il passaggio alla fascia economica superiore a decorrere dal 01.01.2021;
2. Per l'applicazione dell'istituto delle progressioni è applicabile il vigente regolamento aziendale applicativo delle Progressioni Orizzontali, di cui all'allegato 1, a seguito di specifici accordi intervenuti con le parti sindacali in data 06 e 14 novembre 2019;
3. In relazione alla situazione emergenziale da Covid-19, anche per l'anno 2021, come per il 2020, si propone alla parte sindacale di considerare, ai fini della valorizzazione del punteggio assegnato per la permanenza nella fascia (art. 7 del regolamento aziendale applicativo delle Progressioni Orizzontali) e nella valorizzazione dell'anzianità di servizio di cui all'art. 13, punto 1), del medesimo regolamento aziendale, anche i periodi di "astensione dal lavoro senza retribuzione" previsti dall'art. 23, comma 6 del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020 (convertito nella legge n. 27 del 24 aprile 2020) e quelli previsti dall'art. 2, comma 5 del decreto legge n. 30 del 13 marzo 2021 (convertito nella legge n. 61 del 6 maggio 2021).
4. Accertato da parte dell'UOC Gestione Risorse Umane che risultano Euro 1.156.678,34 di risorse residue stabili del fondo premialità e fasce al 31 dicembre anno 2020, che è possibile destinare all'istituto della progressione orizzontale anno 2021;
5. Constatato altresì che, nel fondo premialità e fasce risultano "residui" derivanti da fondi non spesi, a conclusione di un percorso di riqualificazione professionale che ha avuto inizio dall'1.01.2017 con l'"unificazione" volto a premiare il merito del personale del comparto, le parti convengono sull'opportunità di utilizzare quota parte dei suddetti residui, pari ad Euro 142.000, per ampliare lo scorrimento delle graduatorie del personale in fascia 0; Tali risorse "ulteriori", finanziate con i residui del Fondo "Premialità e Fasce" anche per gli anni successivi, dovranno essere riservate al medesimo istituto.

le parti convengono quanto segue:

- di destinare all'istituto delle progressioni orizzontali anno 2021 Euro 1.298.678,34 (Euro 1.156.678,34 + Euro 142.000) del fondo "Premialità e fasce" 2021;
- di dare atto che, per l'applicazione dell'istituto delle progressioni orizzontali anno 2021 sarà utilizzato il vigente Regolamento per l'attribuzione delle progressioni orizzontali oggetto del presente accordo, con le integrazioni, per il solo anno 2021, previste in premessa ai punti 3 e 5.

Letto, confermato e sottoscritto

Mestre, 13 dicembre 2021

S.B

1

Per l'Azienda

Luigi E.
Per
Domine & Partners
Thom'

Per le OOSS

FP CGIL

Rouz Bal

CISL FP

Dino N. M.
Valerio L.

UIL FPL

Luigi P.

FSI USAE

A.

NURSING UP

Stella P.

FIALS

RSU

Stefano B.
Stefano B.