ALLEGATO ALLA DELIBERA
G.C./C.C. N. 23 Del 26 GEN. 2006
IL SEGRETARIO GENERALE
f.to *Dr. Pietro Ossi*

CITTA' DI SAN DONA' DI PIAVE
Provincia di Venezia

ACCORDO DECENTRATO AZIENDALE DI INTERPRETAZIONE AUTENTICA IN MATERIA DI PROGRESSIONI ORIZZONTALI

L'anno *duemilacinque* il giorno *venti* del mese di *gennaio* presso la Residenza Municipale di San Donà di Piave, le parti, come sotto indicate:

- la Delegazione Trattante di Parte Pubblica costituita da:

1. Dott. Alberto Salierno - Assessore al Personale
2. Dr. Pietro Ossi – Segretario Generale
3. Dr. Dino Casagrande – Vice Segretario Generale
4. Dott.ssa Danila Sellan – Dirigente del 2° settore
5. Dott. Nicola Nardin – Dirigente del 3° settore
6. Arch. Danilo Gerotto – Dirigente del 4° Settore
7. Ing. Baldovino Montebovi – Dirigente del 5° Settore
8. Dott.ssa Carla veronese – Dirigente del 6° Settore
9. Dr.ssa Monica Nonis – Capo Servizio Personale

- la Delegazione Trattante di Parte Sindacale costituita da:

I Componenti della R.S.U. aziendale:

1. Sig. Bedin Sergio
2. Sig. Perissinotto Francesco
3. Sig. Caputo Luigi
4. Sig. Costantin Paolo
5. Sig. Finotto Marino
6. Sig. Tonetto Giorgio
7. Sig.ra Giulia Perazza
8. Sig.ra Gigliola Zoppè

Per le OO.SS. territoriali:

CGIL FP – Sig. Alessandro Biasioli
CISL FPS – Sig. Giorgio Tonetto
UIL FP – Sig. Mario Ragno
CSA – Sig. Renzo Sessolo

Premesso che in data 25.05.2005 è stato stipulato un accordo decentrato aziendale in materia di criteri per la progressione economica orizzontale nella categoria, accordo successivamente recepito con deliberazione G.C. n. 247/2005;

Considerato che il suddetto accordo, al punto 3), disciplina la valutazione del fattore "esperienza acquisita", stabilendo il punteggio attribuito al servizio pregresso senza alcuna distinzione tra i servizi prestati a tempo parziale e quelli prestati a tempo pieno;

Atteso che, in occasione dell'istruttoria della sessione di progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2004, il servizio prestato a tempo parziale è stato considerato in misura ridotta e pertanto valutato in proporzione al numero di ore lavorative effettive, conformemente alla prassi sino ad oggi seguita;

Rilevato che a seguito dell'approvazione delle graduatorie provvisorie stilate secondo tale criterio di riproporzionamento, alcuni dei dipendenti interessati hanno formalmente sollevato rilievi circa la correttezza di tale riparametrazione;

Atteso che, a seguito di tali rilievi, con nota prot. 52730 del 20/12/2005 l'Amministrazione ha evidenziato la necessità di un'interpretazione autentica della norma contrattuale, al fine di consentire un'applicazione corretta della valutazione del servizio a part time;

Visto l'art. 9, CCNL 22.01.2004 in materia di interpretazione autentica dei Contratti Collettivi;

CONVENGONO

che l'art. 17, comma 3, numero 1 - esperienza acquisita - dell'accordo decentrato aziendale in materia di progressioni orizzontali siglato il 25.05.2005 e recepito con deliberazione G.C. n. 247/2005 deve interpretarsi secondo il seguente criterio: "Il servizio da valutare ai fini dell'esperienza acquisita va inteso come servizio prestato a tempo pieno. Per i dipendenti con rapporto a part time il relativo punteggio deve essere riparametrato in proporzione al numero di ore lavorative effettivamente prestate, come da contratto individuale di lavoro".

San Donà di Piave, 20/01/2006

- per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica:

Assessore dott.Alberto Salierno

Dr. Pietro Ossi

Dr. Dino Casagrande

Dott.ssa Danila Sellan

Dott. Nicola Nardin

Arch. Danilo Gerotto

Ing. Baldovino Montebovi

Dott.ssa Carla Veronese

Dr.ssa Monica Nonis

- per la Delegazione Trattante di Parte Sindacale:

I Componenti della R.S.U. aziendale:

Sig. Sergio Bedin

Sig. Francesco Perissinotto

Sig. Luigi Caputo

Sig. Paolo Costantin

Sig. Marino Finotto

Sig. Giorgio Tonetto

Sig.ra Giulia Perazza

Sig.ra Gigliola Zoppè

- I rappresentanti delle OO.SS. territoriali:

CGIL FP – Sig. Alessandro Biasioli

CISL FPS – Sig. Giorgio Tonetto

UIL FP – Sig. Mario Ragno

CSA – Sig. Renzo Sessolo