

con sede c/o Il Comune di Dolo in Via Cairoli n. 39

Ipotesi accordo Contratto collettivo integrativo parte economica anno 2020

Il giorno 14 del mese di dicembre alle ore 13.20 dell'anno 2020, giusta convocazione verbale del 10 dicembre 2020, con modalità in video conferenza tramite piattaforma <https://meet.jit.si/tavolonegozialerdb> sono presenti i sigg.ri:

I componenti della Delegazione Trattante di Parte Pubblica:
Dalla Costa Giuseppina (Presidente)
Zampieri Sabrina (Componente)

I rappresentanti RSU
Baldan Giulia
Ballarin Massimiliano
Martignon Luca

I rappresentanti territoriali
Ragno Mario (delegato UIL FP)

Premesso:

- che in data 18.12.2018 e' stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo - parte normativa triennio 2018/2020;
- che in data 16.05.2019 e' stato sottoscritto l' Integrazione al Contratto Decentrato Integrativo - parte normativa triennio 2018/2020;
- con deliberazione in data odierna la Giunta ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica anno 2020.

Considerato che il Fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale è stato costituito con determina del Responsabile Settore Finanziario/Risorse Umane n. 265 del 17.11.2020 nel rispetto delle previsioni di legge e secondo le nuove disposizioni contrattuali contenute:

- nel CCNL sottoscritto in data 21.05.2018;
- nel contratto decentrato integrativo 2019/2020;

convengono quanto segue

1. di prendere atto dell'allegato A) Fondo delle risorse decentrate anno 2020 recante destinazione delle relative risorse secondo le disposizioni del vigente CCDI

La seduta si conclude alle ore 14:40

Per l'Amministrazione

Dalla Costa Giuseppina _____

Zampieri Sabrina _____

Per le rappresentanze sindacali

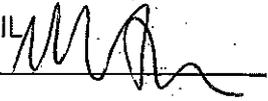
Baldan Giulia _____

Ballarin Massimiliano _____

Martignon Luca _____

Per i territoriali

Rappresentante UIL
Ragno Mario

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Ragno Mario', written over a horizontal line.

ALLEGATO AL VERBALE N. 2 DEL 14.12.2020

Distribuzione del Fondo - Anno 2020

Progressioni orizzontali in essere	38000,00
Indennità' di comparto (art. 33 ccnl 2004) a carico fondo	12200,00
Indennità' correlata alle condizioni di lavoro - Art. 70 bis CCNL 21.05.2019 e Art. 19 CCDI del 16.05.2019	0,00
Indennità' di servizio esterno - Art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018 e Art. 21 del CCDI del 16.05.2019	1850,00
Indennità' turno - Art. 23 del CCNL 21.05.2018	25500,00
Indennità per particolari responsabilità - Art. 70 quinquies e Art. 22 del CCDI 18.12.2018	2000,00
Performance individuale e organizzativa	24637,10

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

SOMME CONSOLIDATE:

PROGRESSIONI ORIZZONTALI IN ESSERE:

- *Descrizione: progressioni orizzontali in essere liquidate mensilmente.*
- *Riferimento normativo: art. 17 lett b) del CCNL 01.04.1999*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 38000,00*
- *Decorrenza: dal 01.01 al 31.12.2020 comprensive di rateo 13ma*

INDENNITA' DI COMPARTO:

- *Descrizione: indennità di comparto liquidate mensilmente*
- *Riferimento normativo: art. 33, 4 comma, del CCNL 22.01.2004*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 12200,00*
- *Decorrenza: dal 01.01 al 31.12.2020*

INDENNITA':

INDENNITA' CORRELATA ALE CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 70 BIS CCNL 21.05.2018 e ART. 19 DEL CCDI DEL 16.05.2019 :

- *Descrizione: indennità legata a prestazioni di lavoro connesse ad attività svolte prevalentemente all'aperto, con esposizione ad agenti atmosferici esterni e all'inquinamento.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 0,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 bis del CCNL 21.05.2018 e art. 19 del CCDI del 16.05.2019*
- *Criteri di attribuzione: art. 19 del CCDI 16.05.2019, l'attribuzione dell'indennità ed il permanere della stessa compete al Responsabile del Settore in cui il dipendente e' incardinato*
- *Decorrenza: dalla data di sottoscrizione dell'integrazione del CCDI triennio 2018/2020*

INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO - ART. 56 QUINQUIES CCNL 21.05.2018 e ART. 21 DEL CCDI DEL 16.05.2019 :

- *Descrizione: indennità legata a prestazioni di lavoro svolto dal personale della Polizia Locale in ambienti esterni rispetto all'ufficio per attività di vigilanza del territorio.*
- *Importo massimo previsto nel fondo € 1850,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 56 quinquies del CCNL 21.05.2018 e art. 21 del CCDI del 16.05.2019*
- *Criteri di attribuzione: art. 21 del CCDI 16.05.2019, l'erogazione dell'indennità viene effettuata sulla base dei dati comunicati dal Responsabile del Settore della Polizia Locale*

MM

- *Decorrenza: dalla data di sottoscrizione dell'integrazione del CCDI triennio 2018/2020*

INDENNITA' DI TURNO

- *Descrizione: indennita' legata a turni di lavoro giornalieri*
- *Importo massimo previsto nel fondo, € 25500,00*
- *Riferimento alla norma del CCNL: art. 23 del nuovo CCNL 21.05.2018*
- *Criteri di attribuzione: in base all'effettivo turno e sulla base dei dati comunicati dal Responsabile del Settore Polizia Locale*
- *Obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennita' in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: maggior sicurezza e controllo sul territorio da parte del personale della Polizia Locale*

INDENNITA' PARTICOLARI RESPONSABILITA': ART. 70 QUINQUIES e ART. 22 del CCDI 18.12.2018

- *Descrizione: per compensare dei compiti che comportano specifiche responsabilità - sostituti dei Responsabili di Settore.*
- *Importo previsto: € 2000,00*
- *Riferimento all'articolo 22 del CCDI triennio 2018/2020*
- *Riferimento alla norma del CCNL: Art 70 quinquies CCNL 21.05.2018*
- *Criteri di attribuzione: decreti di nomina dei sostituti dei Responsabili.*

Compensi performance organizzativa e individuale

- *Descrizione: compensi relativi alla performance organizzativa e individuale da liquidarsi sulla scorta della valutazione - selettività e merito, di cui al Sistema di Valutazione Permanente in essere presso l'Ente*
- *Importo: € 24637,10*
- *Criterio di remunerazione: art. 12, 13 e 14 del CCDI triennio 2018/2020 e scheda di valutazione*
- *Riferimento all'articolo: Capo I Risorse e premialita'; Contratto decentrato parte normativo triennio 2018/2020*

Le parti concordano che eventuali somme residuali non corrisposte per i compensi sopradescritti, siano destinate ad incrementare la quota della performance individuale e organizzativa.

Man