

88/2016



CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO

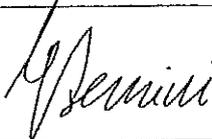
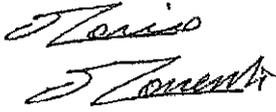
**IPOTESI DI ACCORDO SUI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE
E LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2020
DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DEL CONSIGLIO REGIONALE DEL VENETO**

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

*Ipotesi di Accordo relativo ai criteri per la ripartizione e la destinazione del Fondo risorse decentrate disponibile per l'anno 2020
del personale del comparto del Consiglio regionale del Veneto*

Il giorno 2 novembre 2020 la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale hanno siglato la presente ipotesi di accordo.

Delegazione trattante Parte pubblica	Nominativi	Firma
Componente	Roberto Valente	
Componente	Paola Rappo	RAPPO PAOLA 02.11.2020 09:32:20 UTC
Delegazione trattante di Parte sindacale	Nominativi	Firma
Coordinatore RSU	Gabriele Pezzile	
C.G.I.L. F.P.	Ivan Bernini	
C.I.S.L. F.P.	Mario Manente	
U.I.L. F.P.L.	Mario Ragno	
C.S.A. Regioni ed autonomie locali		
FNSI		

**IPOTESI DI ACCORDO RELATIVO AI CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E LA DESTINAZIONE DEL FONDO
RISORSE DECENTRATE DISPONIBILE PER L'ANNO 2020**

Visto l'articolo 59 della lr 53/2012;

visto il CCI del 21 dicembre 2018;

preso atto della deliberazione dell'Ufficio di presidenza n. 47 del 21 luglio 2020 in ordine alla quantificazione, seppure in via provvisoria, del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 per il personale non dirigenziale del Consiglio regionale e agli indirizzi alla Delegazione trattante di parte pubblica per la loro ripartizione e destinazione e del decreto SABS n. 284 del 30/10/2020 di determinazione del fondo per le risorse decentrate per il personale del comparto del Consiglio regionale del Veneto per l'anno 2020;

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA E LE OO.SS.

CONCORDANO

1. ai sensi dell'art. 7, comma 4, lettera u), del CCNL 21.05.2018 e nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017, il fondo risorse decentrate del comparto viene decurtato stabilmente di un importo pari ad euro 5.000,00 che è trasferito nel fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
2. la seguente ripartizione e destinazione del Fondo risorse decentrate disponibile per l'anno 2020 del personale del comparto del Consiglio regionale:

INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO, TURNO, REPERIBILITA', COMPENSI ART. 24, COMMA 1, DEL CCNL DEL 14/09/2000 E PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	50.000,00
PROGRESSIONI ECONOMICHE	45.100,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	83.367,80
PERFORMANCE INDIVIDUALE	447.599,37
TOTALE RISORSE DESTINATE (1)	626.067,17

3. che nell'ambito della somma destinata alla performance individuale è riservata la somma di euro 10.000,00 per la maggiorazione di cui all'art. 13, comma 4 del CCI del 21/12/2018 e la somma di euro 240.000,00 per le finalità di cui all'art. 15 del CCI del 21/12/2018;
4. che le somme destinate alla performance individuale quantificate al punto 2, siano integrate a consuntivo con le somme risparmiate nelle restanti destinazioni di cui al punto 2;
5. che le somme destinate alla performance individuale quantificate al punto 2, siano eventualmente variate ai sensi di quanto disposto dall'articolo 33 del di 34/2019;

¹ Tale importo è già al netto della decurtazione di euro 5.000,00 prevista al punto 1 del presente accordo.



6. che la somma destinata alle progressioni economiche per l'anno 2020 pari ad euro 45.100,00 è così ripartita tra le varie categorie di inquadramento del personale del Consiglio regionale: euro 3.000,00 (n. 5 posizioni) per le progressioni economiche riservate ai dipendenti inquadrati all'interno della categoria B; euro 17.100,00 (n. 24 posizioni) per le progressioni economiche riservate ai dipendenti inquadrati all'interno della categoria C; euro 25.000,00 (n. 16 posizioni) per le progressioni economiche riservate ai dipendenti inquadrati all'interno della categoria D; all'interno di ciascuna categoria la ripartizione delle risorse tra le varie posizioni economiche e la quantificazione del numero di progressioni attribuibili seguiranno gli stessi parametri matematici di distribuzione (costo e addensamento) utilizzati anche nelle annualità dal 2013 al 2019.
7. l'aggiunta della seguente frase alla fine del comma 6 dell'art. 16 del CCI 21/12/2018, come modificato con l'accordo firmato il 28 ottobre 2019:

"Per le progressioni economiche avviate successivamente al 31/12/2020 per la valutazione dell'esperienza maturata negli ambiti professionali viene considerato solo il servizio eccedente a quello richiesto per l'accesso. Il periodo di esperienza nella attuale categoria viene considerato, ai fini dell'attribuzione del relativo punteggio, al netto dell'esperienza maturata nella posizione economica. Il punteggio attribuito all'esperienza lavorativa per ogni posizione economica, viene assegnato, sino ad esaurimento teorico dell'intero punteggio, per punti/anno secondo la seguente tabella:

POSIZIONE	Categoria B1 e B3	Categoria C	Categoria D
Posizione economica attuale	2,00	1,50	1,00
Posizione nella categoria	1,50	1,15	0,75

8. che dopo l'articolo 20 del CCI 21/12/2018, come modificato con l'accordo firmato il 28 ottobre 2019, è aggiunto il seguente articolo:

"Articolo 21 Servizio prestato ai seggi

I dipendenti chiamati a svolgere funzioni presso i seggi (Presidente, segretario, scrutatore e rappresentante di lista) maturano riposi compensativi in occasione dello svolgimento delle operazioni elettorali ricadenti in giornate festive o non lavorative, di regola il sabato e la domenica, da fruirsi obbligatoriamente entro due mesi dalla data dell'evento."



Dichiarazione congiunta

Le parti si impegnano a rivedere la disciplina dell'attribuzione del buono pasto dall'anno 2021, riconoscendolo al personale nelle giornate nelle quali sia dovuta la pausa di cui all'art. 26 del CCNL 21.05.2018 e l'attività lavorativa sia prestata al mattino con prosecuzione nelle ore pomeridiane, come previsto dagli articoli 45 e 46 del CCNL 14.09.2000.

