

## CAMERA DI COMMERCIO DI VENEZIA ROVIGO

### IPOTESI DI

### CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

relativo ai

**Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 CCNL Funzioni Locali tra le diverse modalità di utilizzo – Anno 2020**

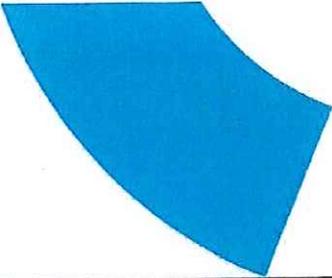
Il giorno 17 dicembre 2020 ha avuto luogo, presso la sede di Marghera della Camera di Commercio di Venezia Rovigo, l'incontro tra la delegazione sindacale e la delegazione di parte datoriale per la determinazione dei "criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art.68 comma 1 CCNL 21/05/2018, tra le diverse modalità di utilizzo" per l'anno 2020. La partecipazione all'incontro è stata possibile anche via web.

La delegazione di parte datoriale:

Dott. Giacomo De' Stefani Presidente delegazione	PRESENTE IN SEDE	
Avv. Mario Feltrin Componente delegazione	PRESENTE IN SEDE	
Dott. Giorgio Porzionato Componente delegazione	PRESENTE VIA WEB	

La delegazione sindacale:

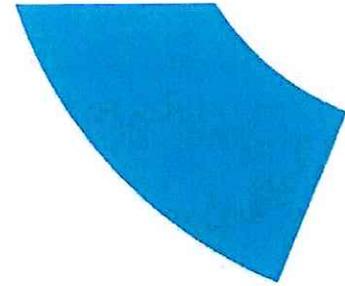
R.S.U.	SIGLA	FIRMA
Sig. Stefano Dabalà	UIL FPL	PRESENTE VIA WEB
Dott.ssa Giovanna Zennaro	UIL FPL	PRESENTE VIA WEB
Dott.ssa Elena Tonus	FP CGIL	PRESENTE VIA WEB
Sig.ra Valeria Bazzan	FP CGIL	PRESENTE VIA WEB
Dott.ssa Francesca Zara	FPS CISL	PRESENTE VIA WEB



Sig.ra Lorenza Raminella	FPS CISL	PRESENTE IN SEDE
Dott. Francesco Sartor	FPS CISL	PRESENTE VIA WEB

<b>OO.SS.</b>	<b>SIGLA</b>	<b>FIRMA</b>
Dott. Mario Ragno	UIL FPL	PRESENTE VIA WEB
Sig. Andrea Ricci	FPS CISL	PRESENTE IN SEDE
Sig. Carlo Alzetta	FPS CISL	ASSENTE
Sig. Zanini	FP CGIL	ASSENTE
Sig.ra Franca Vanto	FP CGIL	ASSENTE
Sig. Alberto Pavan	CSA	PRESENTE VIA WEB
Sig.ra Lucia Grasso	CSA	ASSENTE

Al termine dell'incontro le parti provvedono alla sottoscrizione dell'ipotesi di accordo allegata, alcuni firmando con firma autografa altri firmando con firma digitale.



**IPOTESI DI  
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**relativo ai**

**Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68 comma 1 CCNL Funzioni Locali tra le diverse modalità di utilizzo – Anno 2020**

**PREMESSA**

La presente intesa, riguardante i "criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 68, comma 1, tra le diverse modalità di utilizzo", ha lo scopo di evidenziare come le risorse del Fondo decentrato per l'anno 2020 del personale non dirigente vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo secondo i criteri che sono stati in precedenza individuati all'art. 4 del Contratto Collettivo Integrativo triennio 2019-2021 stipulato in data 26/07/2019.

**Art. 1 – Ambito di applicazione**

Il presente contratto integrativo, redatto ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 21/05/2018, si applica a tutto il personale non dirigente della Camera di Commercio di Venezia Rovigo con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, a tempo pieno o parziale. Il presente contratto concerne il periodo temporale 1 gennaio 2020 – 31 dicembre 2020.

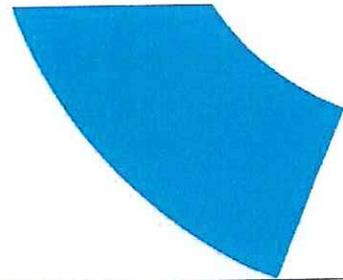
La premessa forma parte integrante del presente accordo.

**Art. 2 Destinazione del Fondo Risorse decentrate – anno 2020**

Il Fondo risorse decentrate del personale non dirigente, costituito con determinazione del Segretario Generale n. del e composto ai sensi dell'art.67 del CCNL 21.5.2018, viene reso disponibile per le finalità di cui all'art. 68 CCNL secondo i seguenti utilizzi:

<b>IMPIEGO DELLE RISORSE DECENTRATE - ANNO 2020</b>	
<b>UTILIZZO</b>	<b>TOTALE RISORSE</b>
Progressioni economiche storiche	<b>456.216,99 €</b>
Indennità di comparto	<b>59.876,80 €</b>
Nuove progressioni	<b>30.500,00 €</b>

Handwritten signatures and initials on the right margin.



Anno 2020	
Indennità condizioni di lavoro	4.000,00 €
Indennità per specifiche responsabilità	67.500,00 €
Premi correlati alla performance	416.244,52 €
Compensi per concorsi a premio	2.000,00 €
Compensi per incentivi tecnici	16.158,84 €
Compensi professionali per avvocati dipendenti	3.416,54 €
<b>TOTALE RISORSE</b>	<b>1.055.913,69 €</b>

Le parti concordano che la ripartizione percentuale delle risorse tra performance organizzativa e performance individuale sia, anche per il 2020, rispettivamente del 67% e del 33% delle risorse destinate complessivamente ai premi correlati alla performance.

Premi correlati alla performance organizzativa	278.883,83 €
Premi correlati alla performance individuale	137.360,69 €
<b>Totale Premi correlati alla performance</b>	<b>416.244,52 €</b>

Per ogni altro aspetto si rinvia al CCI 2019-2021 vigente, sottoscritto il 26/07/2019.

Marghera, 17 dicembre 2020

La delegazione di parte datoriale:

Dott. Giacomo De' Stefani Presidente delegazione	
Avv. Mario Feltrin Componente delegazione	
Dott. Giorgio Porzionato Componente delegazione	 Firmato digitalmente da PORZIONATO GIORGIO Data: 2020.12.17 15:14:24 +01'00'



La delegazione sindacale:

R.S.U.	SIGLA	FIRMA
Sig. Stefano Dabalà	UIL FPL	DABALA' STEFANO Firmato digitalmente da DABALA' STEFANO Data: 2020.12.17 15:54:33 +01'00'
Dott.ssa Giovanna Zennaro	UIL FPL	ZENNARO GIOVANNA Firmato digitalmente da ZENNARO GIOVANNA Data: 2020.12.17 16:30:06 +01'00'
Dott.ssa Elena Tonus	FP CGIL	Firmato digitalmente da: TONUS ELENA Data: 17/12/2020 18:19:06
Sig.ra Valeria Bazzan	FP CGIL	Firmato digitalmente da: BAZZAN VALERIA Firmato il 17/12/2020 18:28 Seriale Certificato: 19491751 Valido dal 03/08/2020 al 03/08/2023 InfoCert Firma Qualificata 2
Dott.ssa Francesca Zara	FPS CISL	ZARA FRANCESCA Firmato digitalmente da ZARA FRANCESCA Data: 2020.12.17 19:27:03 +01'00'
Sig.ra Lorenza Raminella	FPS CISL	
Dott. Francesco Sartor	FPS CISL	 Firmato digitalmente da sartor francesco Data: 2020.12.17 14:40:11 +01'00'

OO.SS.	SIGLA	FIRMA
Dott. Mario Ragno	UIL FPL	
Sig. Andrea Ricci	FPS CISL	
Sig. Alberto Pavan	CSA	