





Ripresi lo scorso **11 gennaio** gli incontri con la Direzione dell'ULSS 4.

SITUAZIONE CORONAVIRUS - i **contagi** sono in costante aumento, a causa della trasmissibilità della nuova variante Omicron, nel territorio ci sono stati 4400 casi nell'ultima settimana, in totale sono oltre 6500 i positivi, circa il 3% della popolazione del territorio dell'Ulss. Si registra 1 caso positivo ogni 50 tamponi effettuati. Ormai il tracciamento dei contagi è "saltato", si ipotizza l'avvio dell'autodenuncia per positività dopo tampone, in modo tale che il caso potrà essere preso in carico automaticamente dopo 48 ore. Preoccupa l'escalation dei contagi nelle scuole che fa incrementare il lavoro del Sisp.

Attualmente ci sono 47 **ricoverati** al Covid Hospital di Jesolo , di cui 4 nelle Terapie Intensive di Portogruaro e San Donà oltre ai 12 ospitati presso il CSA Stella Marina sempre a Jesolo. Non ci sono stati comunicati casi di contagi nelle RSA. Preoccupa anche il numero dei **dipendenti positivi**  che sono 136 (87 degli ospedali, 7 del dipartimento prevenzione e 42 nel territorio), che rappresentano circa il 5-6% del totale del personale dipendente. Una percentuale molto alta rapportata a quella della vicina Asl 3. A queste assenze si sommano quelle di circa 50 sanitari sospesi perché non vaccinati. Ci viene riferito che sono 40 le posizioni da definire del personale – non sanitario – che, al momento, non ha ottemperato all'obbligo sulla base del DL 172-2021. Viene precisato che coloro che rientrano dopo aver contratto il virus non sono tenuti a effettuare il tampone di screening - peraltro non obbligatorio - per i successivi 3 mesi.

INDENNITÀ COVID – sulla base delle nuove risorse assegnate dalla Regione, è possibile rivalutare altri servizi/reparti, non espressamente indicati dall'accordo regionale, dove poter assegnare l'indennità cosiddetta Covid di Terapia Sub-Intensiva e/o Malattie Infettive. Abbiamo quindi chiesto all'Azienda di verificare a partire dall'autunno del 2021, le situazioni dove sia stata svolta attività a contatto con pazienti positivi o potenzialmente positivi, in particolar modo dove ci siano stati cluster, o per le attività dell'Usca, o ancora nei Covid Point. Attendiamo una proposta dell'Azienda per la prossimo incontro.

A margine:

- c'è stato comunicato che, vista la difficoltà a reclutare medici, si sta ipotizzando una convenzione con altre Ulss per gestire le attività dell'**Anatomia Patologica**.
- abbiamo chiesto inoltre di verificare la congruità delle **mascherine Ffp2** a disposizione in alcuni reparti.
- è stato ribadito che è NULLA qualsiasi comunicazione inerente al lavoro fatta attraverso messaggi **whatsapp**, in particolar modo per i richiami in servizio.
- abbiamo ribadito altresì che il tetto massimo per le **ore supplementari** complessivamente effettuate (straordinario, progetti, libera professione) non può superare le 250 all'anno.

E PER FINIRE....

avrete sicuramente preso visione delle graduatorie appena pubblicate dall'Azienda relative ai **passaggi di fascia** per l'anno 2021. Come previsto, le percentuali di scorrimento delle diverse graduatorie non sono omogenee, e a fronte di qualche Lavoratore che beneficia di una nuova fascia dopo averla percepita solo 3 o 4 anni fa, c'è ancora chi resta fermo e in attesa da 12, 13 o addirittura 14 anni. Tale situazione deriva dall'**ACCORDO** siglato da altre OOSS che risulta **PALESEMENTE INIQUO** e che determina percentuali diverse tra i ruoli come si vede dalla tabella.

**Per questo motivo invitiamo i Lavoratori ad esprimere il proprio parere attraverso un semplice questionario che potete compilare in pochi minuti - clicca QUI .
Noi crediamo che la democrazia si esprima anche attraverso il parere dei Lavoratori.**

| ruolo | passaggi | av.diritto | % |
|------------------|----------|------------|---------------|
| TECNICO | 35 | 170 | 20,59% |
| AMM.VO | 94 | 368 | 25,54% |
| SANITARIO | 179 | 941 | 19,02% |
| totale | 308 | 1479 | 20,82% |

Sul tema del **RIPOSO COMPENSATIVO**, per il quale è stato firmato dalle altre sigle un altro accordo fortemente penalizzante per il personale turnista coinvolto, ci riserviamo di approfondire il contenuto con apposito comunicato nei prossimi giorni.

Per saperne di più visita la pagina dedicata del nostro sito all'indirizzo <https://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/>

UIL FPL Venezia
Segreteria Provinciale

UIL FPL ULSS 4 Veneto Orientale
Segreteria Aziendale

San Donà, 11 gennaio 2021

www.uilfplvenezia.it