



# VERTENZA ORGANICI - AVVIATO UN CONFRONTO SETTIMANALE CON L'AMMINISTRAZIONE



Grazie alla spinta che si è determinata dopo la partecipata assemblea con i Lavoratori di lunedì 24 gennaio scorso, siamo riusciti ad avviare un tavolo di confronto con l'Amministrazione sul tema degli **ORGANICI**. Nei serrati incontri di questi giorni con il Comparto e la Dirigenza ci sono stati presentati i numeri sull'inequivocabile carenza di personale di tutti i profili (vedi allegato), solo in parte reclutati attraverso forme di contratti di collaborazione o libero professionale.

**È drammatica la carenza di medici, in totale 224, mancano 41 anestesisti, 13 ginecologi, 10 ortopedici, ma anche nefrologi e di altre specialità, e 25 primari non sono ancora stati nominati. Ma mancano anche 180 infermieri, 10 ostetriche, 75 OSS, 38 Tecnici Sanitari, 21 Assistenti Sanitari, 14 Personale di Riabilitazione, 13 Tecnici della Prevenzione e oltre 70 Amministrativi. Assenze amplificate dal personale sospeso, in quarantena o assente per motivi diversi.**

Ma andiamo con ordine:

**ASSUNZIONI** - dopo l'ultimo sollecito l'Azienda ci informa che sono partiti gli ultimi 50 telegrammi per coprire le assenze a vario titolo degli **Operatori Socio Sanitari** dalla graduatoria a tempo determinato, verrà inoltre estesa la durata contrattuale da 12 a 36 mesi. Per quanto il reclutamento di **Infermieri** la situazione è più complessa, dei 68 candidati che hanno partecipato al bando a tempo determinato, solo 25 hanno risposto alla chiamata e si attende l'avvio del prossimo concorso indetto da Azienda Zero.

**TAVOLI DEDICATI** - nei prossimi giorni verranno calendarizzate delle riunioni specifiche in base alle richieste presentate nei mesi scorsi, sulla situazione dell'ADI, del Pronto Soccorso di Dolo, dell'Area Medica di Chioggia ed altri argomenti in sospeso.

**MOBILITÀ** - ci è stato presentato il report delle mobilità tra i diversi distretti effettuate negli ultimi 2 anni, grazie alle ultime assunzioni a tempo indeterminato degli Operatori Socio Sanitari si darà la possibilità di dare seguito allo scorrimento delle graduatorie. Abbiamo chiesto anche un resoconto delle mobilità di personale amministrativo. Per il mese di febbraio, tramite una procedura informatizzata è previsto il **bando per la variazione di U.O./servizio all'interno della propria area di appartenenza**. La precedenza in caso di più domande verrà data a coloro che da più tempo sono fermi nella stessa UO.

**PROBLEMATICHE CENTRO STORICO** - abbiamo rimarcato l'esigenza di trovare una soluzione, o quantomeno smorzare il disagio, per le decine di pendolari costretti ad andare a lavorare a Venezia. Nei prossimi giorni dovrebbero essere trovate delle soluzioni sul tema dei parcheggi, oltre all'implementazione dei posti letto presso la foresteria dell'Ospedale Civile. Ma è **attraverso l'utilizzo del welfare aziendale**, previsto dall'art.94 del CCNL, che si possono trovare soluzioni concrete che possano ristorare almeno in parte le spese del personale, rendendo nel contempo un po' più appetibile l'assegnazione nell'area Veneziana per coloro che provengono dalla terraferma.

👉 Alla fine dell'incontro è stato siglato un **PROTOCOLLO DI RELAZIONI SINDACALI** fondamentale per la prosecuzione del dialogo e per la ricerca attiva e concreta di soluzioni che prevede la calendarizzazione settimanale di incontri per confrontarci in modo costruttivo sui problemi che sommergono la nostra ULSS che riguardano la **carezza di personale, l'organizzazione dei servizi** e la ricerca del **benessere lavorativo** necessario per affrontare nel modo migliore l'emergenza pandemica che ancora ci attanaglia. Vi terremo informati sugli sviluppi e sulle iniziative che, se necessario proporranno di intraprendere insieme al personale.

UIL FPL Venezia  
Segreteria Provinciale

UIL FPL ULSS 3 Serenissima  
Segreteria Aziendale