

CITTÀ DI SAN DONA' DI PIAVE

ATTO UNILATERALE SOSTITUTIVO DEL C.C.I. EX ART. 40 COMMA 3 TER DEL D.L.VO N. 165/2001 SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2021

Premesso che:

- il fondo del salario accessorio per l'anno 2021 è stato costituito con Determinazione reg. gen. n. 14/2021, n. 516/2021 e n. 918/2021 negli importi di seguito specificati;
- la RSU e le OO.SS. sono state convocate per la contrattazione già a far data da luglio 2021 e le trattative sono proseguite nel corso di successivi incontri fino alla riunione del 1 dicembre 2021 senza tuttavia pervenire ad un accordo;
- la Giunta comunale ha espresso gli indirizzi con deliberazione n. 217 del 02/12/2021 in merito all'adozione dell'atto unilaterale ex art. 40 D.l.vo n. 165/2001, successivamente modificata con atto di G.C. n. 230 del 21/12/2021, in cui si dispone che:
 - a) di non destinare alcuna somma per il finanziamento di nuove progressioni economiche orizzontali a valere sulle risorse del fondo 2021;
 - b) attivare il servizio di reperibilità in via sperimentale per personale di polizia locale, come da proposta di regolamento sottoposto lo scorso anno secondo le possibilità organizzative del comando di polizia locale;
 - c) di non aumentare le somme previste per le indennità di funzione e di responsabilità;
 - d) di avviare tempestivamente le trattative per l'utilizzo del fondo 2022;
- il competente Collegio dei Revisori dei Conti ha espresso la propria certificazione sull'ipotesi di atto unilaterale;
- vista la delibera di G.C. n. 238/2021 di autorizzazione alla firma del presente atto unilaterale;

Visto l'art. 40 comma 3 ter del D.Lgs n. 165/2001 secondo cui nel caso in cui non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, qualora il protrarsi delle trattative determini un pregiudizio alla funzionalità dell'azione amministrativa, nel rispetto dei principi di correttezza e buona fede fra le parti, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo fino alla successiva sottoscrizione e prosegue le trattative al fine di pervenire in tempi celeri alla conclusione dell'accordo.

Vista la composizione del fondo 2021 secondo il seguente prospetto;

DESCRIZIONE	2021
Risorse stabili	
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018) detratti: € 33.480,82 Decurtazione permanente ex art. 1 c. 456 l. 147/2013 € 37.756,24 Altre decurtazioni del fondo / parte fissa (ata)	€ 546.859,95
RIA e assegni ad personam personale cessato (art. 67, c. 2, lett. c) CCNL 21.05.2018)	€ 72.239,70
TOTALE risorse stabili	€ 619.099,65

Risorse stabili non soggette a limitazioni

Art. 67, comma 2, lett. a) - € 83,20 dipendenti in servizio al 31.12.2015 a decorrere dal 2019	€ 14.476,80
Differenze a regime posizioni economiche di ciascuna categoria (art. 67, c. 2, lett. b) CCNL 21.05.2018)	€ 25.192,53
TOTALE risorse stabili	€ 39.669,33

Risorse variabili

RISORSE UNA TANTUM frazione RIA (art. 67 c. 3, lett. d), CCNL 21.05.2018)	€ 1.882,93
TOTALE risorse variabili	€ 1.882,93

Risorse variabili non soggette a limitazioni

RISORSE RESIDUE 2020 (art. 68 c. 1, ultimo alinea, CCNL 21.05.2018)	€ 54.545,50
---	-------------

RISORSE RESIDUE 2020 (art. 68 c. 1, ultimo alinea, CCNL 21.05.2018) residuo performance	€ 744,43
RISORSE DERIVANTI DA SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE (art. 67 c. 3, lett. c), CCNL 21.05.2018) (Circolare n. 11 MEF - RGS - Prot. 66961 del 09.04.2021)	€ 11.616,48
RISORSE DERIVANTI DA INCREMENTO PERSONALE (art. 33, c. 2, in fine, DL 34/2019) soggetto a conguaglio	€ 4.283,65
TOTALE risorse variabili	€ 71.190,06

TOTALE RISORSE	€ 731.841,97
-----------------------	---------------------

Vista la seguente destinazione complessiva del fondo per il salario accessorio 2021:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ART. 68 CCNL 21.05.2018	2021
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 78.500,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 250.548,07
<i>PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2021 incluse nel rigo precedente</i>	€ 0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ (incluse indennità fino a € 300,00)	€ 31.750,00
INDENNITÀ TURNO	€ 50.000,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ dal 2022	€ 0,00
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO	€ 20.000,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO	€ 8.000,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE (vigilanza)	€ 5.000,00
INDENNITÀ art. 37, comma 4, CCNL 1995	€ 774,69
Premi correlati alla PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 60%	€ 169.791,34
Premi correlati alla PERFORMANCE INDIVIDUALE 40%	€ 113.194,22
Somme destinate ad incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse provenienti da specifiche disposizioni di legge	€ 0,00
<i>Totale destinazioni</i>	€ 727.558,32

TUTTO CIO' PREMESSO

in data 28.12.2021 presso la sede municipale il presidente della delegazione trattante sottoscrive il presente Atto unilaterale ex art. 40 D.L.vo n. 165/2001 sull'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021, come sopra quantificate, secondo il seguente prospetto:

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ART. 68 CCNL 21.05.2018	2021
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	€ 78.500,00
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	€ 250.548,07
<i>PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2021 incluse nel rigo precedente</i>	€ 0,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ (incluse indennità fino a € 300,00)	€ 31.750,00
INDENNITÀ TURNO	€ 50.000,00
INDENNITÀ REPERIBILITÀ dal 2022	€ 0,00
INDENNITÀ CONDIZIONI LAVORO	€ 20.000,00
INDENNITÀ SERVIZIO ESTERNO	€ 8.000,00
INDENNITÀ DI FUNZIONE (vigilanza)	€ 5.000,00
INDENNITÀ art. 37, comma 4, CCNL 1995	€ 774,69
Premi correlati alla PERFORMANCE ORGANIZZATIVA 60%	€ 169.791,34
Premi correlati alla PERFORMANCE INDIVIDUALE 40%	€ 113.194,22
Somme destinate ad incentivare le specifiche attività e prestazioni correlate alla utilizzazione delle risorse provenienti da specifiche disposizioni di legge	€ 0,00

	<i>Totale destinazioni</i>	€ 727.558,32
--	----------------------------	---------------------

Le risorse non ancora esattamente quantificate saranno comunque destinate a performance, non appena rese disponibili.

Delegazione di Parte Pubblica:

Davide Alberto Vitelli – Presidente