

RIUNIONE DEL 07.04.2005
TRATTATIVE CONTRATTO DECENTRATO 2005

In data 07.aprile 2005 alle ore 09,30, nella sede municipale del Comune di Noale, si sono riuniti i signori:

- Emanuella D'Alessandro - segretario generale e direttore componente delegazione di parte pubblica ;
- Annalisa Nacchi - componente delegazione di parte pubblica
- I Rappresentanti Sindacali territoriali,
- Perin Loreta - CGIL;
- Mauro Trevisan - CISL -;
- Mario Ragno- UIL - assente;
- Piacentino Maria Grazia - SULPM
- I rappresentanti delle R.S.U. del Comune di Noale
- De Marchi Giovanna;
- Scattolin Franco;
- Fistani Sonia - assente;
- Colorio Lorenzo;
- Pesce Lorena;

Si da atto che alla riunione sono presenti il Sindaco, Carlo Zalunardo e il Comandante Berti.

Il segretario rileva che, mancando la delibera della G.C. sugli indirizzi prevista dal nuovo contratto, la riunione odierna ha solo un valore prodromico per concordare le linee di discussione.

OBBIETTIVI:

- mantenere, nei limiti del possibile, le stesse risorse degli anni precedenti almeno nelle percentuali;
- confermare le indennità (particolari responsabilità, rischio, disagio, ecc..) previste e già riconosciute eventualmente aggiornate in base al nuovo contratto;
- aggiungere l'indennità per il nuovo responsabile dell'anagrafe (valutando la possibilità di incrementare il fondo stabile) e mantenere l'indennità per il responsabile dei contatti anche per il principio del mantenimento del trattamento economico pregresso;
- riconoscere al Pellizzon una indennità correlata al fatto che svolge l'attività tra due servizi non complementari (CED ed Anagrafe) stante la mancanza di figure professionali in grado di svolgere lo stesso servizio, tale soluzione manterrebbe il trattamento precedente, in linea di massima, e non toglierebbe nulla dal fondo essendo già riconosciuto con altre voci;
- la percentuale di produttività (vedi determina n.917/2004 - € 25.000,00 circa) sostituita parzialmente con le progressioni orizzontali viene destinata per l'importo residuo ai dipendenti ai quali veniva riconosciuta precedentemente; essa sarà distribuita tra gli interessati, previo svolgimento di specifiche attività che saranno compensate, in base all'effettivo apporto personale alla produttività in coerenza con lo spirito dell'incentivo e con la prevalenza del criterio meritocratico. I fondi attuali sono insufficienti per le esigenze delle parti e ci deve essere una reciproca disponibilità sia dell'Amministrazione a confermare e mantenere gli importi progressi e sia dei dipendenti a contribuire con il loro operato a svolgere quelle attività che prima avevano un compenso separato c/o aggiunto;
- i progetti obbiettivo di legge (ICI 10% entrate- fuori e/o dentro orario- , progettazione 2% - in orario di lavoro, - 10% delle entrate condono edilizio- fuori orario - , scarichi - fuori orario di lavoro - , notifiche - in orario di lavoro-) devono prevedere criteri di perequazione per evitare che i dipendenti lavorino per importi similari ma in condizioni diverse; i criteri devono prevedere la partecipazione allargata dei dipendenti allo scopo di contribuire anche con queste risorse al mantenimento dei compensi progressi ma con la collaborazione di tutti e con eventuali reciproche concessioni;
- per la definizione dei criteri e delle modalità di riconoscimento e di erogazione delle risorse variabili di cui all'art.15, comma 5 del CCNL 1999 si intendono seguire, per quanto ammissibili, i criteri dettati dall'ARAN (si veda quesito T55 riportato sul sito); tali risorse sono già stanziati ma non attribuite per mancanza dei presupposti giuridici;
- per la Polizia Locale si intendono applicare, compatibilmente con la dotazione organica vigente, gli stessi criteri già applicati per il Comune di Mirano mantenendo, ove ammissibili, i compensi nei limiti degli stessi stanziamenti degli anni pregressi. (possibile nuovo servizio per recesso convenzione con D.C.C.n. 9/2005)
- Possibile incremento delle risorse variabili può essere giustificato (aumento dei servizi collegati con l'aumento degli abitanti, riduzione del personale per richieste di part-time, acquiescenza di personale non sostituito ed emergenza neve come ipotesi di nuovi progetti e/o servizi).

8-11-2005
 Presenti: D. A. D'Amico - Ferrara - Sesto San Giovanni -
 Fuga - D. Amico, D. Monti e M. Rossi

[Signature]
[Signature]
[Signature]

[Signature]
 Riccardo D'Amico
[Signature]

[Signature]