



COMUNE DI MIRA

Città Metropolitana di Venezia

INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO RELATIVO ALL'ANNO 2021

Le parti, riunitesi presso la sede municipale del Comune di Mira in data 30 dicembre 2021

visti

i seguenti accordi sottoscritti in applicazione del CCNL per il comparto Funzioni Locali del 21 maggio 2018:

- CCDI triennale 2019 – 2021 di parte giuridica sottoscritto in data 04.06.2019;
- CCDI triennale di parte economica sottoscritto in data 20.09.2019;

premesso che

è attualmente in fase di predisposizione il prossimo CCNL per il comparto Funzioni Locali

convengono e stipulano quanto segue

1. Utilizzo delle risorse decentrate

L'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 avviene in conformità al prospetto allegato al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale:

In particolare saranno poste a carico del fondo le seguenti voci:

- a) progressioni orizzontali;
- b) indennità di comparto;
- c) indennità per il personale educativo dell'asilo nido;
- d) inquadramento del personale dell'area di vigilanza nella categoria superiore ex art. 7 comma 4 CCNL 31/03/1999;



- e) indennità di condizioni lavoro (art. 20 CCDI 04.06.2019)
- f) indennità per specifiche responsabilità (art. 21 CCDI 04.06.2019);
- g) indennità di servizio esterno (art. 22 CCDI 04.06.2019);
- h) indennità di funzione (art. 23 CCDI 04.06.2019);
- i) performance.

Le economie sul lavoro straordinario dell'anno 2020 pari ad € 26.236,14 incrementano il fondo risorse decentrate dell'anno 2021 ai sensi di quanto disposto dall'art. 67 comma 3 lett. e) e vengono destinati a performance individuale ed organizzativa.

Le risorse dell'anno 2021 verranno incrementale di € 5.545,65 derivanti da risparmi su buoni pasto 2020, già certificati dai revisori con verbale n. 94 del 14/05/2021 e destinati a performance individuale ed organizzativa.

Le parti concordano che a decorrere dalla data di sottoscrizione definitiva del presente contratto:

- le risorse destinate a specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 21 comma 2 del CCDI 04/06/2021 sono stabilmente ridotte di € 5.000,00 su base annua;
- le risorse destinate a lavoro straordinario sono stabilmente ridotte di € 5.000,00 su base annua e conseguentemente il fondo risorse decentrate viene incrementato stabilmente di pari importo ai sensi dell'art. 67 c. 2 lett. g) del CCNL 21/05/2018;

Le parti concordano che a decorrere dal 1 gennaio 2022:

- il fondo risorse decentrate viene stabilmente ridotto di € 5.500,00 annui in applicazione dell'art. 7 comma 4 lett. u) del CCNL 21.05.2018, dando atto che la somma di € 5.500,00 verrà utilizzata ad integrazione delle risorse di cui all'art. 15, comma 5 del medesimo CCNL per la creazione di un'ulteriore posizione organizzativa e costituisce il consolidamento del compenso per salario accessorio del soggetto da incaricare.

Le parti concordano di riconvocarsi nel caso di una riorganizzazione interna che porti alla riduzione del numero delle posizioni organizzative al fine di valutare una redistribuzione delle risorse tra il fondo delle posizioni organizzative e il fondo risorse decentrate.

Eventuali nuove risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 33 comma 2 del D.L. 34/2019 (L. 58/2019) verranno destinate a performance individuale ed organizzativa dei dipendenti.

2. Progressioni Orizzontali all'interno delle categorie

Le parti concordano:

- per l'anno 2021 di destinare all'istituto delle progressioni economiche orizzontali all'interno delle categorie, oltre a € 14.500,00 integrati da € 2.317,57 pari alle economie sulle risorse stanziare per il medesimo istituto nell'anno 2020 ex art. 2 del CCDI 20.09.2019, ulteriori € 6.000,00;

Le progressioni orizzontali vengono attuate sulla base della disciplina di cui all'art. 26 del CCDI sottoscritto tra le parti in data 4 giugno 2019, così come modificato dal CCDI 20.09.2019.

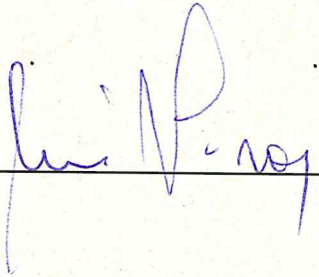


Le parti si impegnano a ritrovarsi entro il 31 gennaio 2022 per la prosecuzione della contrattazione 2022 - 2024.

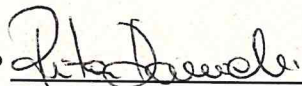
PER L'AMMINISTRAZIONE


LE RAPPRESENTANZE SINDACALI

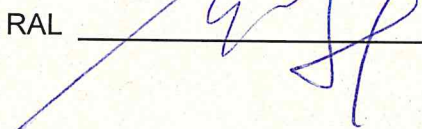
Il Presidente

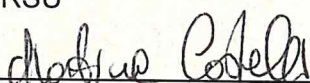


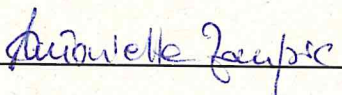
CGIL FP 

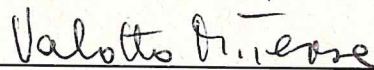
CISL FP 

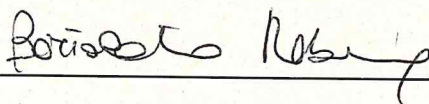
UIL FPL 

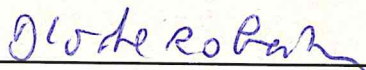
CSA RAL 

RSU












FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE

CALCOLO DELLE RISORSE

	ENTITA' DEL FINANZIAMENTO 2018	ENTITA' DEL FINANZIAMENTO 2019	ENTITA' DEL FINANZIAMENTO 2020	ENTITA' DEL FINANZIAMENTO 2021	ENTITA' DEL FINANZIAMENTO DALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI		CONSUNTIVO 2018	CONSUNTIVO 2019	CONSUNTIVO 2020	IPOTESI 2021
RISORSE STABILI										
						PROGRESSIONI ORIZZONTALI	189.971,92	192.051,14	185.202,89	169.500,00
Risorse stabili soggette a limite	398.050,13	398.050,13	398.050,13	398.050,13	398.050,13	NUOVE PROGRESSIONI ORIZZONTALI				20.500,00
Risorse stabili non soggette a limite	7.755,80	7.755,80	7.755,80	7.755,80	7.755,80	INDENNITA' DI COMPARTO	54.134,17	53.497,74	50.946,76	54.000,00
		11.772,80	11.772,80	11.772,80	11.772,80	INDENNITA' EDUCATORI ASILO NIDO	4.385,14	4.385,14	4.475,50	4.400,00
TOTALE RISORSE STABILI	405.805,93	417.578,73	417.578,73	417.578,73	417.578,73	INQUADRAMENTO PERSONALE CATEGORIA SUPERIORE (VIGILI)	147,38	147,38	147,38	147,38
Decurtazione (art. 7 comma 4 lett. u)						INDENNITA' CENTRALINO	489,25			
Incremento (art. 67 comma 2 lett. g)					5.000,00	DESTINAZIONI STABILI	249.127,86	250.081,40	240.772,53	248.547,38
TOTALE RISORSE STABILI da 01/01/2022					422.578,73	ART. 20 C. 1 E 2 CCDI - INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (EX RISCHIO)	2.540,99	2.890,83	2.798,76	3.000,00
RISORSE VARIABILI						EX INDENNITA' DISAGIO	150,88			
Economie straordinario	4.085,48	27.639,28	32.007,83	26.236,14	26.236,14	ART. 20 C. 3 E 4 CCDI - INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (EX MANEGGIO VALORI)	110,76	465,00	396,00	400,00
Economie performance						INDENNITA' TURNO	15.181,84	16.522,90	14.548,72	15.000,00
Totale economie	4.085,48	27.639,28	32.007,83	26.236,14	26.236,14	ART. 21 C. 1 CCDI - SPECIFICHE RESPONSABILITA' (EX PART. FIG. PROF.)	3.599,96	14.309,08	13.599,76	4.800,00
Incentivi ISTAT	4.094,80	6.744,52	1.716,93	5.258,51	5.258,51	ART. 21 C. 2 CCDI - SPECIFICHE RESPONSABILITA' (EX PART. RESP.)	9.776,28			9.000,00
Art. 61 c. 9 D.L. 112/2008	2.969,73			1.856,41	1.856,41	ART. 23 CCDI - INDENNITA' DI FUNZIONE		1.458,31	1.193,89	2.500,00
Incentivi ENTRATE		8.143,42	9.215,02			ART. 22 CCDI - INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO		1.972,38	1.516,26	2.000,00
Incentivi TECNICI			13.246,58			DESTINAZIONI VARIABILI ENTRO LIMITE	31.360,71	37.618,50	34.053,39	36.700,00
Incentivi CONDONI			3.281,38			INCENTIVI ISTAT ISTAT	4.094,80	6.744,52	1.716,93	5.258,51
Art. 1 comma 870 L. 178/2020 (buoni pasto)				5.545,65	5.545,65	Art. 61 c. 9 D.L. 112/2008 (Collaudi)	2.969,73			1.856,41
TOTALE RISORSE VARIABILI	11.150,01	42.527,22	59.467,74	38.896,71	38.896,71	Incentivi TECNICI			13.246,58	
TOTALE RISORSE	416.955,94	460.105,95	477.046,47	456.475,44	461.475,44	Incentivi CONDONI			3.281,38	
FONDO STRAORDINARIO AL 01/01/2021	70.821,97					Incentivi ENTRATE		8.143,42	9.215,02	
RISORSE STABILI AL 01/01/2021	417.578,73					DESTINAZIONI VARIABILI EXTRA LIMITE	7.064,53	14.887,94	27.459,91	7.114,92
TOTALE	488.400,70					DESTINAZIONI VARIABILI	38.425,24	52.506,44	61.513,30	43.814,92
FONDO STRAORDINARIO DALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI	65.821,97									
RISORSE STABILI DALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL CCDI	422.578,73					TOTALE GIA' DESTINATO	287.553,10	302.587,84	302.285,83	292.362,30
TOTALE	488.400,70					DISPONIBILE PER PRODUTTIVITA'	129.402,84	157.518,11	174.760,64	164.113,14
FONDO PO AL 01/01/2021	149.629,69					TOTALE FONDO	416.955,94	460.105,95	477.046,47	461.475,44

A series of handwritten signatures and initials in blue ink, including 'DR', 'DP', and several stylized names, are located at the bottom of the page.