



# **PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2021**

**perché non abbiamo firmato l'accordo**

L'accordo prevede la costituzione di 10 graduatorie suddivise per RUOLO e CATEGORIA accorpando B con Bs e D con Ds (4 per ruolo amministrativo, 4 per ruolo tecnico e 2 per ruolo sanitario)

Verrà considerato il punteggio della valutazione sommato a quello dell'anzianità di fascia, come la UIL chiedeva fin dal 2017

Le risorse vengono tuttavia ripartite in misura proporzionale agli addensamenti nei diversi ruoli indipendentemente dal costo fascia che è diverso



Sono complessivamente **1605**  
gli aventi diritto alle fasce di cui:

- **1023** nel RUOLO SANITARIO
- **398** nel RUOLO TECNICO
- **184** nel RUOLO AMMINISTRATIVO

Con l'accordo sottoscritto si  
determinerà che passerà di fascia il

- **19,25%** del RUOLO SANITARIO
- **25,61%** del RUOLO TECNICO
- **22,87%** del RUOLO AMMINISTRATIVO

**RISULTA INEQUIVOCABILE CHE IL PERSONALE  
MAGGIORMENTE PENALIZZATO È QUELLO  
APPARTENENTE AL RUOLO SANITARIO, COSÌ COME  
SUCCESSO DAL 2017 AL 2020**

# ECCO QUANTO SUCCESSO NEGLI ULTIMI 4 ANNI....

nel dettaglio...

RUOLO	fasce assegnate	aventi diritto	% passaggi per ruolo
SAN	540	3353	16,10%
TECN	268	1179	22,73%
AMM	123	646	19,04%

ANNI	RUOLO	% passaggi per ruolo
2020	SAN	17,80%
	TECN	24,64%
	AMM	22,58%
2019	SAN	20,20%
	TECN	28,48%
	AMM	23,89%
2018	SAN	13,64%
	TECN	18,87%
	AMM	16,59%
2017	SAN	12,31%
	TECN	18,10%
	AMM	10,38%

**PERCHE' SI INSISTE NEL  
VOLER RIPETERE GLI STESSI  
ERRORI ANCHE  
QUEST'ANNO???**

FONTE – dati ufficiali dell'Amministrazione



Inoltre, diversi Lavoratori del ruolo tecnico e amministrativo percepirebbero un nuovo passaggio di fascia dopo averlo preso nel 2016 o anni successivi a scapito di molti del ruolo sanitario che resteranno fermi al 2009 o 2010

**E VI PARE UN  
ACCORDO EQUO???**



L'obiettivo della UIL FPL è ed è sempre stato quello di cercare di garantire un passaggio di fascia a **chi è fermo nella stessa da maggior tempo**

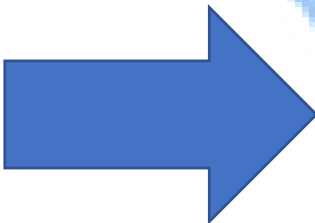
La soluzione migliore continuiamo a ribadire che sarebbe stata la pubblicazione di un'**unica graduatoria**, dove si sarebbero utilizzate le risorse disponibili fino ad esaurimento, indipendentemente dal ruolo, categoria e fascia di appartenenza

Preso atto della scelta dell'Amministrazione e di altri componenti del tavolo sindacale di costruire graduatorie per ruolo, chiediamo comunque che **le risorse vengano distribuite in modo da determinare passaggi equi fra tutti e tre i ruoli**



# CORREGGERLO E' SEMPLICISSIMO!

Basta distribuire le risorse in modo tale da garantire la stessa percentuale di passaggi di lavoratori nei diversi ruoli, quindi va specificato che *“la percentuale di passaggi di fascia dovrà essere la stessa in tutti i ruoli e, all'interno dei ruoli, tra tutte le categorie”*, che è lo stesso identico meccanismo applicato nella vicina ASL 3 Serenissima al quale si è ispirato chi ha firmato l'accordo.

- 
5. Le risorse economiche, complessivamente destinate alla Progressione Orizzontale per l'anno di riferimento, nell'ambito della disponibilità del Fondo di cui sopra in accordo con le Rappresentanze Sindacali, saranno distribuite tra le graduatorie in proporzione al numero di dipendenti aventi il requisito di accesso per la partecipazione alle stesse, tenuto conto del diverso peso economico del passaggio di fascia, in modo da garantire, in tutte le graduatorie, lo stesso numero percentuale di passaggi, arrotondati per eccesso.