



UOC Gestione Risorse Umane
 Responsabile:
 D.ssa Laura Esposito

Prot. n. 207875

Mestre, 14.12.2021

A tutto il personale

Oggetto: *decreto-legge 172/2021 – vaccinazione come requisito essenziale per lo svolgimento delle attività lavorative dei soggetti obbligati*

Con la presente si evidenzia che il decreto-legge n. 172 del 26 novembre 2021 impone, come noto, l'obbligo di vaccinazione per tutti i dipendenti, e non più solo per i professionisti sanitari e per gli operatori di interesse sanitario.

Precisamente il decreto:

- dispone che, dal 15 dicembre 2021, l'adempimento dell'obbligo vaccinale comprenda sia il ciclo vaccinale primario che la somministrazione della successiva dose di richiamo (nuovo art. 3 ter del d.l. 44/2021);
- mantiene fermo l'obbligo di vaccinazione per i professionisti sanitari e gli operatori di interesse sanitario (nuovo art. 4 del d.l. 44/2021);
- con effetto dal 15 dicembre 2021 estende l'obbligo vaccinale a numerose altre categorie di personale, in particolare a tutto il "personale che svolge a qualsiasi titolo la propria attività lavorativa nelle strutture di cui all'articolo 8-ter del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, ad esclusione di quello che svolge attività lavorativa con contratti esterni" (nuovo art. 4 ter d.l. 44/2021);
- introduce la certificazione verde c.d. rafforzata (nuovo comma 2 bis dell'art. 9 bis del d.l. 52/2021), che verrà usata dall'Azienda per verificare – in sede di prima applicazione – l'adempimento degli obblighi vaccinali, salvo ulteriore accertamento sulle banche dati disponibili.

Poiché la vaccinazione costituisce requisito essenziale per lo svolgimento delle attività lavorative dei soggetti obbligati (art. 4, comma 1, e art. 4 ter, comma 2, d.l. 44/2021), ne deriva che la prestazione lavorativa in assenza di vaccinazione sia irricevibile.

I dipendenti dunque dal giorno 15 dicembre 2021:

- Devono aver ottemperato all'obbligo vaccinale nei termini sopra descritti;
- In caso contrario verranno segnalati all'UOC Risorse Umane per i provvedimenti di competenza, ivi compresa la sospensione dal servizio.

I dirigenti e tutti gli incaricati all'accertamento dovranno, dal 15.12.2021, effettuare l'accertamento mediante l'app Verifica C19 opportunamente configurata per la verifica del possesso del green pass "rinforzato".

Distinti saluti.

Il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane
 D.ssa Laura Esposito

(Firma autografa sostituita con l'indicazione a stampa ai sensi dell'art. 3, c. 2, D.Lgs. 39/1993)