

PERSONALE DEL COMPARTO DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE

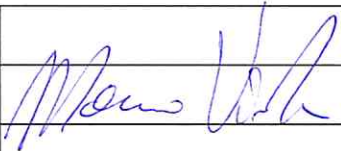

CONTRATTAZIONE COLLETTIVA INTEGRATIVA

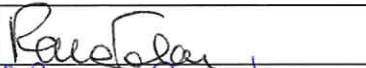


In materia di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2021

L'anno 2021, il giorno 19 del mese di novembre, alle ore 15.00, tra la delegazione trattante di parte sindacale (R.S.U., C.G.I.L. – F.P., C.I.S.L. – FPS, U.I.L. – FPL, FIALS, F.S.I. USAE, NURSING UP) del personale del comparto del servizio sanitario nazionale e la delegazione trattante di parte pubblica:

Per l'Azienda	Firme
---------------	-------

Per le organizzazioni sindacali	Firme
---------------------------------	-------

direttore generale Mauro Filippi	
direttore amministrativo Massimo Visentin	
direttore sanitario Francesca Ciruolo	
direttore dei servizi socio sanitari Paola Paludetti	
direttore ad interim u.o.c. risorse umane Maria Elisa Maiolo	
Direttore ad interim della funzione Ospedaliera Francesca Ciruolo	
direttore ad interim del distretto unico socio sanitario Cosimo De Chirico	
direttore del dipartimento di prevenzione Anna Pupo	
direttore ad interim u.o.c. professioni sanitarie Gloria Viotto	

R.S.U. Renata Talon	
C.G.I.L. – F.P. Marco Busato	
C.I.S.L. – FPS Dario De Rossi	
U.I.L. – FPL Francesco Menegazzi	
FIALS Carlo Foschiani	
F.S.I. USAE Roberto Tosi	
NURSING UP Stellina Piscitelli	

Le parti concordano di sottoscrivere il presente verbale d'accordo:

- 1) Le progressioni economiche orizzontali con decorrenza dal 1° gennaio 2021 vengono riconosciute mediante la formulazione di graduatorie, con applicazione di criteri improntati al riconoscimento del merito ed alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale, nonché all'esperienza professionale maturata;

- 2) Alle selezioni per l'attribuzione delle fasce sono ammessi i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che, alla data del 31 dicembre 2020:
- a) abbiano maturato almeno 24 mesi di anzianità senza soluzione di continuità presso l'azienda ulss n. 4 veneto orientale. non vengono considerati utili i periodi che non comportano riconoscimento dell'anzianità;
 - b) abbiano una permanenza di almeno 24 mesi nella posizione economica in godimento;
 - c) nell'anno precedente a quello della selezione abbiano conseguito un punteggio complessivo di valutazione pari almeno a 60;
 - d) nel biennio precedente non siano stati sospesi dal servizio anche a seguito di sanzione disciplinare;
- 3) Le risorse destinate alle progressioni economiche orizzontali disponibili per l'anno 2021 sono pari ad € 241.172,74, e vengono ripartite fra i ruoli (sanitario, tecnico e amministrativo) e, all'interno di questi, fra le categorie (A, B, C e D), in misura proporzionale al personale appartenente agli stessi ruoli e categorie, ed ammesso al passaggio alla fascia successiva secondo quanto stabilito dal punto 2);
- 4) La formulazione delle graduatorie, per ruolo e, all'interno di questo, per categoria, avviene mediante procedura selettiva, applicando i seguenti criteri:
- a) *valutazione individuale*: per tale criterio viene utilizzato l'esito del processo di valutazione messo in atto con riferimento all'anno precedente, considerando il punteggio effettivamente conseguito nella scheda di valutazione fino ad un massimo di 100 punti; in assenza della scheda di valutazione il punteggio sarà calcolato sulla media delle ultime due schede disponibili;
 - b) *esperienza professionale*: viene calcolata l'anzianità maturata nella fascia presso l'azienda ulss n. 4 veneto orientale, senza soluzione di continuità, per un massimo di 60 punti. A tale scopo, ogni mese di anzianità nella fascia viene valorizzato 0,30 punti (il periodo inferiore al mese viene valutato come un mese intero solo se superiore a n. 15 giorni); non vengono considerati utili ai fini della valorizzazione i periodi che non comportano riconoscimento dell'anzianità;
 - c) nei casi di *situazione* di parità di punteggio, sarà data precedenza alla maggiore anzianità di servizio senza soluzione di continuità in azienda e, in caso di ulteriore parità, alla maggiore anzianità anagrafica;

