



COMUNICATO AI LAVORATORI DELLA CASA DI CURA RIZZOLA

FIRMATO L'ACCORDO PER IL RICONOSCIMENTO DEL TEMPO DI VESTIZIONE E PER IL PREMIO PRODUTTIVITA'

Finalmente disciplinato anche presso la Casa di Cura Rizzola l'art.18 del CCNL della Sanità Privata relativo al **TEMPO DI VESTIZIONE**. L'accordo in sintesi, prevede che a chiunque debba indossare una divisa per svolgere la propria attività, venga riconosciuto in orario di lavoro il tempo dedicato ad indossarla nella misura di 14', e qualora l'operatore debba garantire la continuità dell'assistenza, nonché scambiarsi le consegne con il collega, i 14' verranno aggiunti all'orario di lavoro nella misura di 7' in entrata e 7' in uscita, ovviamente solo se timbrati. Nell'accordo vengono specificati i servizi dove il tempo di vestizione è riconosciuto all'interno dell'orario di lavoro: in questo caso l'attività dovrà cominciare successivamente all'entrata in servizio, dunque la programmazione degli appuntamenti dovrà rispettare tali indicazioni e quindi essere prevista in orario successivo.

Per quanto riguarda il periodo pregresso dall'entrata in vigore del CCNL ovvero da novembre 2020, l'Azienda si è riservata ancora qualche tempo per definire i conteggi precisi e le conseguenti modalità di recupero/remunerazione delle ore relative al tempo di vestizione accumulate.

Nella stessa giornata abbiamo anche sottoscritto l'accordo relativo al riconoscimento del **PREMIO DI PRODUTTIVITA'** per l'anno 2021. Nonostante le grandi difficoltà legate alla situazione pandemica, l'Azienda ha proposto anche quest'anno un premio al personale in continuità con gli anni precedenti pari a 300€ in buoni acquisto che verranno erogati con la mensilità di gennaio; chi volesse, richiedendolo all'ufficio personale, può rinunciare ai buoni e richiedere il pagamento in denaro (in busta paga), che in questo caso però sarà soggetto a tassazione. Non possiamo non far rilevare come la Casa di Cura Rizzola, sia l'unica struttura della provincia nel panorama della Sanità Privata ad aver erogato con continuità un premio al personale per l'impegno e lo sforzo dei propri dipendenti.

Infine, siamo stati informati in merito alle modalità di riconoscimento delle **FERIE SOLIDALI** previste dall'art.33 del CCNL, così come dell'art. 34 relativo ai **PERMESSI** per visite ed esami, istituiti per i quali la casa di cura emetterà apposite istruzioni.

Siamo disponibili per qualsiasi ulteriore chiarimento.

CGIL FP
Cristiano Zanetti

CISL FP
Tommaso Gaspari

UIL FPL
Francesco Menegazzi