

ACCORDO IN MATERIA DI VESTIZIONE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 18 CCNL SANITÀ PRIVATA 2016-2018

In data 24.11.2021, presso la sede della Casa di Cura Rizzola si sono incontrate in le parti così rappresentate:

- ✓ Dr. Francesco Muletto per casa di Cura Rizzola;
- ✓ Il Signor Francesco Menegazzi, Sonia March, Monica Menoia per la UIL FPL
- ✓ Il Signor Tommaso Gaspari per la CISL FP
- ✓ Il Signor Cristiano Zanetti per la Fp CGIL

Premesso che:

- l'art. 18 del CCNL Sanità Privata 2016-2018 prevede che, *«con esclusivo riferimento al personale cui è fatto obbligo di indossare all'interno della struttura abiti di lavoro, divise o particolari dispositivi di protezione individuale di cui al d.lgs. 81/2008, l'orario di lavoro riconosciuto ricomprende 14 minuti complessivi destinati a tali attività, comprensivi anche del tempo per dirigersi dallo spogliatoio alla postazione di lavoro e dalla postazione allo spogliatoio e di provvedere al passaggio delle consegne ai colleghi. Quanto sopra non riguarda l'ipotesi in cui il dipendente è tenuto ad indossare soltanto il camice, oppure ha facoltà di scegliere il tempo e il luogo per indossare la divisa, nel qual caso il tempo di vestizione e svestizione rientra tra gli atti di diligenza preparatoria allo svolgimento della prestazione lavorativa»*

Le parti concordano di disciplinare il tempo di vestizione per il personale coinvolto secondo le condizioni di seguito specificate:

1. nel caso in cui gli operatori debbano indossare apposite divise sul luogo di lavoro per svolgere la propria prestazione, vengono riconosciuti complessivi 14 minuti per turno di lavoro;
2. qualora l'operatore debba garantire la continuità dell'assistenza, nonché scambiare le consegne con il collega smontante, sulla base della valutazione organizzativa di cui alla tabella allegata, che potrà essere modificata sulla base di esigenze della Struttura, verranno aggiunti 7' in entrata e 7' in uscita
3. qualora invece non vi sia alcuna interferenza con l'avvio delle attività, o non vi sia la necessità di garantire la continuità dell'assistenza, i minuti dedicati alla vestizione vengono ricompresi nell'orario di lavoro;
4. Il riconoscimento dell'orario avverrà in maniera informatizzata e dovrà quindi risultare da regolare timbratura.
5. Con riferimento al Personale adibito alla Sala Operatoria, al Poliambulatorio, alle Pulizie, all'Accettazione, al Laboratorio, al Servizio di Fisioterapia, al Servizio di Diagnostica per Immagini e al Servizio di Manutenzione la Casa di Cura riconosce, all'interno dell'orario di lavoro, i minuti dedicati per la vestizione/svestizione, spostamento dallo spogliatoio alla postazione di lavoro e viceversa nonché al passaggio di consegne ai colleghi di cui all'art. 18, comma 10, del CCNL. Le Parti si danno quindi atto che quest'ultima previsione deve già ritenersi soddisfatta.



6. In ottemperanza all'art. 18, comma 10, del CCNL, con il presente accordo si conviene che, al Personale di cui al punto 1, non saranno conseguentemente riconosciuti minuti aggiuntivi a quelli qui concordati, salvo specifiche esigenze assistenziali sempre autorizzate dal Coordinatore
7. Nel rispetto delle condizioni di cui ai punti precedenti, in nessun caso l'orario di timbratura in entrata potrà coincidere con l'orario di effettivo servizio; altrettanto si dica per l'orario e la timbratura in uscita
8. L'eventuale plus orario generato a fronte del riconoscimento del tempo di vestizione troverà compensazione nel normale meccanismo di credito-debito e non verrà liquidato come straordinario.
9. Il presente accordo ha efficacia retroattiva al 1° ottobre 2020. La Casa di Cura, sentita l'azienda fornitrice del software aziendale, è attualmente in grado di calcolare i minuti aggiuntivi a far data dal 1° marzo 2021. I minuti risultanti dal conteggio verranno aggiunti al monte ore e verranno comunicati a ciascun lavoratore entro il 31 dicembre 2021.
10. In merito al pregresso (01 ottobre 2020 – 28 febbraio 2021), le parti si riservano di definire, non oltre il 31 dicembre 2021 le modalità di recupero/remunerazione delle ore relative al tempo di vestizione accumulate. Qualora la Casa di Cura non riuscisse ad entrare in possesso delle informazioni necessarie, al personale di cui al punto 1 sarà riconosciuta una somma forfettaria determinata di comune accordo con le rappresentanze sindacali.

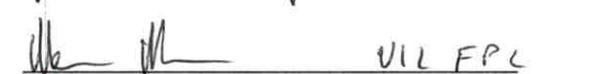
Si dichiara pertanto soddisfatta la previsione di cui all'art. 18, comma 10.

Letto, confermato e sottoscritto:


 Giuseppe Mela R220 LA

 Stefano Gattelli FP CGIL

 Giuseppe CISL FP

 Umberto UIL FPL

 Umberto UIL FPL


 Uil FPL



Tabella riepilogativa turni reparti

COMPARTO CHIRURGICO

INFERMIERI	05:53-14:07	13:53-22:07	21:53-06:07
OS.S.	05:53-14:07	13:53-22:07	21:53-06:07

COMPARTO MEDICO

INFERMIERI	05:53-14:07	13:53-22:07	21:53-06:07
INFERMIERI RIABILITAZIONE	06:53-14:07		
OS.S.	05:53-14:07	13:53-22:07	21:53-06:07

