

Accordo tempi vestizione

Il giorno 27/09/2021 alle ore 10.00 presso la RSA Stella Marina sita in Jesolo, relativamente al servizio di cucina, si sono incontrati:

- Per la coop ETF il sig. Noventa Michele in qualità di presidente
- Per la O.S. UIL FPL la sig.ra Greta Fontana e il sig. Polo Pietro

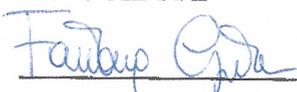
Premesso che:

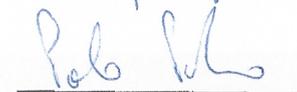
- L'attività lavorativa svolta nell'ambito della produzione pasti presuppone, in capo al datore di lavoro di fornire il personale dipendente di idonea dotazione (divisa) che viene fornita con spese a carico dello stesso datore di lavoro nonché la manutenzione (ovvero pulizia e lavaggio) della divisa;
- Il lavoratore deve correttamente indossare la dotazione che viene fornita dal datore di lavoro anche nel rispetto delle procedure interne previste per l'esecuzione dell'attività lavorativa nonché il rispetto delle regole previste nell'ambito della manipolazione e produzione pasti volti alla consumazione;
- L'articolo 85 del CCNL Cooperative Sociali, secondo comma, ha demandato alla contrattazione di secondo livello la definizione dei tempi divisa in base.
- L'organizzazione sindacale ha richiesto la definizione di determinate regole e procedure tra le quali il monitoraggio delle ore e la definizione dello straordinario e/o lavoro supplementare;

Tutto ciò premesso, le parti come sopra meglio identificato, hanno stabilito quanto segue:

1. Viene definita in via convenzionale una pausa della durata di 15 minuti retribuita giornaliera comprensiva dei tempi di vestizione nel rispetto di quanto previsto dallo specifico piano di lavoro della struttura. La pausa di lavoro potrà essere utilizzata al massimo in 2 distinti momenti e dovrà essere effettuata da un operatore alla volta;
2. Quanto al punto 1, trova applicazione solo nell'ipotesi di un turno di lavoro di almeno 6 ore consecutive;
3. Nell'ipotesi di un orario di lavoro che superiore alle ore 8 giornaliere, si prevede la timbratura della pausa per la consumazione del pasto che deve essere di durata non inferiore a 30 minuti e organizzata a rotazione in base all'esigenza del servizio
4. La Coop provvederà ad installare apposito rilevatore timbrature e lo stesso verrà tarato con una tolleranza di minuti 3 in entrata e con arrotondamento al quarto d'ora;
5. Fino a definizione di nuovi accordi, ai dipendenti verrà liquidato mensilmente lo straordinario e/o lavoro supplementare con le maggiorazioni previste dal CCNL senza la previsione di accantonare le stesse nell'istituto della banca ore così come normata dal vigente CCNL coop sociali.

Per la UIL FPL





Per la cooperativa ETF