

FASCE 2021 - ECCO PERCHE' NON ABBIAMO SOTTOSCRITTO L'ACCORDO

Con grande enfasi in questi giorni, viene dato risalto alla stipula dell'accordo sulle Progressioni Orizzontali 2021 che modifica le regole finora esistenti per la formulazione delle graduatorie. Tale accordo, pur migliorativo rispetto al precedente, risulta ancora iniquo, in quanto determinerà per l'ennesima volta, un'importante penalizzazione per il **personale sanitario al quale verrà garantita una percentuale inferiore di passaggi** rispetto al personale del ruolo amministrativo e tecnico, **come già successo nei 4 anni precedenti.**

ANNI	RUOLO	fasce assegnate	aventi diritto	% passaggi per ruolo
2020	SAN	144	809	17,80%
	TECN	69	280	24,64%
	AMM	35	155	22,58%
2019	SAN	180	891	20,20%
	TECN	92	323	28,48%
	AMM	43	180	23,89%
2018	SAN	129	946	13,64%
	TECN	67	355	18,87%
	AMM	34	205	16,59%
2017	SAN	87	707	12,31%
	TECN	40	221	18,10%
	AMM	11	106	10,38%

Come UIL FPL avevamo proposto la costruzione di un'**UNICA GRADUATORIA** dove venisse dato un punteggio per l'anzianità di fascia, in modo tale da premiare il personale "fermo" da più tempo, da sommare naturalmente a quello della valutazione. Ricordiamo che, fin dal 2016, **ABBIAMO SEMPRE SOSTENUTO DI CONSIDERARE L'ANZIANITÀ DI FASCIA**, in analogia con quello che succede ovunque, e da questo punto di vista, siamo soddisfatti che i firmatari dell'accordo del 2018 abbiano finalmente cambiato idea.

In sintesi questo accordo determinerà che passerà di fascia il

- **19,25%** del personale nel ruolo sanitario (197 su 1023)
- **25,62%** del personale nel ruolo tecnico (102 su 398)
- **22,87%** del personale nel ruolo amministrativo (42 su 184)

MA NON È ABBASTANZA! QUALCUNO BENEFICERÀ DI UN NUOVO PASSAGGIO DOPO SOLI 3 O 4 ANNI A SCAPITO DI CHI È FERMO DA 2009 O 2010.

VI PARE UN ACCORDO EQUO???

Correggerlo è semplicissimo: basta integrare all'accordo sottoscritto una forma di garanzia che preveda che **"la percentuale di passaggi di fascia dovrà essere la stessa in tutti i ruoli e, all'interno dei ruoli, tra tutte le categorie"**, che è lo stesso identico meccanismo applicato nella vicina ASL 3 Serenissima.

Nelle assemblee che ci auguriamo l'RSU convochi quanto prima, saremo in grado di spiegare, numeri alla mano, gli esiti di quanto scritto e il nostro punto di vista.

Per saperne di più contatta i rappresentanti sindacali della UIL FPL inviando una mail a ulss4@uilfplvenezia.it
Per approfondire questa e altre notizie vi invitiamo a visitare la pagina dedicata del nostro sito all'indirizzo <https://www.uilfplvenezia.it/sanita-pubblica/ulss-4/>.