

## VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 28 ottobre 2021, in modalità videoconferenza, si sono incontrati:

**Kos Care srl**, rappresentata da Marianna Moser responsabile gestione rapporti di lavoro, Loris Chittaro direttore di struttura (di seguito anche "la società")

e

le **OO.SS.** CGIL FP rappresentata da Chiara Cavatorti, CISL FP con delega Fisascat rappresentata da Paolo Lubiato, UIL FPL Venezia rappresentata da Pietro Polo e Greta Fontana con le rispettive RSA (di seguito anche "le OO.SS." e unitamente alla società "le parti")

nell'ambito dell'esame delle motivazioni poste alla base dello stato di agitazione dichiarato dalle OOSS.

Premesso che:

- ✓ gli effetti della pandemia da Covid 19 hanno pesantemente colpito il settore RSA in cui il gruppo Kos opera e hanno comportato in particolare per le strutture RSA Mestre (in Favaro Veneto VE - Via Morosini) e RSA Quarto (in Quarto d'Altino VE - Via Pascoli) (di seguito per brevità "le strutture") una significativa riduzione dell'occupazione dei posti letto (circa il 70% della capienza complessiva);
- ✓ il turn over determinato dall'assorbimento di ampie quote del mercato delle professioni sanitarie e socio-sanitarie da parte del SSN e l'elevata incidenza di fenomeni di assenteismo, hanno aumentato il carico di lavoro effettivo e percepito anche con riguardo alla maggior diligenza richiesta dall'emergenza sanitaria nelle operazioni connesse a procedure di sicurezza e igiene;
- ✓ le OOSS hanno richiesto in incontri precedenti di intervenire sia per il profilo organizzativo (con esame carichi di lavoro, piani di lavoro e dimensionamento) sia per il profilo economico;
- ✓ nonostante la gravissima congiuntura che mette alla prova l'intero sistema e tutti i gestori operanti nel settore socio assistenziale, il gruppo Kos intende mantenere i livelli occupazionali aziendali e in particolare in provincia di Venezia investendo per il rilancio delle strutture;

Tutto quanto sopra premesso le parti concordano quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo in quanto hanno contenuto pattizio, e quanto ivi contenuto si applica al personale dipendente della società Kos Care Srl occupato presso le strutture richiamate in premessa;
2. per quanto concerne il profilo organizzativo, le parti si sono incontrate in data 13 e 14 ottobre 2021 di tavoli di confronto locale aventi ad oggetto la verifica dei piani di lavoro in adozione e del dimensionamento per nucleo atto a garantirne la regolare esecuzione con equa ripartizione dei carichi di lavoro (con attenzione particolare al dimensionamento di personale inquadrato come OSS e come addetto pulizie);
3. le parti concordano che le risultanze dei tavoli locali verranno sottoposte a un tavolo di concertazione centrale con l'impegno di rivalutare e correggere eventuali scostamenti emergenti in materia di:
  - a. dimensionamento per fasce orarie dei singoli servizi;
  - b. piani di lavoro e carichi;
  - c. piani di emergenza;
4. per quanto concerne il profilo economico le parti concordano la corresponsione di un premio di produttività al personale dipendente occupato presso le strutture individuate in premessa ad eccezione di quanti



UIL FPL  
P Fg

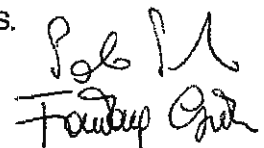
CGIL  
FP CGIL  
Chiara Cavatorti

- percepiscono emolumenti extra tabellare (superminimi): le parti convengono che gli emolumenti percepiti per indennità di coordinamento dai referenti non sono da considerarsi extra tabellare, ed estranei al riconoscimento del premio;
5. Il premio di produzione di cui al punto 2 è applicato per il periodo novembre 2021 - febbraio 2022 e da liquidarsi con le competenze di marzo 2022 (10.04.2022);
  6. Detto premio è così strutturato:
    - a. euro 120 lordi riferiti a full time e da proporzionarsi in caso di part time per ciascun mese di attivazione del premio di produttività per personale con qualifica di OSS, diminuito di euro 30 lordi per ogni giornata di assenza;
    - b. euro 60 lordi riferiti a full time e da proporzionarsi in caso di part time per ciascun mese di attivazione del premio di produttività per personale socio sanitario assistenziale ad esclusione degli OSS, diminuito di euro 15 lordi per ogni giornata di assenza;
    - c. euro 40 lordi riferiti a full time e da proporzionarsi in caso di part time per ciascun mese di attivazione del premio di produttività per personale ausiliario afferente alle aree ristorazione e servizi generali/pulizie, diminuito di euro 10 lordi per ogni giornata di assenza;
  7. Si precisa che al fini di quanto previsto al punto 6, le ferie autorizzate sono da considerarsi come presenza
  8. Saranno inoltre considerate come presenze fino a un massimo di 3 giorni per ciascun mese, i permessi ex L. 104, la malattia bambino, i permessi sindacali, ricovero ospedaliero, gli eventi di infortunio, terapie salvavita.
  9. Le condizioni per il conseguimento del premio sono le seguenti:
    - a. condizione collettiva in base ad aumento della saturazione posti letto delle strutture: saturazione al 28/02/22 – saturazione al 31/10/21 = + 1%
    - b. condizione collettiva in base a contenimento assenteismo delle strutture: assenteismo medio per malattia da 01/07/2021 a 31/10/21 – assenteismo medio per malattia da 01/11/2021 a 28/02/2022 = - 1%
  10. Viene istituito un fondo del valore complessivo di euro 33.000. Alla realizzazione delle condizioni di cui al punto 9 e in caso di erogazione finale complessiva inferiore al valore del fondo, il differenziale sarà redistribuito per il mese di riferimento su quanti abbiano percepito il premio pieno come da punto 6 su base mensile nel limite massimo del 50% del premio già percepito.
  11. Nel caso anche a fronte della suddetta redistribuzione il fondo non fosse stato esaurito, il differenziale verrà messo a disposizione per un prolungamento dell'applicazione del premio, con modalità che le parti si incontreranno per definire
  12. Al fine di verificare la corretta applicazione del punto 10 l'azienda fornirà entro 20.03.2022 il report di conseguimento del premio con dettaglio delle relative condizioni alle OOSS firmatarie dell'accordo, e su richiesta delle stesse verrà effettuato incontro di verifica entro 31.03.2022
  13. Le OOSS valutano positivamente gli esiti del confronto qui verbalizzato, e ritenendo che l'emolumento abbia le caratteristiche per essere assoggettato a detassazione ex art. 1, commi 182-189, legge n. 208 del 2015 (cd. legge di Stabilità 2016) si impegnano a sottoscrivere apposito accordo in tal senso.

Kos Care s.r.l.



OO.SS.  
UIL FPL



FP CGIL

Chiara Corotola