

VERBALE DI ACCORDO

In data 15/11/2021, presso il Centro Polifunzionale di Musile di Piave (Piazzetta Donatori), si sono incontrate le parti:

- per le Organizzazioni Sindacali il signor Pietro Polo della UIL FP
- le lavoratrici signora Gorghetto Monia e signora Hernandez Raigosa Yenni Lorena
- per la Cooperativa Sociale Itaca di Pordenone il signor Emanuele Ceschin

Premesso che:

- la gestione dei servizi di assistenza domiciliare e educativi domiciliari del Comune di Musile di Piave (VE), attualmente gestita dalla Cooperativa Promozione e Lavoro, è stata affidata alla Cooperativa Itaca con decorrenza 01/12/2021

Richiamati:

- l'art. 37 del vigente C.C.N.L. delle Cooperative Sociali;
- l'art. 9 del contratto collettivo territoriale regionale del Veneto del 17/09/2004 e s.m.i.
- il Capitolato di appalto del servizio sopra citato;

Le parti sopra menzionate concordano quanto segue:

1. In ossequio a quanto previsto dalla Legge 142 del 2001, la Cooperativa Itaca proporrà al personale due rapporti, uno lavorativo ed uno associativo. Verrà quindi data facoltà al lavoratore di sottoscrivere o meno l'adesione alla Cooperativa Itaca in qualità di socio lavoratore.
2. La Cooperativa Sociale Itaca si impegna alla assunzione a far data dal 01/12/2021 del personale sotto riportato alle condizioni elencate di seguito

~~Gorghetto Monia, C.F. [REDACTED]~~, educatrice, contratto di 18 ore settimanali

~~Hernandez Raigosa Yenni Lorena, C.F. [REDACTED]~~, O.S.S., contratto di 30 ore settimanali

~~Hernandez Raigosa Yenni Lorena, C.F. [REDACTED]~~, O.S.S., contratto di 30 ore settimanali

3. La signora ~~Gorghetto Monia, C.F. [REDACTED]~~, O.S.S., già presente in organico stabile nel servizio oggetto dell'appalto, ha dichiarato di rifiutare il passaggio al nuovo soggetto gestore Cooperativa Itaca. Rimarrà quindi alle dipendenze del soggetto uscente Cooperativa Promozione Lavoro.
4. Allo stesso modo non passerà alle dipendenze della Cooperativa Itaca nemmeno la signora ~~Hernandez Raigosa Yenni Lorena, C.F. [REDACTED]~~, O.S.S.: è stato appurato che tale operatrice non è nell'organico dell'appalto ma ha svolto solo ultimamente alcuni turni per sostituire alcune assenze. Pertanto, anche detta operatrice rimarrà alle dipendenze di Coop Promozione Lavoro e non verrà assunta da Cooperativa Itaca.
5. L'assunzione del personale di cui al punto presente punto 2 avverrà con contratto a tempo indeterminato, senza periodo di prova, mantenendo l'anzianità maturata a tutti gli effetti di legge e di contratto, il livello di inquadramento acquisito, gli scatti di anzianità maturati ed in via di maturazione oltre che la mansione ricoperta da ciascuna lavoratrice, come da ultime buste paga prodotte dalle lavoratrici stesse.

La Cooperativa si riserva di verificare la possibilità di effettiva saturazione dei predetti monte ore contrattuali, saturazione in difetto della quale le parti concordano sin d'ora di incontrarsi con cadenza semestrale al fine di prospettare le possibili soluzioni strutturali del caso.

6. Qualora le lavoratrici O.S.S. di cui al punto 2 accettassero di diventare socie-lavoratrici, verrebbero inquadrate al livello C2, così come previsto dal Regolamento interno soci di cooperativa Itaca.
7. Le lavoratrici che alla data del passaggio di appalto saranno assenti per malattia, infortunio o maternità rimarranno in carico alla Cooperativa Promozione Lavoro sino alla fine dell'evento, per venire poi assunte dalla Cooperativa Itaca.

Letto, approvato e sottoscritto

Musile di Piave, 15/11/2021

Per la UIL FPL *Polo S.L.*

Per la Cooperativa **COOPERATIVA ITACA**
Società Cooperativa Sociale onlus
Via S. Vito, 16
33170 PORDENONE
Cod. Fisc. e Part. IVA: 01220510337
Tel. 0434504000 - Fax 0434504001

Le Lavoratrici