

ACCORDO TRA LE PARTI SOCIALI¹

Le Parti Sociali, rappresentate a livello:

- | <i>1. Parte sindacale</i> | <i>2. Parte datoriale</i> |
|---|---|
| 1. RSU <input type="checkbox"/> | 1. Datore di lavoro (piano aziendale) <input checked="" type="checkbox"/> |
| 2. RSA <input type="checkbox"/> | 2. Territoriale <input type="checkbox"/> |
| 3. Territoriale <input checked="" type="checkbox"/> | 3. Settoriale <input type="checkbox"/> |
| 4. Settoriale <input type="checkbox"/> | |

da:

- | | |
|---|--------------------------|
| 1. Provincia Religiosa di San Marziano di Don Orione | (per la parte datoriale) |
| 2. FP CGIL VENEZIA | (per la parte sindacale) |
| 3. CISL FP VENEZIA | (per la parte sindacale) |
| 4. UIL FPL VENEZIA | (per la parte sindacale) |

CONCORDANO

- Sulle finalità e sugli obiettivi del Piano e dei relativi Progetti.
- Sulle strategie, le metodologie e i contenuti dell'intervento formativo.

SOTTOSCRIVONO

il presente **Piano formativo aziendale²**, di cui all'Avviso n. 3/2021 con Delibera del CdA del 18/12/2020 dal titolo "Il Valore della sicurezza sul lavoro", Cod. Piano A0321/_____, costituito da n.° 5 Progetti come specificato nel Formulario in allegato alla Domanda di finanziamento presentata a FondER dal Soggetto attuatore denominato: ENDO-FAP

In allegato: *Descrizione del Piano formativo*, in coerenza con quanto inserito nel formulario di presentazione.

AZIENDA BENEFICIARIA DEL PIANO

| N. progressivo | Denominazione dell'Ente giuridico | Città (è possibile indicarne anche più di 1) sede dell'unità produttiva dei lavoratori in formazione | N. lavoratori in formazione | Comparto produttivo di appartenenza |
|----------------|--|--|-----------------------------|---|
| 1 | Provincia Religiosa di San Marziano di Don Orione | Chirignago Venezia | 60 | Servizi alle famiglie e assistenza sociale |

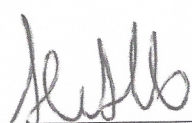


¹ Le modalità dell'Accordo sono specificate nell'Avviso.

² Indicare la sola tipologia di Piano di riferimento.

Chirignago - Venezia, 12 Luglio 2021

LE PARTI SOCIALI FIRMATARIE

A0321 - Titolo Piano: Il Valore della sicurezza sul lavoro

| | 1. Provincia Religiosa di San Marziano di Don Orione (parte datoriale) | 2. FP CGIL VENEZIA (parte sindacale) | 3. CISL FP VENEZIA (parte sindacale) | 4. UIL FPL VENEZIA (parte sindacale) |
|---|--|--------------------------------------|--------------------------------------|--|
| <i>Nominativo (nome e cognome)</i> | Don Alessandro D'Acunto | | | Polo PIETRO |
| <i>Firma</i> |  | | |  |
| <i>Timbro Organizzazione (in caso di firma)</i> |  | | | U.I.L. - F.P.L. Segreteria Provinciale Venezia Corso del Robek 24 30172 Venezia |

Ente Beneficiario Provincia Religiosa di San Marziano di Don Orione
 Indirizzo Viale Caterina da Forlì, 19 20146 Milano
 Telefono 0242944291 Fax 024294461

PIANO FORMATIVO

Titolo del Piano: Il Valore della sicurezza sul lavoro
Soggetto attuatore (denominazione): ENDO-FAP Nazionale
Ente beneficiario: PROVINCIA RELIGIOSA DI SAN MARZIANO DI DON ORIONE
Lavoratori messi in formazione (n.): 60
Territori coinvolti (regione/i): VENETO

Descrizione del fabbisogno formativo

Il piano aziendale "Il Valore della sicurezza sul lavoro" prende forma dal programma che la Provincia San Marziano di Don Orione ha individuato per la formazione continua dei suoi dipendenti. La Provincia Religiosa attua già da diversi anni una puntuale ricognizione del fabbisogno formativo, attraverso questionari e rilevazioni rivolte al personale dipendente e consulente; oltre a quanto evidenziato da quanto sopra, il Referente per la Formazione e area strategica della Provincia redige un piano formativo che unisca il fabbisogno individuato con la formazione relativa alla mission aziendale. Per l'anno 2021/2022 i contenuti della formazione che sono stati inseriti nel presente piano riguardano principalmente la formazione degli operatori in ambito sicurezza con alcuni corsi destinati a soddisfare i requisiti formativi relativi al Decreto Legge 81/2008 relativo alla promozione e tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro.

La sede della Provincia Religiosa che ospiterà i corsi di formazione è il Centro Don Orione che offre servizi di residenza e accoglienza diurna per disabili lievi e medio-lievi, struttura su cui la Provincia intende investire con la formazione per sostenere un processo di innovazione e sviluppo avviato da qualche anno.

Il **Centro Disabili Don Orione di Chirignago** offre servizi di residenza e accoglienza diurna per disabili lievi e medio-lievi. Nell'Istituto ci sono oggi 60 persone, 30 giovani del Centro Diurno, due comunità alloggio e un gruppo appartamento "La Cascina": cohousing e programma di avvicinamento al lavoro attraverso la presenza di varie opportunità occupazionali: lavoro agricolo e allevamento, giardinaggio, attività di manutenzione o di servizio alla persona. Il Centro diurno ha finalità riabilitativa, educativa, di socializzazione, di aumento e/o mantenimento delle abilità residue. È rivolto a persone con disabilità in età post-scolare con diversi profili di autosufficienza.

Finalità del Piano Formativo

- Competitività d'impresa / Innovazione
- Competitività settoriale
- Delocalizzazione/Internazionalizzazione
- Formazione ex-lege (obbligatoria)
- Formazione in ingresso
- Mantenimento occupazione
- Mantenimento/aggiornamento delle competenze
- Mobilità esterna, outplacement, ricollocazione
- Sviluppo locale

Articolazione e contenuti del piano

Il Piano Aziendale : Il Valore della sicurezza sul lavoro è composto da 5 progetti, per un totale di 46 ore:

- Progetto 1 – Corso addetti squadra emergenza, 16 ore
- Progetto 2 – Aggiornamento addetti squadra emergenza, 8 ore
- Progetto 3 – Primo soccorso, 12 ore
- Progetto 4 – BLS, 6 ore
- Progetto 5 - Aggiornamento Primo soccorso, 4 ore

Modalità di monitoraggio e valutazione del piano

La Provincia Religiosa ha intrapreso un percorso di riorganizzazione e di ricerca della qualità dei servizi, utilizzando una metodologia sempre più empirica anche per il monitoraggio e la valutazione delle attività formative. I risultati ottenuti sono infatti dati importanti ai fini dell'accreditamento e della certificazione di

qualità e strumenti di verifica e progettazione. Per questo, il compito di monitoraggio delle attività è affidato in primis al Responsabile di Piano, quale garante dell'aderenza del piano all'avviso 03/19. Oltre al responsabile di piano, i tutor garantiscono un monitoraggio puntuale, una presenza costante nello svolgimento dei progetti. La valutazione dei singoli eventi formativi sarà effettuata tramite appositi questionari digitali compilati dagli allievi; i risultati di questi test, unitamente a quanto rilevato dai coordinatori, sarà successivamente elaborato dal Responsabile di Piano. Al termine del corso verrà consegnata attestazione di frequenza a tutti gli allievi che risulteranno formati, secondo le indicazioni di Fonder.

Elenco progetti

| n° | Titolo | ore | allievi |
|----|---|-----------|-----------|
| 1 | Corso addetti squadra emergenza | 16 | 12 |
| 2 | Aggiornamento addetti squadra emergenza | 8 | 12 |
| 3 | Primo soccorso | 12 | 12 |
| 4 | BLS | 6 | 12 |
| 5 | Aggiornamento Primo soccorso | 4 | 12 |
| | | 46 | 60 |