



VERBALE INCONTRO SINDACALE

In data 29/01/2021 alle ore 12:00 presso il Centro don Orione in Mestre si sono incontrati:

- per la Provincia religiosa di San Marziano di don Orione, Lazzaro Vincenzo, quale procuratore speciale del Centro don Orione di Chirignago, e Marianna Pisani
- Le OO.SS. in persona di Pietro Polo (UIL FP), Paolo Lubiato (CSIL FP), Polo del Vecchio Elisa e Trevisanato Emanuele (RSA UIL FP)

Si dà lettura dell'ordine del giorno che prevede:

1. comunicazione inerente la distribuzione del premio aziendale per l'emergenza Covid-19
2. accordo per la liquidazione volontaria di ore accantonate nella "banca ore"
3. accordo aziendale per rimborso spese di vitto e alloggio e per lo svolgimento del servizio durante i soggiorni estivi 2021
4. varie ed eventuali

1- Per quanto riguarda il punto primo all'ordine del giorno: vengono informate le O.O.S.S. presenti che, a seguito dell'emergenza riscontrata dal 1 al 31 dicembre 2020, si sono verificati episodi di malattia Covid-19 che hanno coinvolto gli ospiti e diversi colleghi. A fronte della disponibilità, professionalità ed abnegazione del personale rimasto in servizio presso la struttura, si è deciso di erogare un premio, a riconoscenza del maggior impegno profuso, erogabile in *buoni spesa* presso le seguenti catene della GDO: Supermercati Ali, IperLando, Eurospar ed Interspar, a scelta dei lavoratori premiati.

Si riportano di seguito i criteri individuati:

1. presenti direttamente in servizio alla persona, in Istituto, dal 80 al 100%: 200,00 euro di premio
2. presenti direttamente in servizio alla persona, in Istituto, dal 20 al 79%: 100,00 euro di premio
3. presenti nei servizi di supporto, logistici presso l'Istituto o con presenza inferiore al 20%: 50,00 euro di premio

Non è previsto alcun premio di riconoscimento per coloro che hanno prestato servizio in altre sedi o edifici diversi dall'Istituto.

2- Si discute sulla proposta dell'una tantum per la liquidazione di parte della banca ore, stante l'aumentato accumulo di ore effettuate nel 2020. Si considera favorevolmente la possibilità di monetizzare una parte delle ore da parte delle OO.SS e dai rappresentanti aziendali. La Direzione accoglie la proposta e viene concordato quanto segue:



I lavoratori, *una tantum*, interpellati individualmente, potranno optare, su base volontaria, nella richiesta di liquidazione di parte delle ore accumulate, fino al raggiungimento del valore lordo di euro 100,00, a fronte di ore accumulate sufficienti. La Direzione del Centro individuerà la data, nel 2021, nella quale offrire questa opportunità.

- 3- Al punto 3 dell'ordine del giorno: con riferimento ai soggiorni estivi 2021, dopo il confronto sull'andamento degli anni passati 2019 e 2020, si conferma da entrambe le parti di corrispondere ad ogni operatore in servizio ai soggiorni l'importo lordo di 75,00 € al giorno (+ 17,82 € in caso di lavoro festivo).

Ai sensi dell'art.51, c.5 del TUIR (D.P.R. n.917/1986) data la trasferta fuori dal comune di lavoro abituale, l'importo giornaliero di 46,48 € sarà esente da contribuzione e tassazione.

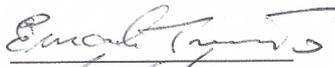
Nel cedolino paga saranno esposte: la diaria di trasferta esente, la diaria di trasferta residua soggetta a contribuzione e tassazione e il rimborso di 15,00 € al giorno da parte dei lavoratori impegnati nei soggiorni estivi.

L'incontro si conclude alle ore 13,00.

Letto e sottoscritto:

UIL FP Polo Pietro 

RSA UIL Polo del Vecchio Elisa _____

RSA UIL Trevisanato Emanuele 

CISL FP Lubiato Paolo 

Il Responsabile di Struttura

Lazzaro Vincenzo



