

**VERBALE DI ACCORDO IN MATERIA DI VESTIZIONE IN APPLICAZIONE
DELL'ART. 18 DEL CCNL SANITA' PRIVATA 2016-2018**

In data 6 ottobre 2021, alle 15,30, in videoconferenza, si sono incontrate le parti così rappresentate:

- ✓ Avvocato Alessio Grassi per Fondazione Villa Salus e IRCSS San Camillo s.r.l.;
- ✓ Il Signor Francesco Menegazzi, Stefano Boscolo Agostini, Andrea De Luca, Marino Sacco e Caterina Vianello per la UIL FPL
- ✓ Il Signor Tommaso Gaspari e Roberto Perini per la CISL FP
- ✓ Il Signor Cristiano Zanetti per la Fp CGIL

Preso atto delle novità introdotte dall'art.18 del CCNL Sanità Privata 2016-2018 relativamente all'orario di lavoro, nel caso in cui gli operatori debbano indossare apposite divise sul luogo di lavoro per svolgere la propria prestazione, per le strutture di Villa Salus e IRCSS San Camillo le parti concordano dal 1.11.2021 quanto segue:

1. laddove l'inizio dell'orario di servizio coincida con l'avvio delle attività lavorative, vengono riconosciuti complessivi 14 minuti per turno di lavoro qualora l'operatore debba garantire la continuità dell'assistenza (scambiare le consegne con il collega smontante) e, in tal caso, verranno:

- aggiunti 7' antecedentemente all'orario di lavoro e 7' alla conclusione dello stesso oppure
- considerati complessivamente 14' in entrata o uscita;

e in nessun caso gli orari di timbratura in entrata e uscita potranno coincidere con l'orario di effettivo servizio;

2. qualora invece l'inizio dell'orario di servizio non coincida con l'avvio delle attività lavorative e, ad esempio, non vi sia la necessità di garantire la continuità dell'assistenza (scambiare le consegne con il collega smontante), i minuti dedicati alla vestizione vengono ricompresi nell'orario di lavoro;

3. il riconoscimento dell'orario avverrà in maniera informatizzata e naturalmente dovrà essere timbrato;

4. sulla base della valutazione organizzativa dei coordinatori in ordine alla attività assistenziale, l'Ente individua l'U.O./Servizi in cui l'inizio dell'orario di servizio coincide con l'avvio delle attività lavorative (ad esempio ove gli Operatori devono garantire la continuità assistenziale). All'esito, entro il 28.10.2021, verrà consegnata apposita comunicazione scritta al singolo Operatore afferente alla fruizione del tempo di vestizione che varrà fino a nuova comunicazione. In seguito, verrà predisposta e consegnata alle OOSS una mappatura dei modelli orari.

In merito al periodo pregresso, ovvero dall'entrata in vigore del vigente CCNL, le parti si riservano di definire, non oltre il 31.12.2021, modalità di recupero/remunerazione delle ore relative al tempo di vestizione accumulate dal 1.10.2020 al 31.10.2021, dichiarando così soddisfatta la previsione di cui all'art.18, comma 10 CCNL Sanità Privata 2016-2018.

Entro il 30 novembre 2021 le parti si incontreranno nuovamente per la verifica in contraddittorio dell'esecuzione del presente accordo.

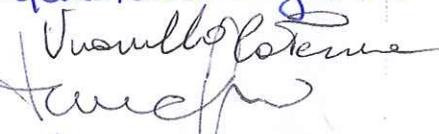
Di quanto sopra, è stato redatto il relativo verbale (sottoscritto anche dal dott. Mario Bassano)

Letto, confermato e sottoscritto:

UIL FPL 

Stefano Boscolo Agostini

CISL FP 

Fp CGIL 