

ACCORDO IN MATERIA DI VESTIZIONE IN APPLICAZIONE DELL'ART. 18 DEL CCNL SANITA' PRIVATA 2016-2018

In data 4 ottobre 2021, presso il Policlinico San Marco Via Zanotto 40 - Mestre si sono incontrate in le parti così rappresentate:

- ✓ Dottor Francesco Camisa, Avvocato Alberto Impellizzeri, Dott.ssa Santamaria Luisa, Dott.ssa Marialuisa Migliorino, Dott.ssa Francesca Cecchetto per il PSM;
- ✓ Il Signor Francesco Menegazzi per la UIL FPL
- ✓ Il Signor Tommaso Gaspari per la CISL FP
- ✓ Il Signor Cristiano Zanetti per la Fp CGIL

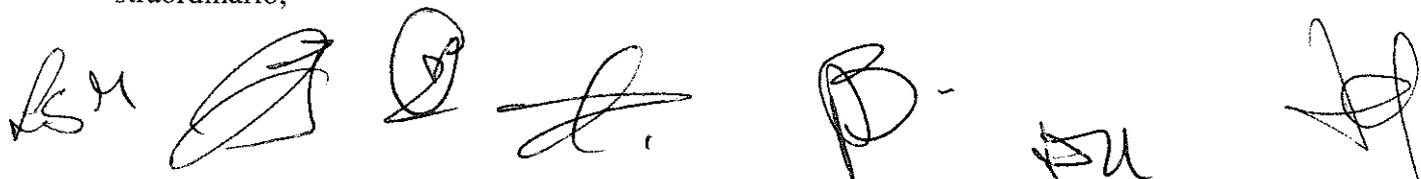
LA SIGNORA ANNA MARIA BRASI R.S.A.-UIL

Premesso che:

- 1) dal 1° febbraio 2020 Policlinico San Marco s.p.a. (d'ora innanzi anche PSM) ha adottato uno schema di turnazione che permette l'inclusione all'interno dell'orario di lavoro del tempo di vestizione dei lavoratori e del passaggio di consegne;
- 2) è stata prevista una sovrapposizione tra personale in turno montante e smontante affinché il primo possa procedere alla vestizione in tempo utile per giungere nel reparto di competenza e ricevere le consegne dal secondo e, nel contempo, quest'ultimo possa indossare nuovamente i propri abiti civili in tempo per la fine del turno di lavoro;
- 3) il modello adottato e la sua finalità sono stati illustrati ai coordinatori nel corso di una riunione tenutasi il 29 gennaio 2020.

Tenuto conto della novella contrattuale, le parti prendono atto e concordano:

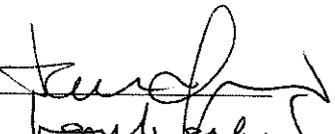
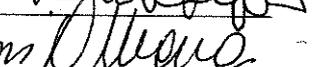
- ai sensi dell'art.18, comma 10, del CCNL ARIS AIOP 2016-2018 per gli operatori, che debbono indossare apposite divise e/o particolari DPI per svolgere la propria prestazione, siano essi turnisti o giornalieri, l'orario di lavoro, il cui inizio e fine coincidono con le relative timbrature, ricomprende 14 minuti dedicati all'attività di vestizione e svestizione, allo spostamento dallo spogliatoio al reparto, e all'attività di passaggio consegne. Il tempo dedicato alla vestizione non potrà essere superiore a 7 minuti e pertanto l'arrivo e l'uscita dal reparto potrà differire in tale misura dall'orario di lavoro;
- laddove sia necessario il riconoscimento di cui al precedente punto in nessun caso l'orario di timbratura in entrata potrà coincidere con l'orario di effettivo servizio; altrettanto si dica per l'orario e la timbratura in uscita;
- l'eventuale plus orario generato a fronte del riconoscimento del tempo di vestizione troverà compensazione nel normale meccanismo di credito-debito orario e non potrà essere liquidato come straordinario;



- il passaggio di consegne deve avvenire in reparto nel lasso di tempo di sovrapposizione tra personale montante e smontante;
- il riconoscimento dell'orario avverrà, nell'ambito dei turni stabiliti, in maniera informatizzata e dovrà essere necessariamente timbrato;
- in merito al periodo pregresso, ovvero dall'entrata in vigore del vigente CCNL, le parti dichiarano soddisfatta la previsione di cui all'art.18, comma 10 CCNL Sanità Privata 2016-2018.

Letto, confermato e sottoscritto:


Luigi Santoro
Alessandro Fava
Alessandro Fava

CISL FP 
UIL FPL 
Manolessa
FP CRIL 