

VERBALE DI ACCORDO LOCALE
PROVINCIA DI VENEZIA

Il giorno 26.02.2016 alle ore 11.30 presso la sede di Residenze Anni Azzurri in Quarto d'Altino VE, Via Pascoli ..., si sono incontrati:

- la società **Residenze Anni Azzurri Srl**, con sede legale in Milano via Durini 9, esercente l'attività di gestione di residenze per anziani, rappresentata da Marianna Moser, Responsabile Risorse Umane e procuratrice speciale, di seguito indicata anche come "*la società*"

Per verificare la possibilità di individuare erogazioni economiche secondo quanto previsto dalle seguenti norme di legge, di prassi e contrattuali:

- S.O. n. 70 alla Gazzetta Ufficiale n. 302 del 30 dicembre 2015 la Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 contenente "*Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato*".
Detassazione per l'incremento della produttività - Commi 182-189 .

Premesso che:

- è intenzione delle parti stipulanti, tenendo conto delle disposizioni normative e contrattuali, sottoscrivere un accordo che venga a regolamentare i profili retributivi rientranti nel concetto di retribuzione di produttività e che permetta ai lavoratori in possesso dei requisiti reddituali richiesti dalla norma di poter accedere al cosiddetto regime della "detassazione" sulle voci retributive erogate nell'ambito della "retribuzione di produttività".
- le parti ritengono che la "retribuzione di produttività" di cui sopra, sia composta dalle seguenti voci retributive previste dal CCNL ANASTE applicato dalla società: lavoro supplementare da parte dei lavoratori part time; lavoro straordinario; lavoro notturno e festivo;
- le parti ritengono che la "retribuzione di produttività", sia inoltre composta dalle seguenti voci retributive: indennità di coordinamento/funzione;

tutto ciò premesso

Le Parti, come sopra individuate e rappresentate, convengono e stipulano quanto segue.

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. La retribuzione di produttività individuata è riferita alle voci retributive indicate in premessa, che qui devono intendersi recepite, erogate con espresso riferimento ad «indicatori quantitativi» di produttività, redditività, qualità, efficienza, innovazione.
3. La retribuzione, definita al punto 2, verrà erogata secondo i criteri previsti nel CCNL e/o negli accordi aziendali/territoriali integrativi qualora in essere;
4. La "retribuzione di produttività", definita al punto precedente, è riferita agli «indicatori quantitativi» di produttività, redditività, qualità, efficienza, innovazione:
 - a. lavoro supplementare da parte dei lavoratori part time (art. 23 del CCNL), ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 58 del CCNL): tali voci retributive sono finalizzate ad ottenere una maggiore efficienza e flessibilità dell'organizzazione, incentivando l'effettuazione di prestazioni lavorative aggiuntive o comunque in fasce orarie differenti rispetto a quanto previsto dalle lettere di assunzione dei lavoratori part time, al fine di realizzare una maggiore soddisfazione dei pazienti (rilevabile dal numero di lamentele o di riscontri positivi) ed aderenza delle prestazioni alle esigenze degli stessi; sono inoltre correlate all'esigenza di garantire la continuità assistenziale dei pazienti 24 ore su 24 (a ciclo continuo);
 - b. lavoro straordinario (art. 69 del CCNL), ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 58 del CCNL): tali voci retributive sono correlate all'esecuzione, da parte dei dipendenti, di prestazioni lavorative aggiuntive rispetto a quanto previsto dal CCNL applicato o comunque in fasce orarie differenti rispetto a quanto previsto dai normali cicli di turno, al fine di realizzare una maggiore soddisfazione dei pazienti (rilevabile dal numero di lamentele o di riscontri positivi) ed aderenza delle prestazioni alle esigenze degli stessi; sono inoltre correlate all'esigenza di garantire la continuità assistenziale dei pazienti 24 ore su 24 (a ciclo continuo);
 - c. lavoro notturno e festivo (art. 70 del CCNL), ivi inclusa la relativa quota oraria di retribuzione ordinaria (art. 58 del CCNL): si tratta di voci retributive corrisposte in funzione del particolare sistema orario "a ciclo continuo" adottato dalla società, il quale è evidentemente finalizzato a garantire le esigenze assistenziali dei pazienti in maniera più efficiente e con maggiore sicurezza, con conseguente riduzione degli

incidenti sanitari e dei costi derivanti dalle controversie e dai risarcimenti del danno;

- d. indennità di coordinamento o funzione: si tratta di emolumenti correlati all'assegnazione di specifici incarichi finalizzati a migliorare il livello qualitativo e quantitativo delle prestazioni erogate, realizzando una maggiore soddisfazione dei pazienti (rilevabile dal numero di lamentele o di riscontri positivi) ed aderenza delle prestazioni alle esigenze degli stessi.
5. In conformità a quanto previsto dalla legislazione vigente, il regime agevolato sarà applicato alle somme erogate di cui al punto 4 del presente accordo a tutti i lavoratori dipendenti che soddisfano i requisiti di legge, occupati presso le sedi della società sul territorio della provincia di Venezia e più nello specifico presso le strutture di Favaro Veneto e Quarto d'Altino
6. Il presente accordo ha durata determinata e cesserà i propri effetti alla data del 31 dicembre 2016 ;
7. Il presente accordo, con la autodichiarazione prescritta dalle norme, sarà depositato, entro 30 giorni dalla stipulazione, presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Venezia a cura del datore di lavoro.

Con l'entrata in vigore del presente accordo, le parti stabiliscono che tutti i precedenti patti che disciplinano la materia in esame ma che non contengono i profili richiesti dalle disposizioni normative richiamate nel presente accordo cesseranno di avere validità dalla data di sottoscrizione di questo testo.

Le Parti si danno reciprocamente atto che le somme retributive che verranno corrisposte in relazione alle voci e criteri definiti nel presente accordo hanno caratteristiche tali da consentire l'applicazione del regime di detassazione di cui all'articolo 1 Legge n. 208 del 28 dicembre 2015 contenente *"Disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato"* - Commi 182-189

Letto , confermato e sottoscritto

_____ , li _____

Residenze Anni Azzurri Srl

Le OO.SS.

Autodichiarazione

La società Residenze Anni Azzurri, con sede legale in Milano, Via Durini 9, in persona della D.ssa Marianna Moser, unitamente alle organizzazioni sindacali firmatarie, con la sottoscrizione del presente accordo dichiara che lo stesso è conforme alle disposizioni in materia di agevolazione delle retribuzioni di produttività.

La presente, pertanto, soddisfa l'obbligo di rilasciare l'auto-dichiarazione secondo le indicazioni fornite dal Ministero del Lavoro con circolare n. 15 del 3 aprile 2013.

Letto , confermato e sottoscritto

_____, li _____

Residenze Anni Azzurri Srl

Le OO.SS.