

In data 15/12/95 tra le Organizzazioni Territoriali CGIL-CISL-UIL, rappresentate da PILO - PALCERA - RAVENSTE e le Rappresentanze Sindacali Aziendali

e

il Policlinico San Marco, rappresentato dal Direttore Generale Alberto Prandin, si é raggiunta la seguente intesa in ordine alle questioni oggetto della vertenza sindacale di cui alle note del 26/10/95 e 30/11/95.

Per quanto riguarda il punto 1, le parti si impegnano con effetto immediato all'applicazione di tutti gli istituti normo-economici del nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, stipulato in Roma il 29/11/95 tra A.I.O.P. Nazionale e CGIL-CISL-UIL Nazionali.

Per le questioni relative ai punti 2 e 3 le parti convengono, nel rispetto del C.C.N.L. di nominare una Commissione paritetica interna al Policlinico composta da tre membri di nomina sindacale e tre di nomina della Casa di Cura. La Commissione esaminerà le questioni inerenti la dotazione del personale destinata ai reparti di degenza ed ai servizi di diagnosi e cura con particolare riferimento ai carichi di lavoro e all'individuazione di quelle figure professionali più impegnate in relazione alle mansioni sue proprie. ^① La Commissione darà inoltre indicazioni su l'attivazione di altri istituti contrattuali quali la mobilità, la programmazione dell'orario di lavoro e la formulazione dei relativi turni.

Le risultanze del lavoro della Commissione saranno depositate a mezzo atto scritto entro il 31/03/96 presso la Direzione Generale e la Rappresentanza Sindacale Unitaria come parere consultivo per le successive relazioni sindacali.

In relazione al punto 5 l'Amministrazione si impegna ad individuare un locale da destinare alle R.S.U. per l'attività di cui all'art. 27 della Legge 300/1970. Il locale sarà disponibile a far data dall'8/1/96 come sede provvisoria fino al completamento delle opere di ampliamento al termine delle quali sarà individuata una sede definitiva.

La Direzione Generale, a conclusione delle vertenze di cui si é fatta oggetto, aderendo alla richiesta di parte sindacale, erogherà con lo stipendio del mese di Dicembre una somma di L. 50 milioni da considerarsi una tantum da devolvere a tutto il personale in considerazione anche della lungaggine relativa alla definizione contrattuale e per il maggiore carico di lavoro ed impegno dallo stesso sostenuto. #

① e che potrà trovare soluzioni - anche economiche - sulle basi del principio sancito all'ubiquo comune della presente intesa.

PER POLICLINICO S. MARCO

CGU RPZ Biob Wolp Sete Uoli Sp Lu
CISL Zanovello Tommaso del P. P. P.
UIL Polo Pica B. H. Chob...