Prefettura di Venezia

Ufficio Territoriale del Governo

Oggi 14 febbraio 2020 alle ore 10,30, in Prefettura, è stato convocato un incontro, che fa seguito alla riunione svoltasi il 17 dicembre 2019, al fine di esaminare la situazione occupazionale di circa 25 dipendenti della Società Cooperativa Codess, ente gestore del centro servizi per anziani Stella Maris del Lido di Venezia e di circa 15 dipendenti di Sodexo Italia S.p.A. che si occupa del servizio di ristorazione presso il predetto centro.

Sono presenti il Vice Capo di Gabinetto, Viceprefetto Dott.ssa Beatrice Musolino, nonché per il Comune di Chioggia il Sindaco Dott. Alessandro Ferro, per il Comune di Venezia l'Assessore alla Coesione Sociale Dott. Simone Venturini, per la Regione del Veneto la Dott.ssa Paola Fusetti, per l'AULSS 3 Serenissima il Dott. Michele Bacchin, per I.R.C.C.S. S.r.l. il Dott. Stefano Carducci, per la Società Cooperativa CODESS la Dott.ssa Moira D'Agostino Amoroso e la Dott.ssa Marika Ranieri, per Sodexo Italia S.p.A. il Dott. Francesco Ballan, per CGIL FP il Sig. Giancarlo Da Lio e il Sig. Cristiano Zanetti, per CISL FP il Sig. Carlo Alzetta, il Sig. Silvano Baseggio e la Sig.ra Maria Rosa Durigon, per UILFPL il Sig. Pietro Polo, il Sig. Gianluca Vido, la Sig.ra Caterina Vianello e la Sig.ra Barbara Calligari e per UILTUCS il Sig. Luigino Boscaro e il Sig. Marco Lazzarini.

La Dott.ssa Musolino ringrazia gli intervenuti ed invita la Società Cooperativa CODESS a fare il punto della situazione.

La Dott.ssa D'Agostino Amoroso fa presente che, a gennaio e febbraio scorsi, si sono svolti diversi incontri tra i rappresentanti delle tre società interessate, al termine dei quali sono stati sottoscritti due accordi, rispettivamente tra la Società Cooperativa CODESS e l'I.R.C.C.S. S.r.l. e tra la Società Cooperativa CODESS e Sodexo Italia S.p.A., che consentono di salvaguardare i livelli occupazionali e salariali.

In particolare, con riferimento al servizio di manutenzione, l'I.R.C.C.S. S.r.l. ha individuato la ditta che prenderà in carico 10 dipendenti, mentre ulteriori 5 rimarranno alle dipendenze della Società Cooperativa CODESS o alla ditta da questa individuata.

5 lavoratori che svolgono il servizio di portineria saranno assorbiti dalla Società Cooperativa CODESS o dalla ditta da questa individuata.

Per i 15 operatori della cucina si procederà con la suddivisione del monte ore tra la ditta individuata da CODESS, per un massimo di 170 ore, e per il rimanente in capo a Sodexo Italia S.p.A.

5 dipendenti della lavanderia saranno inseriti all'interno di una ditta individuata dall'I.R.C.C.S. S.r.l.

Il rappresentante di Sodexo Italia S.p.A. manifesta soddisfazione per l'accordo raggiunto ed evidenzia che il contratto in essere con CODESS è stato prorogato fino al 30 giugno p.v., quando si procederà con la messa in opera della nuova cucina.

Il rappresentante della CISL auspica che siano assicurati per tutti i lavoratori il livello retributivo e l'anzianità di servizio e che nel procedere ad eventuali spostamenti della sede di lavoro si tengano in debito conto le esigenze di vita e familiari dei lavoratori.

Il rappresentante della CGIL ricorda che tra i manutentori ci sono lavoratori che sono portatori di handicap e chiede, pertanto, che siano tenute in debito conto queste situazioni.

Inoltre, aggiunge che dalla lettura dell'accordo sottoscritto tra CODESS e l'I.R.C.S.S. S.r.l. sembrerebbe emergere un potenziale esubero di 12 amministrativi. Chiede, quindi, assicurazioni in merito al mantenimento del posto di lavoro anche per questi ultimi da parte dell'I.R.C.C.S. S.r.l.

Il rappresentante della UILFPL prende atto che l'obiettivo del tavolo, consistente nel mantenimento dei livello occupazionale, è stato raggiunto e ritiene che ciò che attiene all'individuazione delle sedi di servizio dei lavoratori possa essere affrontato in sede aziendale in un confronto diretto con le Organizzazioni Sindacali.

L'esponente di UILTUCS, in relazione al personale di cucina, chiede assicurazioni sul mantenimento del livello retributivo e di anzianità anche in caso di futuro trasferimento di tale attività ad altri soggetti.

Chiede, inoltre, che qualora l'avvio delle attività presso la nuova cucina dovesse ritardare, le due aziende interessate si ritrovino per individuare una soluzione.
I rappresentanti delle aziende manifestano la disponibilità verso le richieste formulate dalle Organizzazioni Sindacali, ribadendo che nessun esubero sarà dichiarato.
Con riferimento alla possibilità di spostare i dipendenti in sedi diverse, fanno presente che si terrà conto, per quanto possibile, delle esigenze dei lavoratori.
Il Sindaco del Comune di Chioggia, nel ringraziare le aziende per lo sforzo posto in essere ed i sindacati per l'attività compiuta, manifesta soddisfazione per l'esito della vertenza.
L'Assessore alla Coesione Sociale del Comune di Venezia si unisce al ringraziamento che estende anche alla Prefettura.
Anche i rappresentanti della Regione del Veneto e dell'AULSS 3 Serenissima manifestano soddisfazione.
La riunione si conclude alle ore 11.40.

PER SAN CAMILLO I.R.C.C.S. S.R.L.

PER LA SOC. COOP. CODESS

PER ~~SODEXO ITALIA S.P.A.~~

PER CGIL FP

PER CISL FP

PER UILFPL

PER UILTUCS

PER IL COMUNE DI ~~VENEZIA~~

PER L'AULSS 3 SERENISSIMA

PER IL COMUNE DI CHIOGGIA

PER LA REGIONE DEL VENETO

p. Il Prefetto
Il Vice Capo di Gabinetto
(Musolino)