

VERBALE - ACCORDO SINDACALE

Oggi 13 maggio 2019 alle ore 13.00 si sono incontrati presso Via Boccaccio 92, Padova (PD) sede legale della Codess Sociale Società Cooperativa Sociale Onlus

Codess Sociale, in persona del Presidente Alberto Ruggeri, assistiti dal Consulente dott. Alberto Toneatto

CGIL FP della provincia di Venezia, in persona della sig.ra Italia Scattolin

Le parti concordano quanto segue:

- 1) Il presente accordo si applica a tutte le strutture ed i servizi di Codess Sociale siti in provincia di Venezia, salvo le strutture e/o servizi con condizioni di miglior favore già sottoscritte;
- 2) **Esternalizzazione servizi e rapporti sindacali:** le parti concordano, fatto salvo quanto previsto dall'art. 37 del CCNL, che in ogni caso di affidamento di servizi, già gestiti internamente da Codess Sociale, a soggetti e società terze la Cooperativa ne darà avviso al Sindacato, in modo che sia possibile la verifica congiunta dei diritti dei lavoratori. Le parti concordano sull'opportunità di un incremento e rafforzamento dei rapporti sindacali con la provincia di Venezia e si avrà cura di incrementare quelli che sono gli attuali rapporti con i Responsabili/referenti del sindacato nelle strutture.

La società si impegnerà ad intensificare e sensibilizzare fortemente i livelli organizzativi per una comunicazione chiara, costante ed efficace con i lavoratori.

Codess Sociale favorisce ed agevola l'istituzione di tavoli tecnici presso le strutture, e ciò in applicazione dell'art. 9 lettera C) del CCNL, "diritto di informazione e controllo su carichi di lavoro e turnistica tra le parti a livello aziendale".

- 3) **Banca Ore:** Considerando che la tipologia del lavoro nelle strutture residenziali si svolge su una matrice ciclica multi mese, a tutti i lavoratori subordinati verrà erogata mensilmente una retribuzione che rispetti il monte ore effettivamente svolto, sino al valore contrattuale mensile sottoscritto. Le ore in eccesso o in difetto rispetto al monte ore contrattuale verranno contabilizzate in un contatore della banca ore ai sensi dell'art.52 del CCNL Coop. Sociali e dell'Accordo Regionale sottoscritto dalle parti sindacali e datoriali in data 22/04/2015.

Le parti concordano, come condizione migliorativa del citato accordo, che il limite massimo cumulabile in eccesso sarà di 10 ore per le strutture residenziali con più di 20 utenti e 20 ore mensili per i servizi di assistenza scolastica e centri diurni, oltre il quale le ore saranno liquidate nel mese e con le maggiorazioni previste da CCNL. Ove non sia possibile la gestione delle ore in difetto, le parti potranno in essere dei singoli accordi - servizio per servizio - per addivenire all'allineamento delle ore dedicate all'attività lavorativa effettiva con le ore medie contrattualmente previste.

Per le tali situazioni, legate specificatamente all'andamento dei servizi di assistenza scolastica domiciliare, e centri diurni, per i quali non c'è certezza di saldo positivo delle ore, le parti concordano:

- ✓ che sia riconosciuta la possibilità ai lavoratori che lo desiderano di usufruire dell'aspettativa non retribuita nel periodo estivo con garanzia di non essere assegnati ad un cantiere diverso al rientro, salvo diverso accordo con il lavoratore;
- ✓ dare priorità ai lavoratori dei servizi territoriali e semiresidenziali per le sostituzioni di ferie e quanto altro necessario nelle strutture continuative presenti sul territorio ad integrazione

- dell'orario, si precisa che tale disponibilità dovrà essere formalizzata entro il 31 maggio di ogni anno al fine di consentire un'adeguata programmazione dei servizi;
- ✓ per quanto riguarda eventuali ore eccedenti rispetto l'orario contrattuale, le stesse saranno riconosciute nella banca ore e recuperate a copertura dei periodi non lavorati integrando le ferie
 - ✓ per quanto concerne eventuali saldi negativi, in difetto di disponibilità del lavoratore a prestare servizio c/o altri cantieri presenti nel territorio veneziano, si effettueranno dei conguagli semestrali nei mesi di maggio e novembre di ogni anno previo incontro e accordo con le rispettive rappresentanze dei lavori nei singoli servizi.

4) **Rimborso pasto:** Codess Sociale precisa che per le sole strutture e servizi in cui lo stesso è in vigore, il rimborso del pasto avverrà d'ora in poi con il nuovo sistema dei ticket - buoni pasto, secondo le modalità di legge, che passerà da un valore a singolo pasto di € 2,50 ad un valore di euro 4,00 iva inclusa.

Per la struttura CEOD di Dolo, stante l'avvenuta modifica dell'appalto, Codess riconoscerà euro 5,29 iva inclusa con relativo arretrato a partire dal mese Dicembre 2018 per il SIS tale arretrato è da ritenersi da Dicembre 2018 per la sola integrazione.

Ove è presente un servizio sostitutivo di mensa erogato direttamente od indirettamente da Codess, il ticket dovrà essere utilizzato nello stesso.

La presente clausola dovrà essere ridiscussa e ridefinita con un nuovo accordo sindacale alla luce e nei limiti delle nuove condizioni d'appalto.

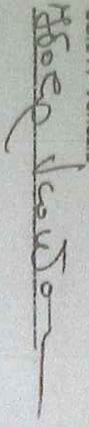
- 5) **Rimborso chilometrico:** le parti concordano che i rimborsi chilometrici ai lavoratori che utilizzano il mezzo proprio, saranno calcolati, a decorrere dalla firma del presente accordo e fino al termine del presente anno solare, nella misura massima forfettaria di Euro 0,30 a chilometro, indipendentemente dal tipo di veicolo e carburante utilizzato. Relativamente agli anni successivi le parti concordano che tale importo possa essere modificato, previa informazione e confronto come prevista dall'art 9 CCNL, nei limiti previsti dal CCNL di riferimento e dell'andamento medio semestrale del prezzo del carburante, fornito dal Ministero dello Sviluppo Economico
- 6) **Formazione:** Codess Sociale si impegna a gestire, per quanto possibile, la formazione obbligatoria dei lavoratori all'interno dell'orario di lavoro o con mezzi tecnologici di formazione a distanza, in modo da ridurre al minimo l'impatto sui lavoratori e sull'organizzazione aziendale. Nel caso tale formazione non fosse possibile all'interno degli orari convenuti, la cooperativa provvederà all'organizzazione di sedute formative tali a garantire il pagamento dell'intero costo orario.
- 7) **Quote sociali:** premesso che la Codess Sociale ha già provveduto ad un piano di riduzione della percentuale di rateizzazione all'interno del territorio della provincia di Venezia, le parti concordano di valutare periodicamente struttura per struttura un'ulteriore eventuale riduzione di tali percentuali a copertura della quota sociale, nelle realtà in cui abbisognano politiche agevolative di inserimento lavorativo e di condizioni di miglior favore per le forze lavoro in essere.
- 8) **Referenti di piano:** All'interno di determinate strutture, valutate caso per caso e con attenzione alle necessità tecnico-organizzative del servizio stesso, ove sia necessaria un'attività di referente professionale nonostante la non previsione a livello normativo regionale della figura in esame nonché nelle more della possibile regolamentazione all'interno del nuovo CCNL di tale livello organizzativo, la Codess Sociale si impegna ad individuare un sistema di remunerazione per le ore effettivamente svolte in tale mansione attraverso una indennità di funzione identificata previo accordo sindacale struttura per struttura.

Tale accordo ha validità sperimentale fino al 30/06/2020 per i seguenti servizi e si ritiene di valutare congiuntamente l'andamento delle risultanze concordate con cadenza semestrale.

Per Codless Sociale Società Cooperativa



CGIL FP Venezia



Per Itinera Consorzio (Consulente)

