

1

# UNIONE dei COMUNI Del MIRANESE

---

## ACCORDO PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015

In data 21 dicembre 2015

Le parti, dato atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2015 è così determinato:

**Parte Stabile** € 225.557,92

€ 12.113,74 (art. 15, comma 2, CCNL 1/04/1999) – 1,2% su stipendi 1999

€ 5.000,00 (art. 15, comma 1, lettera k) - compensi dipendente incaricato in società

€ 44.240,04 (Art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) – progetti finalizzati

**Totale parte variabile € 61.353,78**

Di seguito vengono indicati i criteri generali per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie indicate in premessa per le finalità di cui all'articolo 17, del CCNL 1.4.2000.

## Le parti concordano

---

### **DESTINAZIONE RISORSE della PARTE STABILE:**

Di confermare quanto concordato con le RSU e le OO.SS. territoriali nel corso dell'incontro del 4/12/2015 in merito all'indennità per reperibilità, specifiche responsabilità (art. 15, co. 2, CCNL 1.04.1999) e produttività;

Di non procedere al riconoscimento di progressioni economiche orizzontali per l'anno 2015;

La somma che residua dopo aver disposto il pagamento delle voci di cui sopra, comprensiva degli eventuali risparmi sul lavoro straordinario anno 2015, viene destinata ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi utilizzando le schede di valutazione dell'Ente.

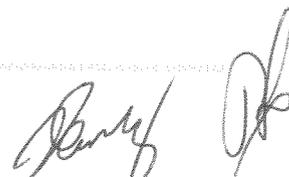
Per la ripartizione delle risorse di produttività si fa richiamo integrale al CCDI dell'Ente.

---

### **DESTINAZIONE RISORSE della PARTE VARIABILE**

- risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (Art. 17, comma 2, lett. G), del CCNL 1.04.1999).

Per il pagamento di tali risorse finanziate ai sensi dell'art. 15, co. 1, lett. K), del CCNL 1.04.1999 si richiamano le singole disposizioni di legge di volta in volta applicabili. Si conferma invece quanto previsto dal vigente CCDI in relazione al meccanismo perequativo di quantificazione della produttività individuale ivi stabilito, confermandone i criteri.



- **compensi a seguito di processi di riorganizzazione, razionalizzazione delle attività ovvero per specifici obiettivi di produttività o qualità.**

L'integrazione annua del fondo ai sensi dell'art. 15, comma 2, del CCNL 1.04.1999 con risorse finanziarie pari all'1,2% del monte salari dell'anno 1997 così come trasferito all'Ente Unione dai singoli Comuni partecipanti, verranno distribuite ai dipendenti, non titolari di posizione organizzativa, a seguito del raggiungimento degli obiettivi fissati nei progetti approvati dalla Giunta dell'Unione.

- **Progetti finalizzati all'avvio di nuovi servizi o al miglioramento di quelli esistenti.**

L'integrazione annua del Fondo ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.04.1999 verrà distribuita ai dipendenti che svolgeranno prestazioni aggiuntive nell'ambito di progetti finalizzati individuati dalla Giunta dell'Unione e da distribuire, previo positivo controllo da parte dell'organo di controllo interno, in base alla prestazione svolta e ai risultati conseguiti adeguatamente rendicontati.

Resta fermo che, in conformità di quanto previsto dal CCDI, un adeguato contributo individuale alla performance è presupposto per l'erogazione ogni emolumento incentivante o premiale.

Non si darà corso all'erogazione di alcun emolumento incentivante in caso di valutazione negativa del dipendente riferita al contributo fornito per la realizzazione del progetto nel quale era stato preventivamente inserito.

Gli emolumenti saranno corrisposti al raggiungimento degli obiettivi assegnati, riscontrati attraverso apposito controllo interno

I compensi da erogarsi al personale coinvolto nei progetti, potranno essere commisurati in base alla partecipazione agli eventi o attività programmate ed alla loro durata.

Gli emolumenti sono corrisposti nei limiti delle risorse disponibili preventivamente stanziare per lo specifico progetto.

La partecipazione del personale ai progetti viene certificata da parte di ciascun Responsabile di Settore attraverso apposito schema di rendiconto, con l'indicazione dell'effettiva percentuale di partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del progetto.

Per il solo anno 2015, eventuali somme a disposizione verranno ripartite tra i dipendenti dell'ente mediante utilizzo delle schede di valutazione delle performance annuali.

Il Presidente della delegazione  
parte pubblica

OO.SS. CGIL FPL \_\_\_\_\_

CISL FPS Nabito Simone

UIL FPL \_\_\_\_\_

CSA-RAL M. S. S.

INCCAP - Giulio Pica

le R.S.U.

~~(il rappresentante delegato)~~

31/12/2015

3

Destinazione risorse contrattazione integrativa

DESCRIZIONE	2015
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	27.345,90
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	65.634,40
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	13.150,00
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	13.200,00
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	79.893,30
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	-3.433,46
<i>Totale destinazioni non contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>195.790</b>
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	-
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO E ALTRE.	-
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA	12.113,74
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE	14.672,88
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	44.240,04
<i>Totale destinazioni contrattate dal CI di riferimento</i>	<b>71.027</b>
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	20.094,88
ACCANTONAMENTO ART. 32 C. 7 CCNL 2002-05 (ALTE PROFESSIONALITÀ)	-
<i>Totale destinazioni ancora da regolare</i>	<b>20.095</b>
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>286.912</b>

Mirano, 21 dicembre 2015

*il Presidente della Delegazione trattante*

dr. Guido Piras

*le R.S.U.*

*le Organizzazioni Sindacali*

FP-CGIL

CISL-FPS

UIL-FPL

CSA - RAL

Diceap