

## ACCORDO SINDACALE

### **Contratto Collettivo Integrativo per il personale del Comparto**

#### **PREINTESA sulla Parte economica anno 2021 - 2025**

Il giorno **venerdì 30 luglio 2021** le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, a seguito di convocazione P.G. 350468 del 28/07/2021, si sono riunite in via eccezionale in presenza presso la sala B della Fondazione Forte Marghera a Mestre, nel rispetto delle vigenti disposizioni anti-contagio (emergenza Covid-19), per un incontro sindacale relativo alla Preintesa 2021-2025, e per gli atti conseguenti.

Richiamato il "Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale" sottoscritto dal Governo e dalle Parti Sociali lo scorso 10 marzo 2021, specificatamente nei seguenti punti:

- Il rilancio della Pubblica Amministrazione si costruisce investendo sulle risorse umane: il nostro compito è accompagnare le sfide per il giusto riconoscimento di chi con merito lavora quotidianamente al servizio dello Stato e nelle articolazioni di tutte le Pubbliche Amministrazioni;
- Il ruolo della Pubblica Amministrazione, in qualità di motore di sviluppo, è in questo senso centrale: soltanto la semplificazione dei processi e un massiccio investimento in capitale umano possono aiutare ad attenuare le disparità storiche, il dualismo tra settore pubblico e settore privato, curare le ferite nuove legate allo shock della pandemia e dare risposte efficaci ed efficienti al sistema Paese e, quindi, ai suoi cittadini;
- L'innovazione dei settori pubblici, sostenuta dagli opportuni investimenti in digitalizzazione, richiede una partecipazione attiva delle lavoratrici e dei lavoratori, in grado di sostenere e accompagnare l'adeguamento dei servizi ai nuovi e mutati bisogni dei cittadini.

Dopo ampio confronto, le Parti condividono il seguente schema di massima di riparto delle risorse di parte stabile e variabile del fondo, come da prospetti allegati che costituiscono parte integrante del presente accordo, dandosi reciprocamente atto che:

1. l'accordo sulla destinazione del fondo come da prospetto allegato, comprensivo dello schema sulla definizione della somma di euro 1.200.000,00 riferita ai progetti specifici, ha efficacia per le annualità 2021 - 2025, fatte salve le verifiche di compatibilità normativa ed economico finanziaria relative all'esercizio di riferimento;
2. le somme destinate alla performance (organizzativa e individuale) garantiscono al dipendente, con una valutazione positiva, di percepire un compenso medio come da schema allegato, con perequazione progressiva di inclusività secondo le diverse categorie, anche con riferimento alle Posizioni Organizzative;
3. sono destinate a Progressioni Economiche Orizzontali risorse per € 2.000.000 negli anni 2021 - 2025 in un'ottica di valorizzazione del merito e della crescita professionale individuale;
4. con apposito accordo allegato, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. c) del vigente CCNL (2016-2018) sono stati condivisi i criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche, che garantiscono la partecipazione alla platea massima

del comparto e la relativa decorrenza.

Le Parti, infine, si impegnano ad aggiornare il tavolo per sopravvenute sostanziali modifiche normative e/o contrattuali che comportino necessità di nuovo accordo.

Letto, confermato e sottoscritto.

Venezia, lì, 30 luglio 2021

**per la Delegazione Trattante  
di Parte Pubblica**

Segretario Generale  
Dott.ssa SILVIA ASTERIA

Direttore Area Sviluppo Organizzativo  
Risorse Umane e Sociale  
Dott. GIOVANNI BRAGA

Direttore Area Legale e Servizi Istituzionali  
Avv. GIUSEPPE ROBERTO CHIATA

Dirigente Settore Gestione Risorse Umane  
Organizzazione e Affari Interni  
Dott.ssa MARIA MARGHERITA FABRIS

Dirigente Settore Risorse Umane Affari  
Economici e Previdenziali  
Dott. ANGELO PATRIZIO

Dirigente Settore Servizi Educativi  
Ing. SILVIA GRANDESE

Direttore Direzione Sviluppo Promozione della  
Città e Tutela delle Tradizioni e del Verde  
Pubblico  
Avv. MARCO MASTROIANNI

Direttore Area Economia e Finanza  
Dott. NICOLA NARDIN

Dirigente Settore Formazione  
e Riqualificazione del Personale  
Dott. LULZIM AJAZI

**per la Delegazione Trattante  
di Parte Sindacale**

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

C.S.A. RAL

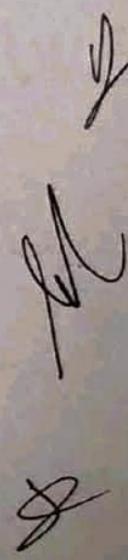
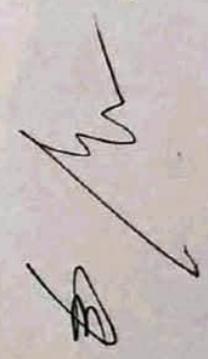
RSU

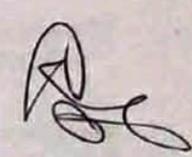
*Antonio Belli*

<b>IPOTESI DISTRIBUZIONE FONDO</b>	<b>ANNO 2021</b>	<b>ANNO 2022</b>	<b>ANNO 2023</b>	<b>ANNO 2024</b>	<b>ANNO 2025</b>
Fondo progressioni orizzontali	2.700.000,00	2.400.000,00	2.100.000,00	1.800.000,00	1.500.000,00
Indennità Specifiche Responsabilità	660.000,00	660.000,00	660.000,00	660.000,00	660.000,00
Indennità personale scolastico	261.000,00	261.000,00	261.000,00	261.000,00	261.000,00
Indennità di comparto	1.363.000,00	1.363.000,00	1.363.000,00	1.363.000,00	1.363.000,00
Indennità C.C.N.L. (turno, reperibilità, ecc)	1.900.000,00	1.900.000,00	1.900.000,00	1.900.000,00	1.900.000,00
<b>TOT. DISTRIBUZIONE PARTE STABILE</b>	<b>6.884.000,00</b>	<b>6.584.000,00</b>	<b>6.284.000,00</b>	<b>5.984.000,00</b>	<b>5.684.000,00</b>
<b>Progressioni di carriera dell'anno</b>	<b>175.000,00</b>	<b>325.000,00</b>	<b>300.000,00</b>	<b>25.000,00</b>	<b>25.000,00</b>
<b>Progressioni di carriera stabilizzate</b>		<b>700.000,00</b>	<b>1.350.000,00</b>	<b>1.950.000,00</b>	<b>2.000.000,00</b>
Performance Organizzativa	2.340.000,00	2.258.685,00	2.282.377,50	2.325.440,00	2.325.440,00
Performance Individuale	1.260.000,00	1.216.215,00	1.228.972,50	1.252.160,00	1.252.160,00
SIC - Casinò	750.000,00	750.000,00	800.000,00	800.000,00	800.000,00
Performance Progetti	1.200.000,00	1.200.000,00	1.200.000,00	1.200.000,00	1.200.000,00

<b>PRODUTTIVITA' MEDIA PRO-CAPITE</b>	
CAT. A - B	1.500,00
CAT. C	1.400,00
CAT. D	1.300,00

1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00	1.500,00
1.400,00	1.400,00	1.400,00	1.400,00	1.400,00
1.300,00	1.250,00	1.250,00	1.250,00	1.250,00



CITTA' DI  
VENEZIA



## ACCORDO RELATIVO ALL'APPROVAZIONE DEI CRITERI PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI PER IL PERSONALE DEL COMUNE DI VENEZIA

Il giorno **venerdì 30 luglio 2021** le Delegazioni Trattanti di Parte Pubblica e di Parte Sindacale, a seguito di convocazione P.G. 350468 del 28/07/2021, si sono riunite in via eccezionale in presenza presso la sala B della Fondazione Forte Marghera a Mestre, nel rispetto delle vigenti disposizioni anti-contagio (emergenza Covid-19), per un incontro sindacale relativo alla Preintesa 2021-2025, e per gli atti conseguenti.

Dopo ampio confronto, le Parti condividono e sottoscrivono l'allegato accordo relativo all'approvazione dei criteri per la definizione delle procedure per le progressioni orizzontali.

### per la Delegazione Trattante di Parte Pubblica

Segretario Generale

Dott.ssa SILVIA ASTERIA

Direttore Area Sviluppo Organizzativo Risorse Umane e Sociale Dott. GIOVANNI BRAGA

Direttore Area Legale e Servizi Istituzionali  
Avv. GIUSEPPE ROBERTO CHIAIA

Dirigente Settore Gestione Risorse Umane Organizzazione e Affari Interni Dott.ssa MARIA MARGHERITA FABRIS

Dirigente Settore Risorse Umane Affari Economici e Previdenziali Dott. ANGELO PATRIZIO

Dirigente Settore Servizi Educativi  
Ing. SILVIA GRANDESE

Direttore Direzione Sviluppo Promozione della Città e Tutela delle Tradizioni e del Verde Pubblico  
Avv. MARCO MASTROIANNI

Direttore Area Economia e Finanza  
Dott. NICOLA NARDIN

Dirigente Settore Formazione e Riqualificazione del Personale Dott. LULZIM AJAZI

### per la Delegazione Trattante di Parte Sindacale

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

C.S.A. RAL

RSU

Letto, confermato e sottoscritto il 30 luglio 2021

Le Parti danno atto che in sede di ripartizione annuale del fondo risorse decentrate si provvede al finanziamento degli incrementi retributivi collegati alle progressioni economiche orizzontali (PEO):

- nel limite delle risorse di parte stabile annualmente disponibili ed appositamente destinate a tale istituto contrattuale;
- nel rispetto del principio di selettività, ai sensi dell'art. 16 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018.

Le Parti definiscono la quota di risorse destinate alle PEO per il periodo 2021-2025 presenti nello specifico fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL del comparto Funzioni Locali del 21/05/2018.

La progressione economica all'interno della categoria di appartenenza dovrà essere attribuita sulla base di criteri selettivi che tengano conto del merito, desumibile dalla valutazione della performance individuale e dell'esperienza professionale acquisite.

La ripartizione delle somme destinate alle PEO tra le posizioni economiche avviene proporzionalmente al numero di dipendenti per ciascuna delle rispettive posizioni. Eventuali economie andranno a finanziare prioritariamente le progressioni all'interno della medesima posizione nell'anno successivo o alla posizione immediatamente superiore.

#### **AVVIO DELLA PROCEDURA**

Il Direttore dell'Area Sviluppo Organizzativo, Risorse Umane e Sociale provvederà all'indizione delle selezioni per la progressione orizzontale.

Alla circolare verrà data ampia diffusione mediante apposita comunicazione in Altana.

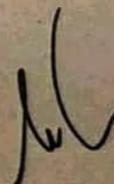
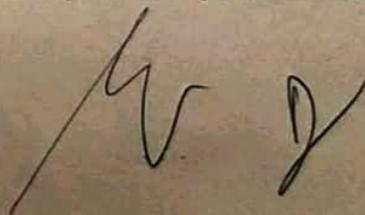
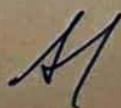
**Entro il termine di 15 giorni dall'indizione delle selezioni, i dipendenti interessati potranno presentare domanda di ammissione alla procedura, per via esclusivamente telematica.**

#### **REQUISITI DI PARTECIPAZIONE ALLA PROCEDURA**

Sono ammessi a partecipare alle selezioni per la progressione economica orizzontale i dipendenti che alla data del 1° gennaio di ciascun anno sono in possesso dei seguenti requisiti:

1. essere in servizio;
2. permanenza di ventiquattro mesi nella posizione economica in godimento;
3. Valutazione del triennio precedente all'anno di accesso alla progressione non insufficiente per ognuno degli anni;
4. assenza di sanzioni disciplinari superiori al rimprovero scritto nel biennio precedente la selezione.

Si specifica che:



- 1) ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio nella categoria e posizione economica, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato rapporto di lavoro a tempo pieno;
- 2) il personale trasferito da altro ente locale o da altra pubblica amministrazione per mobilità esterna non interrompe il proprio rapporto di lavoro dipendente che continua senza soluzione di continuità; pertanto, nell'anzianità di servizio di cui al punto n. 1, verrà calcolata anche l'anzianità pregressa;
- 3) ai fini del calcolo dell'anzianità di servizio nella categoria e posizione economica si terrà conto del periodo lavorativo svolto in costanza di rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato o CFL.

Alla selezione per la progressione economica orizzontale potranno partecipare tutti i dipendenti in possesso dei requisiti sopra indicati. La progressione economica sarà attribuita in relazione alla capienza dell'apposito fondo per il rispettivo anno di competenza.

I requisiti di ammissione saranno valutati d'ufficio dal Settore Gestione Risorse Umane, Organizzazione sulla base della documentazione agli atti dello stesso.

A parità di punteggio verranno valorizzate nell'ordine: l'anzianità di posizione economica, l'anzianità nella categoria professionale e l'anzianità nella Pubblica Amministrazione.

#### **CRITERI DI VALUTAZIONE**

Il meccanismo di valutazione per l'attribuzione dei singoli punteggi, dal quale si ricaveranno le graduatorie per singola posizione economica, fa riferimento alla somma dei due seguenti parametri:

##### **a) valutazione del merito**

Il parametro verrà valutato dal Servizio risorse umane prendendo come base la media delle valutazioni attribuite ai dipendenti nelle schede di valutazioni annuali relative al triennio precedente.

Al fine della valutazione delle prestazioni sarà considerato il sistema di valutazione utilizzato dal Comune di Venezia. Per i dipendenti del Comune di Venezia in comando o in distacco presso altre pubbliche amministrazioni così come per i dipendenti trasferiti per mobilità da altre pubbliche amministrazioni, si terrà conto del sistema di valutazione utilizzato nell'ente di destinazione o di provenienza opportunamente riparametrato a quello in uso presso il Comune di Venezia.

##### **b) esperienza professionale**

"Anzianità di servizio nella posizione economica". L'anzianità di servizio nella posizione economica viene calcolata attribuendo un punto per ognuno degli ultimi 5 anni di servizio e 2 punti per ognuno dei precedenti 10 anni.



Handwritten signatures of six individuals, likely officials involved in the process, located at the bottom of the page.

L'esperienza professionale sarà valutata direttamente dal Servizio risorse umane sulla scorta dei dati desumibili dalla documentazione in possesso e dai programmi informatici in uso.

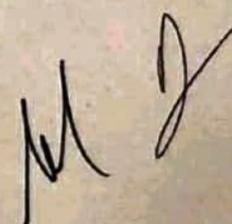
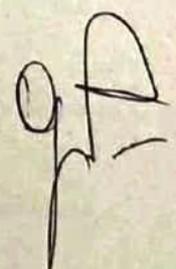
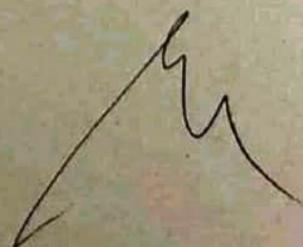
#### **DISPOSIZIONI FINALI E DECORRENZA**

L'attribuzione della progressione economica ha decorrenza dal 1 luglio del rispettivo anno di competenza, ad eccezione del l'anno 2021, per il quale la decorrenza viene stabilita al 1 ottobre.

Le graduatorie annuali finali sono formulate dal Servizio risorse umane per ciascuna categoria e posizione economica, sulla scorta della sommatoria dei punteggi attribuiti ai due suddetti parametri:

- valutazione del merito,
- esperienza professionale.

Le graduatorie hanno la validità per l'anno di riferimento e non possono dar luogo a scorrimenti.



## DICHIARAZIONE CONGIUNTA A VERBALE DI RIUNIONE SINDACALE

Le parti, concordemente, dichiarano quanto segue:

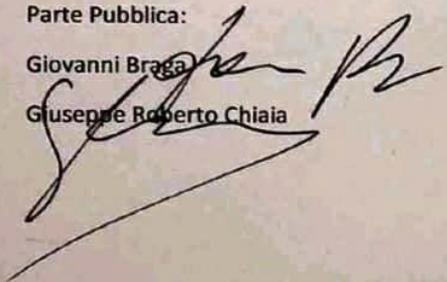
- L'importo di € 2.000.000 di cui a pagina uno, punto 3 del testo di accordo economico sottoscritto in data 28/07/2021, è da intendersi pari ad € 2.025.000 come riportato nella relativa tabella allegata e sottoscritta.
- Clausola perequativa di salvaguardia. Alle "disposizioni finali e decorrenza" dell'accordo PEO sottoscritto in data 28/07/2021, dopo le parole "1 ottobre", deve intendersi aggiunta la seguente frase: "ad eccezione dei dipendenti collocati in quiescenza nell'anno di competenza per i quali ha decorrenza dal primo gennaio e comunque per non più di sei mesi".
- Alla pagina 2 dell'accordo PEO sottoscritto in data 28/07/2021, primo paragrafo, per "rispettive posizioni" si intendono le categorie di appartenenza.

Firmato

Parte Pubblica:

Giovanni Braga

Giuseppe Roberto Chiaia



Parte sindacale:

p. FP CGIL Daniele Giordano

p. CSA Sergio Berti

p. FP CISL Armando Genovese

p. FPL UIL Mario Ragno

p. RSU Giampiero Bulla

