



Comunali: premi, bonus e progressioni

Venezia, firmata la pre-intesa del contratto integrativo: «Valorizzato il merito»

VENEZIA Dopo quasi 18 ore ininterrotte di trattativa è arrivata la firma sulla pre-intesa del contratto integrativo dei 2700 comunali veneziani. Un premio tra i 1250 e i 1500 euro, progressioni di carriera anche per il personale non dirigenziale, bonus per i lavoratori che di distingueranno per l'impegno, maggiore riconoscimento economico per chi ha maggiore responsabilità.

Adesso l'accordo dovrà passare per assemblee e referendum e avere l'ok della giunta.

a pagina 10 **Gasparini**



Premi, bonus e carriera Comunali, c'è l'intesa «Valorizziamo il merito»

I sindacati: progressioni per tutti. Besio: assumeremo giovani

VENEZIA Un premio tra i 1250 e i 1500 euro, progressioni di carriera anche per il personale non dirigenziale, bonus per i lavoratori che di distingueranno per l'impegno, maggiore riconoscimento economico per chi ha maggiore responsabilità. Sono servite diciotto ore di trattativa quasi continua fra l'amministrazione e le organizzazioni sindacali, il fronte delle Funzioni pubbliche Cgil, Cisl, Uil, con Csa e le Rsu compatte per arrivare alla firma del preaccordo dell'integrativo dei 2700 dipendenti comunali. Un'intesa

che durerà quasi 5 anni fino alla fine del mandato del sindaco Brugnaro. Tutto ora va al vaglio delle assemblee sindacali e del referendum dei lavoratori e dovrà essere approvato con una delibera della giunta. «Nella bozza di accordo coesistono meritocrazia e redistribuzione. Lo sblocco della progressione in base al merito e all'anzianità, oltre alla produttività, è stato considerato ed era quello che volevamo», ha commentato Armando Genovese della Cisl Fp. Per la prima volta, spiegano le sigle, è stata raggiunta

un'intesa che vale per tutta la durata del mandato della giunta.

«Dopo mesi di estenuante trattativa questa è senza dubbio una significativa risposta



Peso: 1-7%, 10-33%



salariale — dicono Daniele Giordano (Fp Cgil), Carlo Alzetta (Cisl Fp), Sergio Berti (Csa), Mario Ragno (Uil Fpl) e Gianpiero Bulla (Rsu) — ci siamo battuti affinché le progressioni riguardassero tutto il personale». Sembrano lontani i tempi delle barricate, dei tavoli interrotti e degli scioperi a Ca' Farsetti. «Un testo innovativo a livello nazionale, con il quale valorizziamo il merito, dando la possibilità a ciascun dipendente di crescere. Per primi in Italia concretizziamo i contenuti del "Patto per l'innovazione del lavoro pubblico e la coesione sociale" del governo», commenta l'assessore

comunale al Personale Laura Besio. Verranno stanziati dal Fondo dei dipendenti 2 milioni in 5 anni. Le risorse arrivano anche dal taglio della produttività ma solo in capo alle categorie C e D che vengono compensate dallo scatto dell'avanzamento di carriera. Le categorie A e B (quelle con i guadagni più bassi) non vengono toccate. L'avanzamento di carriera avverrà per tutti in tre anni. Poi si riparte con le graduatorie: qualcuno potrebbe avere una seconda progressione. Una parte cospicua

di risorse, pari a 1,2 milioni ogni anno, viene destinata a progetti per il miglioramento dei servizi ai cittadini.

«L'amministrazione è in grado di assicurare questi importi — prosegue Besio — perché è riuscita, in questi sei anni, ad efficientare la macchina comunale, e ha potuto così stanziare il massimo delle somme consentite, ovvero circa 2,6 milioni in più, per ciascun anno. Continueremo ad assumere nuovi giovani».

Antonella Gasparini

© RIPRODUZIONE RISERVATA

I punti

- L'integrativo durerà fino al 2025
- Saranno stanziati più di 2 milioni di euro, nei 5 anni, per le progressioni di carriera del personale non dirigenziale
- Riconosciuto un bonus economico alle eccellenze per i lavoratori che si distinguono per l'impegno
- Una parte cospicua di risorse, si pari a 1,2 milioni di euro ogni anno, viene destinata a finanziare progetti specifici per il miglioramento dei servizi ai cittadini
- Maggiore riconoscimento economico per chi ha maggiori responsabilità



Ca' Farsetti Sono lontani i tempi degli scioperi, delle proteste e delle contrapposizioni



Peso:1-7%,10-33%