

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 gennaio 2015, presso la sede di Codess in via Boccaccio n. 96 a Padova, si sono incontrati:

- la Cooperativa **CODESS Sociale** Onlus con sede legale in Padova, Via Boccaccio 96, rappresentata dal Responsabile Risorse Umane sig. Luigi Amati per delega della stessa Società. Sono presenti il Responsabile di Area sig. Marco Ranzato, il Direttore della RSA sig. Fabrizio Grandi; la Coordinatrice RSA dell'Area sig.ra Marika Ranieri

e

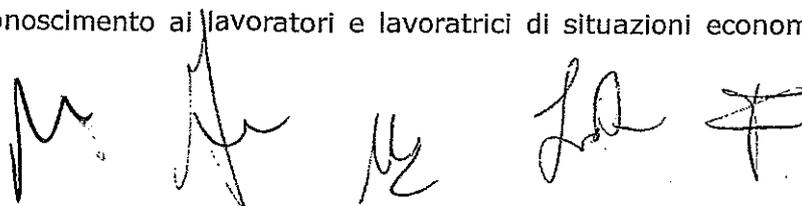
- **L'O.S. CGIL FP di Venezia**, rappresentata in questa sede dal sig. Mirco Ferrarese. Sono presenti le RSA Bortolussi Valentina, Nordio Franca, Zennaro Andreaina

Premesso che.

- La O.S. ha richiesto di avere un confronto con la Cooperativa separatamente dalla O.S. UIL FPL per affrontare tutte le problematiche relative sia alle questioni pregresse ancora da risolvere, sia per confrontarsi sulle prospettive future del servizio, considerata anche la preoccupante recente flessione di ospiti in struttura
- La Cooperativa ha confermato la propria disponibilità ad un confronto il più costruttivo possibile, con l'obiettivo di risolvere sia le problematiche eventuali, sottolineando per altro che nonostante la preoccupante recente flessione degli ospiti della struttura, si sia riusciti fino ad oggi a mantenere i medesimi livelli occupazionali senza utilizzo di ammortizzatori sociali o riorganizzazioni peggiorative.

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

- In merito al punto 3 dell'ipotesi di accordo del 6 dicembre 2013 confermato dall'accordo del 7 febbraio 2014, si conferma che in alternativa alla corresponsione dell'indennità di disagio si potrà godere di una giornata di riposo compensativo, compatibilmente con le esigenze del servizio.
- Al fine di sviluppare un utile confronto sull'organizzazione del lavoro, si istituisce un tavolo tecnico tra Direzione della RSA e Rappresentanti Sindacali Aziendali.
- La Cooperativa si impegna ad analizzare in tempi brevi tutte le situazioni contrattuali part time eventualmente da armonizzare alla turistica in vigore
- La Cooperativa conferma quanto già dichiarato in merito a situazioni economiche pregresse ovvero l'impegno ad un confronto con la O.S. per trovare una soluzione che coniughi sia la salvaguardia dell'equilibrio economico della struttura (e quindi del suo riempimento) sia il riconoscimento ai lavoratori e lavoratrici di situazioni economiche



pregresse. A riguardo le parti concordano di incontrarsi entro il mese di febbraio per effettuare la verifica economica di quanto sopra e formulare eventuali soluzioni sostenibili.

- La Cooperativa e la O.S si incontreranno ogni 6 mesi per verificare i modo congiunto la situazione dei saldi delle ore lavorate, al fine di apporre eventuali correttivi (conguaglio oppure recupero / liquidazione)
- La Cooperativa e la O.S si impegnano a incontrarsi ogni qual volta sia necessario per dirimere eventuali differenze interpretative sulla corretta applicazione del CCNL in vigore

**Responsabile Risorse Umane sig. Luigi Amati**



**CGIL FP di Venezia Mirco Ferrarese**

