

IPOTESI VERBALE D'ACCORDO SINDACALE EX ART.4 L.223/91

Oggi 14 febbraio '13, ad ore 15.30, presso la Direzione del Policlinico San Marco s.r.l. in via Zanotto, 40, a Venezia-Mestre, a seguito della disponibilità aziendale ad un ultimativo incontro nel rispetto della proroga del termine ultimo concordata dalle parti, si sono incontrati

Policlinico San Marco s.p.a., nelle persone del Direttore Generale Alberto Graffitti e del Vice Direttore Generale Francesco Camisa, d'ora innanzi anche PSM

e

CISL-FP di Venezia, in persona del Segretario Dario De Rossi

R.S.A. CISL-FP Angela Epifani e David Recupero

Premesso

- che le parti, unitamente ai rappresentanti di CGIL Funzione Pubblica di Venezia e UIL-FPL, in ragione dell'avvio della procedura di riorganizzazione avviata dal PSM con comunicazione del 3 dicembre '12, si sono incontrate il 18 dicembre '12, il 18 e il 23 gennaio e l'1, l'11 e il 13 febbraio '13 per esaminare il piano di riorganizzazione, come da verbali avvocati;
- che in tali incontri il PSM ha illustrato, anche integrando quanto già esposto in sede di comunicazione ex art.4 L.223/91, le ragioni della sua necessaria attuazione, le ricadute dello stesso sotto il profilo

PER PRESA D'ATTO
FNU
CGIL PT
Fucini

occupazionale e dei motivi che non rendono percorribili percorsi alternativi ai licenziamenti, ivi compreso il ricorso ai contratti di solidarietà;

- che nelle more della procedura si sono dimessi un impiegato amministrativo con inquadramento B e un logopedista, entrambi con profilo rientrante tra quelli dei previsti esuberanti;
- che la CGIL Funzione Pubblica e la UIL-FPL con separate dichiarazioni, che qui si allegano, hanno manifestato la propria contrarietà a condividere l'ipotesi d'accordo che qui viene delineata;

tutto ciò premesso, le parti

CONVENGONO E STIPULANO

quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante della presente intesa;
2. le parti, esaminati e valutati i provvedimenti, richiamati nella comunicazione ex art.4 di avvio del procedimento, prendono atto dell'avvenuta contrazione dell'attività sanitaria\assistenziale demandata dall'ULSS12 Veneziana al PSM e per l'effetto concordano sulla necessità di procedere ad una riorganizzazione dell'Azienda in linea con i carichi di lavoro attuali e prevedibili nel prossimo futuro e, quindi, con un equilibrio economico finanziario che permetta una prospettiva di lungo termine;

3. le parti, dopo ampie valutazioni e considerate tutte le istanze e le soluzioni alternative avanzate dalle Organizzazioni Sindacali nel corso degli incontri, sono arrivate a determinare il numero degli esuberanti in misura inferiore rispetto a quello indicato dal PSM nella comunicazione di avvio della procedura e precisamente nel numero complessivo di 56 unità così ripartito per profilo professionale:

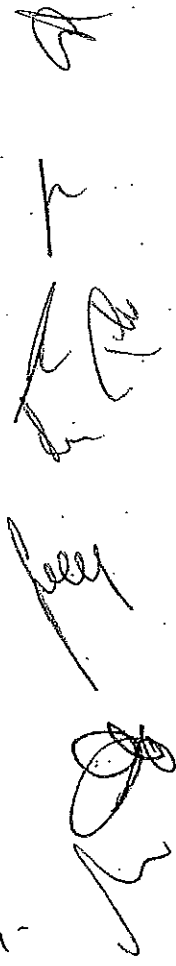
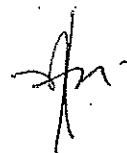
- a) n.14 ausiliari;
- b) n.1 operatore sanitario;
- c) n. 8 impiegati amministrativi con inquadramento B\B1;
- d) n. 20 operatori socio sanitari;
- e) n. 12 infermieri;
- f) n.1 logopedista;

4. le parti concordano che i dipendenti in esubero vengono individuati secondo il principio della minor anzianità aziendale, parametro che viene integrato con la previsione di un'anzianità figurativa supplementare di due anni per ciascun carico di famiglia dichiarato (nel caso di carico di famiglia al 50% l'anzianità figurativa viene riconosciuta in tale ridotta misura), con la precisazione che da tale comparazione sono esclusi gli infermieri professionali e gli operatori socio-sanitari che prestano la loro attività nell'ambito delle Sale Operatorie nonché il personale che gode delle garanzie previste a tutela della maternità, come da lista nominativa che si allega;

5. le parti concordano che eventuali dimissioni, che dovessero pervenire al PSM da personale rientrante nei profili in esubero, comporterà una riduzione di pari entità numerica con riguardo al numero di esuberi;
6. il PSM, su richiesta della CISL FP, si impegna nel caso di incremento di attività che intervenga nelle more della presente procedura ad operare una riduzione del numero degli esuberi nella misura necessaria a soddisfare tali nuove esigenze operative. Nel caso in cui l'incremento intervenga successivamente alla chiusura della presente procedura, il PSM si impegna ad operare nuove assunzioni riconoscendo, per la durata di ventiquattro mesi dalla risoluzione del rapporto di lavoro, la prelazione a coloro che sono interessate dal presente procedimento secondo l'ordine inverso rispetto a quello qui concordato per individuare le unità in esubero, diritto che deve essere esercitato entro il termine di quindici giorni dalla pervenuta offerta;
7. il PSM si impegna, come già precisato nella comunicazione di avvio del procedimento, a concludere, nel rispetto in ogni caso delle primarie esigenze sanitarie e normative, il percorso di formazione per lo svolgimento delle attività di Sala Operatoria del personale infermieristico a ciò disponibile entro il termine di quindici mesi;
8. i singoli provvedimenti di recesso verranno comunicati ai lavoratori non appena riprodotto il presente accordo in sede amministrativa nel rispetto dei termini previsti dalla normativa;
9. con la sottoscrizione del presente verbale d'accordo, le parti si danno reciprocamente atto di aver compiutamente esperita e positivamente



BM



conclusa la procedura prevista dall'art.24 L.223/91 con ciò sanando qualsiasi eventuale vizio della presente procedura.

Del presente verbale vengono redatti e sottoscritti due originali.

1. Comunicazione avvio procedura L.223/91;
2. Verbali degli incontri;
3. Dichiarazione CGIL Funzione Pubblica;
4. Dichiarazione UIL FPL;
5. Lista nominativa personale in esubero.

CISL-FP di Venezia

Dario De Rossi

R.S.A. CISL-FP

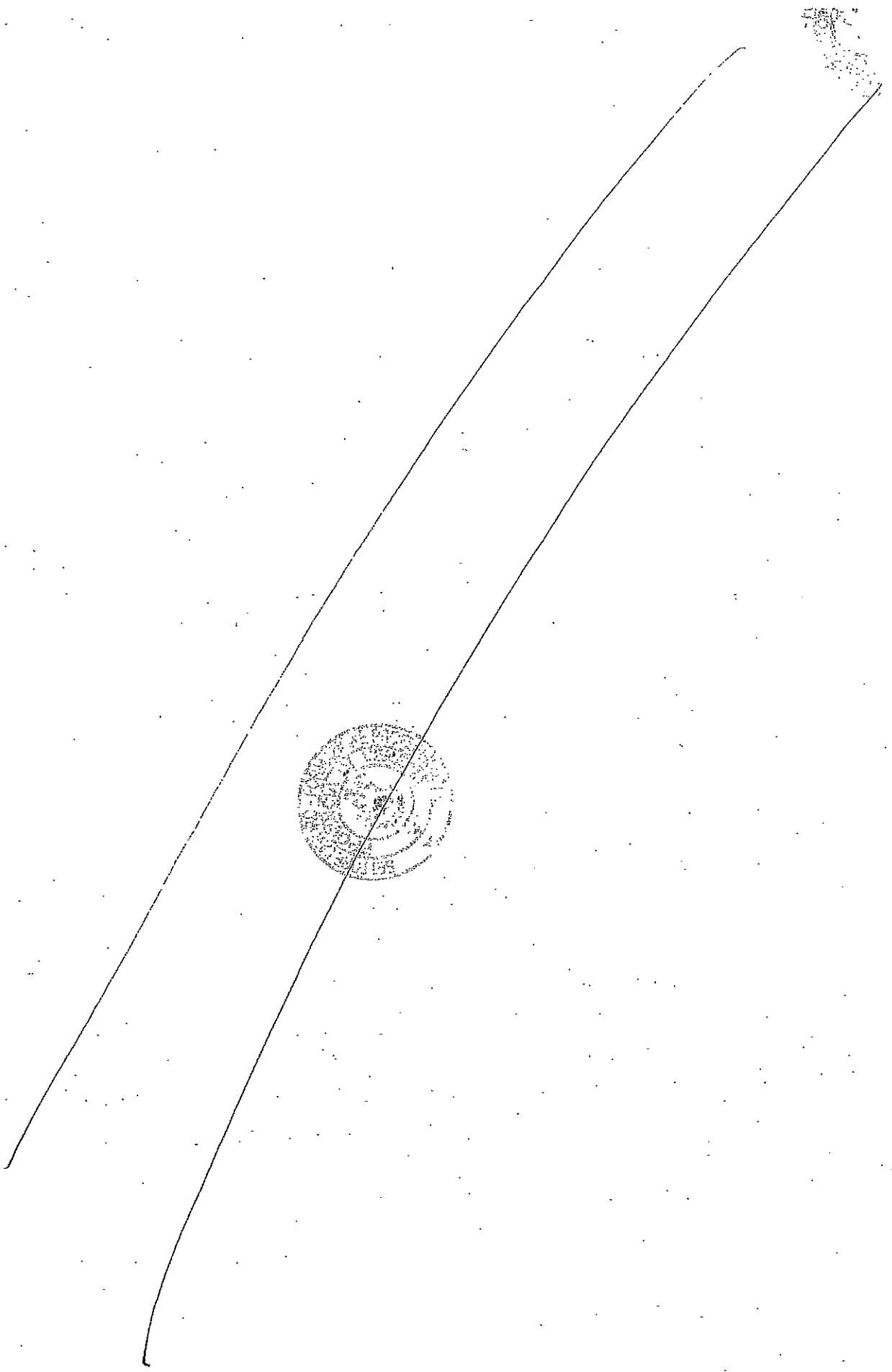
Angela Epifani

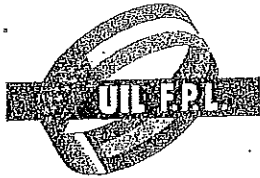
David Recupero

Policlinico San Marco s.p.a.

Alberto Graffitti

Francesco Camisa





IL SINDACATO DEI CITTADINI

U.I.L.
Federazione Poteri Locali
Segreteria Provinciale Venezia

NOTA DELLA UIL FPL SULLA PROCEDURA ART.4 LEGGE 223/1991 a conclusione della concertazione con la Casa di Cura Policlinico San Marco

La scrivente OS, pur apprezzando lo sforzo della proprietà nel ridurre gli esuberi previsti inizialmente con nota del 4 dicembre u.s., ritiene non del tutto soddisfacente la proposta definitiva dell'Azienda che definisce un numero complessivo di 56 persone collocate in mobilità, anche in virtù del fatto che nessuna prospettiva viene data al personale ausiliario per i quali non viene presa in considerazione la possibilità di contratti di solidarietà, né una reinternalizzazione di servizi oggi in appalto ove potrebbero essere collocati.

Siamo tuttavia disponibili a rivedere la nostra posizione in sede di ulteriore approfondimento presso la Direzione Provinciale del Lavoro, qualora emergessero novità e proposte importanti.

per la Segreteria Provinciale
UIL FPL Venezia
Francesco Menegazzi

Venezia-Mestre, 14 febbraio 2013

* firma autografa sostituita, ai sensi dell'art.3 comma 2 D.Lgs. 39/93. La trasmissione della firma originale avverrà solo se richiesta così come previsto dall'art.45 comma 1 D.Lgs.82/05.



Venezia, 14 febbraio 2013.

Alla Direzione
Policlinico San Marco

Vista la comunicazione del Policlinico San Marco del 03.12.2012 prot. n. 103/2012/DG avente come oggetto: 'Comunicazione ex artt. 4 secondo comma, e 24 della Legge n. 223 del 23.07.1991' e successivi incontri del 12.12.2012, 18.01.2013, 23.01.2013, 01.02.2013, 11.02.2013 e 13.02.2013:

la Cgil Fp conferma la propria contrarietà ai licenziamenti affermando che i problemi economici del Policlinico San Marco non possono essere scaricati su 74 unità (ora 72, visto le auto dimissioni di 2 dipendenti), considerando inoltre le posizioni della Direzione della Casa di Cura nelle assisi precedenti.

Peraltro la Cgil Fp nutre molti dubbi sul futuro gestionale operativo della clinica mestrina non comprendendo come potrà garantire un servizio di qualità diminuendo l'organico a fronte di un aumento di 25 posti letto nell'hospice oncologico.

Si segnala, inoltre, di non aver avuto ad ora nessuna certezza sulla ricollocazione del personale dichiarato in esubero dall'azienda e di non avere avuto la possibilità di entrare nel merito della riorganizzazione della clinica mestrina visto l'atteggiamento di chiusura della parte datoriale del Policlinico San Marco.

Segreteria Regionale
f.to Palma Sergio

Segreteria Provinciale
f.to Sergio Chiloire - f.to Paolo Lubiato

P