

ACCORDO SULL'ATTIVITA' DI COLLABORAZIONE ANNI 2007 e 2008

Verbale di intesa

In data 4 novembre 2009 l'azienda individua l'ammontare delle risorse economiche a disposizione per l'attività di collaborazione alla libera professione e alla collaborazione a favore dell'INAIL per gli anni 2007 e 2008, pari ad € 512.998.19.

Le parti confermano l'accordo quadro sull'attività in parola e concordano di destinare all'attività di collaborazione, complessivamente € 344.000,00, di cui € 178.000,00 per l'anno 2007 ed € 166.000,00 per l'anno 2008.

Ai fini della attribuzione dei compensi, si considera personale di collaborazione quello che, senza partecipare alla esecuzione della prestazione, di fatto è impegnato - direttamente o indirettamente, per assicurare lo svolgimento delle attività del personale dirigente, individuato secondo i seguenti criteri:

A) collaborazione diretta:

viene svolta dal personale che:

- collabora alle prestazioni aggiuntive richieste dall'Azienda ai propri Dirigenti del Ruolo Sanitario;
- collabora alle attività svolte dai Dirigenti del Ruolo Sanitario per conto dell'INAIL;
- collabora alle attività svolte dai Dirigenti Sanitari per conto di terzi.

L'individuazione nominativa è preventiva da parte dei responsabili delle strutture interessate.

B) collaborazione indiretta:

1. tutto il personale del ruolo amministrativo ed il personale assegnato ad uffici amministrativi e addetto a mansioni riferibili a quelle proprie del personale amministrativo, in base ad attestazione dei relativi responsabili;
2. il personale addetto alle portinerie degli ospedali e delle altre sedi di servizio dell'Azienda;
3. il personale assegnato all'autorimessa delle sedi di Mestre e Venezia della Direzione Amministrativa;
4. il personale infermieristico e tecnico sanitario addetto all'assistenza nelle Unità operative che nell'anno precedente abbiano effettuato un volume di prestazioni libero professionali in regime di ricovero ordinario superiore a trenta casi;
5. il personale infermieristico e tecnico sanitario addetto ad attività di sterilizzazione del materiale chirurgico presso i presidi ospedalieri nei quali il volume complessivo delle prestazioni libero professionali effettuate nell'anno precedente in regime di ricovero ordinario ed a ciclo diurno sia stato non inferiore a cinquanta casi.
6. il personale di categoria A, B e livello BS addetto alle strutture ospedaliere di pronto soccorso che svolgono attività in favore dell'INAIL (non addetto in via continuativa a compiti di diretta cooperazione con il medico in occasione dello svolgimento di tale attività).



Handwritten signatures on the left side of the page.

Handwritten signature: EGIL FP

Handwritten signature: CISE FP

Handwritten signature: ULL FPL

Handwritten signature: RSU

Handwritten signature: RSU IA



I limiti di cui ai punti 4 e 5 vanno riferiti ai ricoveri con scelta del professionista o della equipe da parte del paziente.

L'ammontare annuale delle ore da attribuire a ciascun personale interessato alla attività di collaborazione diretta e indiretta per gli anni suddetti è così definito:

A) COLLABORAZIONE DIRETTA A COMPITI DI ORGANIZZAZIONE (gestione agende informatizzate prenotazioni):
ORE 35 per n. 1 addetto per ciascuna struttura delle Direzioni Mediche dei Presidi Ospedalieri di Mestre e Venezia;

B) COLLABORAZIONE DIRETTA A COMPITI INERENTI ALLA REFERTAZIONE, ALLA PRENOTAZIONE E ALL'ATTIVITA' RICHIESTE DA TERZI:

ORE 35 per ciascun addetto ai compiti indicati, individuati sulla base delle tabelle delle dotazioni organiche delle strutture di:

- Neuroradiologia;
- Radiologia Ospedale di Venezia (solo anno 2007);
- Radiologia Ospedale di Mestre;
- Cardiochirurgia;
- Laboratorio di Igiene e Tossicologia Industriale;
- Pronto soccorso Ospedale di Venezia;
- Pronto soccorso Ospedale di Mestre;
- Pronto soccorso ortopedico Ospedale di Mestre;

ORE 17 per ciascun addetto ai compiti indicati, individuati sulla base della tabella della dotazione organica della struttura di:

- Ambulatorio oculistico Ospedale di Mestre.

C) COLLABORAZIONE INDIRETTA: ore 10 per ciascun dipendente avente titolo.

L'attività complessiva, riferita agli anni 2007/2008, deve essere prestata fuori dall'orario di servizio, distinta dall'attività istituzionale e registrata con apposita timbratura con il codice 749, con una prestazione minima di un ora per volta e con l'aggiunta di multipli di mezz'ora ciascuno.

Il recupero del debito orario complessivo deve essere effettuato a decorre dal 1° gennaio p.v. ed entro il 31 dicembre 2010, oppure, a scelta del dipendente il recupero potrà essere effettuato sulle ore accantonate nell'anno di riferimento, con conseguente recupero delle indennità spettanti per l'attività istituzionale.

Tra il personale di collaborazione diretta a compiti inerenti alla refertazione e alla prenotazione di cui alla Unità Operativa di Cardiochirurgia è da comprendere anche il personale amministrativo assegnato alla U.O. di Chirurgia Vascolare e incluso nella tabella della dotazione organica 2008 di quella struttura. A tale personale deve essere riconosciuto lo stesso trattamento attribuito al personale della U.O. di Cardiochirurgia, e cioè un compenso raggugliato a 35 ore, con il corrispondente debito orario.

Restano esclusi dall'attribuzione:

- i dipendenti che negli anni 2007 e 2008 abbiano percepito compensi incentivanti ad altro titolo di importo pari o superiore, erogati con carattere di continuità (es. L. Merloni ter, Commissioni Invalidi ed eventuali altri che dovranno essere individuati congiuntamente con le OO.SS). Qualora l'importo di tali compensi sia inferiore a quello del compenso derivante dall'attività di collaborazione, spetta la differenza tra i due importi ed il debito orario è corrispondentemente ridotto.

FSM IA

GGIL FP
JEM
coll. f



- i dipendenti che siano stati assegnati ai compiti di collaborazione per un tempo inferiore a sei mesi.

Le parti, anche per i predetti anni, riconfermano i compensi orari - al netto degli oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Azienda - come segue:

- D) euro 34,00 per le CAT. D e livello DS;
- E) euro 30,00 per la CAT. C;
- F) euro 26,00 per le CAT. A, B e livello BS.

I compensi spettano anche al personale che al momento dell'assegnazione dei compiti stessi risulti assente dal servizio: per tali dipendenti la corresponsione delle quote spettanti verrà messa in pagamento nel mese successivo alla ripresa dell'effettivo servizio ed il termine per il recupero del relativo debito orario decorrerà dallo stesso mese.

Ai dipendenti a rapporto di lavoro parziale sarà attribuito un compenso pari al 50% di quello determinato per il personale a tempo pieno, con corrispondente debito orario.

Le somme residue non attribuite o comunque non corrisposte sono versate al fondo per l'incentivazione della produttività collettiva del comparto, così come stabilito dall'accordo del 18 febbraio 2005, recepito con deliberazione n. 487 del 19 aprile 2005.

Eventuali minime correzioni dovute ad ulteriori controlli, circa le attribuzioni dei compensi, vanno a modificare l'ammontare dei residui.

DIREZIONE STRATEGICA USS 12

Maria Alessandra Jussier

DIREZIONE SERVIZI SOCIALI

Luca
Salvatore Seno

UIL FPL
CISL FP
FSE
RSU
CGIL F

Antonio De Rossi
Ugo
Pellegrini
Gianmario