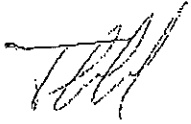


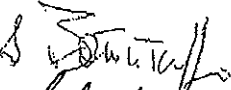

(S) PARTI CONCERNANO CANTASIA ASSOCIATI PARRAMIT <sup>ESDOL</sup> SOL  
 TADONO DOPPO LA S. DI SUO L'ORA DOLLA ATTRAVERSO  
 DOLLA PART. 17 DA C.S.A. E ~~ESDOL~~ SOL

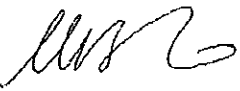
1. 04. 2007  
 24-04-2007


P. P. P. P.  
 Pignone Quarta


UIC 

RSU

CILIP   
 UIC-FPC 

  
 Coordinatore

CISC 

  
 Luciano Polleggi  
 C.S.A. FIANEL  
 Gruppo RSCG

Bent - Turro. Baccis - Calceper - Eup - Pucco - Viani - Daurim - Onorato  
 Pirella - Nardui - Bai'istuppo - Pucco - Jogliopreire - Pucco (curatore p<sup>3</sup>)  
 Continui (10<sup>oo</sup> cura)

ore 9<sup>oo</sup>

Il segretario espone la problematica sull'incremento del fondo produtt  
dell' art. 16, comma 1.

Onorato dà una delucidazione completa alla questione sull' art. 16,  
comma 1 e tutti ne convengono sulle sue esclusioni delle contribuzioni  
del fondo.

Il segretario espone la questione bando regionale dip-e. (fuori orario di lavoro  
Pucco controp il fuori orario. Il Sr. Daurim chiarisce la questione  
bando -> orari di lavoro. Le CC.SS. sono ineliminabili. Inipolano p  
progetto 2002 35 ore.  
35 ore. minacce di ricorsi al giudice del lavoro.

CISL non e' disponibile alla discussione sul progetto.

Rocco Oriso = dovrebbe seguire l' adp. quindi il 1° punto e' le produzioni  
e' responsabile le sedute alle 10<sup>37</sup> e' menziona alle 11<sup>12</sup>

Il Presidente della delegazione Trentino. dopo un confronto con  
l'Amministrazione espone quanto avuto per mandato.

Si rievocano le cifre talite come l' art. 15, comma 5 con contropresent  
di tutto il personale. (35 ore rimandate ad un successivo incontro)

Si finanziere il progetto dip-e fuori orario di lavoro con 7.000,00  
il rimanente in orario di lavoro.

UIL non frena il finanziamento di dip-e fuori orario di servizio  
e non e' d'accordo sul ritardo delle 35 ore.

CISA = da bene l' intero delle risorse. Per il progetto dip-e vogliono  
altri soldi. Non contestano il fuori orario perche' capiscono che sono  
fuori. Le 35 ore vogliono chiedano che al prossimo incontro sia  
risolto il 1° punto all' adp sia la discussione delle 35 ore.

CGIL = da bene l' intero delle risorse. non vogliono il progetto  
regionale del dip-e (~ 700000) finanziato con ulteriori cifre.  
Le 35 ore le dovrebbe discutere se non opp. nell' immediato.

CISL = 35 ore sono continuamente previste e non sono in discussione  
non accettano

Gruppo

Tutte le OSS. non rifieranno l'accordo,  
 viene richiama le presenze del Sindacato. cura alle 12<sup>20</sup>  
 Dopo un breve riesame della situazione da parte del Presidente, comincia  
 il dibattito.

Conclusioni: Toti: 7.000,00 progetto dip. Regione Veneto  
 9.000,00 confermati dip. Progetto Manifestazioni. 46.000,00 altri dip.  
 cura alle 13<sup>12</sup> il Sindacato.

Le OSS. riconfermano quanto deciso con precedenti verbali.

Non.  
 CISL chiede una discussione sulle 35 ore.

CSA le premette le riflessioni.

LA CISL E LA UIL DICHIARANO CHE SOTTOSCRIVONO  
 IL VERBALE <sup>DI PRESENTAZIONE</sup> SOLO A CONDIZIONE CHE NON  
 SI DISCIPLINANO TRATTANDO  
 PROSSIMA RIUNIONE SIA DISCUSSO IL PROBLEMA

~~DISCUSSIONE SULLE 35 ORE~~ DISCUSSIONE  
 ATTUALMENTE DISCUSSIONE 22 DIC. C.C.N.L. 2002

LE 35 ORE CHE LA POSIZIONE SI  
 POSA AL PRIMO PUNTO DEL PACT ORDINE  
 DEL GIORDNO DELLA DISCIPLINA TRATTANDO

LA CGIL: SOTTOSCRIVE LA PRESENTAZIONE NEI TERMINI  
 STABILITI. RISPETTO AL PACT ECONOMICO (36+4 P. MENSILI)  
 E CHIEDI CHE PUNTO PRIMA SI DISCUSSO DELLA  
 DISCIPLINA DISCUSSIONE 22 DIC. C.C.N.L.

R50  
 MW

*[Handwritten signatures and stamps]*  
 C.S.A. FIABSC  
 Cgil - Fim - Cisl

<b>UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITÀ</b>	
<b>ENTE</b>	<b>2007</b>
<b>Cavallino-Treporti</b>	
<b>Tabella Sinottica Riassuntiva</b>	
<b>TOTALE FONDO PRODUTTIVITA' - ANNO 2007</b>	
	<b>€ 620.935,88</b>

C.S.A. TRAPOL  
Giuseppe Viorio

somma impegnata bilancio 2006 € 121.400,82  
somma impegnata bilancio 2007 € 499.535,06

C.C.N.L.		C.C.N.L.		C.C.N.L.		Destinazione	Importo
art.	chiamata	art.	dotazione	art.	lett. economica		
14.09.2000	05.10.2001	01.04.1999	22.01.2004			Fondo per l'indennità di rischio (€ 30,10 x 7 persone x 12 mesi)	€ 2.520,00
		17	2		d	Fondo per l'indennità di turno - strisciato	€ 30.000,00
						Fondo per indennità di reperibilità (circa € 750,00 mensili)	€ 9.000,00
					c	Fondo per indennità di mangeggio valori (€ 1,55 x tecnologia x 266 gg.)	€ 412,30
					b	Indennità di Responsabilità Posizione Organizzativa e Risultato	€ 170.329,05
						Fondo per le progressioni economiche	€ 99.111,74
						Indennità Specifica (ex 4° Invece) (€ 5,38 x 15 dip. x 12 mesi)	€ 989,40
						Indennità Insegnamento Materna/Asilo Nido (28,4112) (10 ins. ruolo - 8 ins. fuori ruolo)	€ 6.136,56
					a	Indennità Asilo Nido (61,9710) (6 ins. ruolo - 4 ins. fuori ruolo)	€ 6.197,00
		17	2		a	Progetto "Manifestazioni" Vigili 2007 (9.000,00)+ Progetti altri servizi (tutti i dipendenti, in orario di lavoro)	€ 55.332,44
		17	2		a	Indennità celebrazioni matrimoni civili al di fuori dell'orario di servizio	€ 600,00
				36	2	Indennità per specifiche responsabilità (n° 3 anagrafe x € 300)+900 anno 2006	€ 1.800,00
				33	4 C	Indennità di comparto	€ 43.629,39
		17	2		a	Fondo per la produttività correlato al merito e all'impegno individuale Cat.B 21 - Cat. C 42 - Cat.D 10 (schede riferite ad obiettivi dell'anno 2007)	€ 92.900,00
		17	2		a	Fondo per la produttività correlato al merito e all'impegno di gruppo (compreso progetto "vigili 2006")	€ 9.000,00
		17	2		a	Fondo per la produttività correlato al merito e all'impegno individuale Cat.B 21 - Cat. C 42 - Cat.D 10 (schede riferite ad obiettivi dell'anno 2006)	€ 92.900,00
<b>TOTALE</b>							<b>€ 620.935,88</b>

€ 426.135,88

€ 194.800,00

*Emilio...*  
*Luciano...*  
*Giuseppe...*

*Fondo Produttività*  
*Cat.B 21 - Cat. C 42 - Cat.D 10*

*Giuseppe Viorio*