

VERBALE DI ACCORDO SULLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2005

Il giorno _____ alle ore _____, presso la sede dell'Azienda ULSS 12 – Via Don Tosatto, si è riunita delegazione trattante del personale del comparto per l'esame e la valutazione dell'istituto della progressione economica orizzontale (cosiddette fasce) per l'anno 2005.

I rappresentanti di parte pubblica fanno presente di aver fatto apposita simulazione riguardo al personale che – sulla base del vigente regolamento – ha i requisiti per ottenere una nuova fascia economica. La simulazione effettuata consente di affermare che il fondo a disposizione, una volta consolidato negli importi possibili (v. allegato) ha capienza sufficiente per l'attribuzione delle fasce economiche a tutti i dipendenti aventi titolo alla partecipazione (n° 843 dipendenti circa, compresi i dipendenti a part-time, aspettativa o con riduzioni stipendiali).

Le parti concordano quindi, anche per l'anno 2005, di assegnare nel fondo per il finanziamento delle fasce retributive (art. 31 CCNL), in via provvisoria, la somma di € 499.580,90 derivante dall'art. 32 del CCNL 19.04.2004, consolidando l'importo necessario per i passaggi di fascia e con riserva di definire il restante importo previsto dall'art. 32 CCNL 19.04.2004 al fondo della produttività collettiva ovvero al fondo di cui al successivo art. 31.

Le parti si danno atto quindi che per l'anno 2005 il fondo di cui all'art. 31 del CCNL 19.4.2004 risulta avere una disponibilità tale da permettere il passaggio di fascia superiore a tutto il personale interessato in base al vigente regolamento in materia, rendendo superflua la formazione di graduatorie come previsto dal vigente CCNL.

Il passaggio sarà effettuato tenendo conto dei seguenti criteri:

- ⇒ La decorrenza dell'attribuzione delle fasce economiche per l'anno in corso sarà per tutti i dipendenti interessati da 1.1.2005;
- ⇒ Possono usufruire del passaggio di fascia i dipendenti che non abbiano effettuato passaggi nell'ultima applicazione dell'istituto (da 1.1.2004);
- ⇒ I dipendenti devono avere almeno due anni di anzianità di servizio alla data del 1.1.2005 e non devono aver ottenuto una valutazione negativa per il 2° semestre 2004 (valutazione inerente anche alla retribuzione di produttività);
- ⇒ Potranno beneficiare dei passaggi anche i dipendenti provenienti da altra Azienda e/o Enti, con effetto dal 1° del mese successivo al trasferimento, ancorché trasferiti dopo il 1.1.2005 e che non abbiano avuto un passaggio nell'ultimo biennio utile di servizio e comunque con gli stessi criteri del restante personale;
- ⇒ Il personale avente titolo sarà individuato con procedura di ufficio.

Per poter effettuare i passaggi in questione le parti concordano di utilizzare la somma di circa € 550.000,00.

Il pagamento della fascia verrà effettuato con il mese di aprile 2005, anche per i dipendenti trasferiti ove sia possibile fare le opportune verifiche.



Per l'Azienda

Direttore Amministrativo

Direttore Sanitario

Responsabile del Personale

Per le OO.SS.

CISL FPS

CGIL FP

UIL FPL

FSI

RSU

Mestre,



VALORI MENSILI FASCE AL 1.1.2005

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
|----|---------|---------|---------|---------|---------|---------|
| A | € 32,44 | € 31,61 | € 18,83 | € 21,50 | € 21,87 | € 21,87 |
| B | € 36,37 | € 37,87 | € 23,85 | € 28,36 | € 28,95 | € 28,95 |
| Bs | € 40,83 | € 40,03 | € 28,46 | € 47,09 | € 48,65 | € 48,65 |
| C | € 44,96 | € 52,14 | € 52,55 | € 77,28 | € 81,01 | € 81,01 |
| D | € 57,63 | € 52,55 | € 52,14 | € 52,55 | € 53,69 | € 66,67 |
| Ds | € 66,57 | € 68,37 | € 70,31 | € 58,33 | € 60,74 | € 83,33 |

DIFFERENZA ANNUA TRA FASCE AL 1.1.2005 CON TREDICESIMA

| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | MEZIA |
|----|----------|----------|----------|------------|------------|------------|----------|
| A | € 421,72 | € 410,93 | € 244,79 | € 279,50 | € 284,31 | € - | € 328,00 |
| B | € 472,81 | € 492,31 | € 310,05 | € 368,68 | € 376,35 | € - | € 404,00 |
| Bs | € 530,79 | € 520,39 | € 369,98 | € 612,17 | € 632,45 | € - | € 533,00 |
| C | € 584,48 | € 677,82 | € 683,15 | € 1.004,64 | € 1.053,13 | € - | € 801,00 |
| D | € 749,19 | € 683,15 | € 677,82 | € 683,15 | € 697,97 | € 866,71 | € 726,00 |
| Ds | € 865,41 | € 888,81 | € 914,03 | € 758,29 | € 789,62 | € 1.083,29 | € 883,00 |

al 31.12.04
 DIPENDENTI COMPARTO: 3500
 di cui passati fascia 2004: 1967
 di cui meno di 2 anni di anz.: 150
 di cui già in ultima fascia: 540
 quindi aventi diritto: 843

Proiezione spesa passaggi 1.1.2005 (esclusi passati 1.1.2004 e con almeno 2 anni servizio)



DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2004

| Categoria | Ruolo | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | Totale h = a+b+c+d+e+f | Totale passaggi h1 (esclusa ultima fascia) | COSTO MEIO PASS. FASCE | IMPORTO su costo medio g*h | IMPORTO ESATTO |
|-----------|---------------|-----|-----|-----|-----|----|----|---|---------------------------|--|---------------------------|----------------------------------|-------------------|
| A | Sanitario | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 328 | 0,00 | 0,00 |
| A | Professionale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 328 | 0,00 | 0,00 |
| A | Tecnico | 0 | 0 | 6 | 6 | 21 | 0 | 0 | 33 | 33 | 328 | 10.824,00 | 9.116,25 |
| A | Amm.vo | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 0 | 0 | 4 | 4 | 328 | 1.312,62 | 1.127,62 |
| B | Sanitario | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 404 | 0,00 | 0,00 |
| B | Professionale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 404 | 0,00 | 0,00 |
| B | Tecnico | 13 | 5 | 9 | 9 | 8 | 0 | 0 | 40 | 40 | 404 | 16.160,00 | 16.252,73 |
| B | Amm.vo | 2 | 7 | 1 | 1 | 9 | 0 | 0 | 20 | 20 | 404 | 8.080,00 | 8.457,67 |
| BS | Sanitario | 0 | 0 | 0 | 0 | 22 | 0 | 0 | 26 | 26 | 533 | 13.858,00 | 16.362,58 |
| BS | Professionale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 533 | 0,00 | 0,00 |
| BS | Tecnico | 75 | 12 | 7 | 7 | 0 | 0 | 0 | 102 | 102 | 533 | 54.366,00 | 53.541,15 |
| BS | Amm.vo | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4 | 4 | 533 | 2.132,36 | 2.102,36 |
| C | Sanitario | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 801 | 0,00 | 0,00 |
| C | Professionale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 801 | 0,00 | 0,00 |
| C | Tecnico | 2 | 0 | 4 | 4 | 1 | 0 | 0 | 7 | 7 | 801 | 5.607,00 | 4.954,69 |
| C | Amm.vo | 18 | 44 | 14 | 14 | 13 | 0 | 0 | 100 | 100 | 801 | 80.100,00 | 74.650,55 |
| D | Sanitario | 32 | 112 | 124 | 81 | 11 | 43 | 0 | 403 | 403 | 726 | 292.578,00 | 284.817,91 |
| D | Professionale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 726 | 0,00 | 0,00 |
| D | Tecnico | 3 | 4 | 4 | 3 | 0 | 0 | 0 | 14 | 14 | 726 | 10.164,00 | 9.740,90 |
| D | Amm.vo | 7 | 5 | 0 | 31 | 0 | 1 | 0 | 44 | 44 | 726 | 31.944,00 | 30.704,44 |
| Ds | Sanitario | 4 | 18 | 17 | 1 | 0 | 1 | 0 | 41 | 41 | 883 | 36.203,00 | 36.840,31 |
| Ds | Professionale | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 883 | 0,00 | 0,00 |
| Ds | Tecnico | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 2 | 883 | 1.766,00 | 1.779,44 |
| Ds | Amm.vo | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 883 | 2.649,00 | 2.666,43 |
| TOTALI | | 159 | 212 | 187 | 153 | 87 | 45 | 0 | 843 | 843 | | € 567.743,00 | € 553.115,03 |